

Inhalt

I) Wiedereingliederung und Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	
.....	S. 4
II) Die Stufenweise Wiedereingliederung (Hamburger Modell)	S. 5
➤ 1. Haben Ihre Kollegen einen Anspruch	S. 6
➤ 2. Keine Wiedereingliederung ohne Stufenplan	S. 7
➤ 3. Kein Arbeitslohn während der Wiedereingliederung	S. 9
➤ 4. Das Ende der Stufenweisen Wiedereingliederung	S. 9
➤ 5. Arbeitsrechtliche Fragen zur Wiedereingliederung	S.10
III) Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)	S.11
➤ 1. BEM effizient nutzen	S.11
➤ 2. Die Ziele des BEM	S.11
➤ 3. Die Beteiligten	S.12
➤ 4. Sie haben ein Initiativrecht	S.13
➤ 5. Grenzen Ihrer Mitbestimmungsmöglichkeiten	S.15
➤ 6. BEM Schritt für Schritt durchführen	S.16
➤ 7. Effizienzkontrolle nicht vergessen	S.26
➤ 8. Checkliste: Die wichtigsten Schritte des BEM auf einen Blick	S.29
➤ 9. BEM und Datenschutz	S.29

Inhalt

➤ 10. Diese Daten dürfen Sie als Personalrat im BEM verarbeiten	S.30
➤ 11. So vermeiden Sie Stolperfallen	S.32
➤ 12. Diese Leistungen kann Ihr Dienstherr beanspruchen	S.32
➤ 13. Rechtliche Spezialfragen zum BEM	S.33
➤ 14. Dienstvereinbarung	S.35
IV) BEM ist weder Integrationsvereinbarung, noch Präventionsverfahren	S.40
➤ 1. Das Präventionsverfahren	S.42
➤ 2. Die Integrationsvereinbarung	S.44
V) Vorbeugen ist besser als heilen: Führen Sie ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ein	S.50