

Inhalt

<i>Vorwort der Herausgeber</i>	7
<i>Wilgart Schuchardt</i> Innovatorische Handlungspotentiale abhängig Beschäftigter zur Veränderung und Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen gemäß ihren Zielen und Interessen – ein Problemüberblick	9
<i>Wilgart Schuchardt</i> Technisch-organisatorischer Wandel, Beteiligung der Arbeitnehmer und gewerkschaftliche Arbeitspolitik; Notwendigkeit, Möglichkeit und Perspektiven für die Entwicklung und Anwendung innovatorischer Qualifikationen	22
<i>Felix Frei</i> Psychologische Voraussetzungen innovatorischen Handelns – Konzeption und Problemaufriß	42
<i>Ingrid Drexel</i> Wann werden Arbeitskräfte gegen Rationalisierung aktiv? Thesen zum Zusammenhang zwischen subjektiven Aktionspotentialen und Erwerbsverlaufsmustern	56
<i>Else Fricke</i> Lernen und Gestalten. Möglichkeiten der Entwicklung und Anwendung innovatorischer Qualifikationen in der betrieblichen Berufsausbildung.	73
<i>Dieter Görs</i> Entwicklungen und Konzepte im Bereich der beruflichen und betrieblichen Weiterbildung.	85
<i>Wolfgang Hindrichs</i> Historische Erfahrungen, gegenwärtige Probleme und Perspektiven betriebsnaher gewerkschaftlicher Bildungsarbeit in der Bundesrepublik Deutschland.	96
<i>Wolfram Wassermann</i> Arbeitsgestaltungspotentiale von Beschäftigten in der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit.	121

<i>Gisela Dybowski</i>	
Aktuelle Tendenzen in der Diskussion der IG Metall zur gewerkschaftlichen Bildungspolitik und das Konzept zur Qualifizierung von Referenten der IG Metall für eine regionalisierte und betriebsnahe Weiterbildung.	134
<i>Torbjörn Stockfelt</i>	
Erwachsenenbildung – Lernen im Alltag	140
<i>Ben van Onna</i>	
Der „Aktionsplan Beschäftigung“ in Nijmegen. Eine Fallstudie zu Arbeitnehmerpartizipation in einem Krisengebiet	148
<i>Raffaello Misiti und Sebastiano Bagnara</i>	
Die Beteiligung von Arbeitnehmern auf den Gebieten Arbeitsschutz und Gesundheitsvorsorge am Arbeitsplatz	163
<i>Wolfgang Neef</i>	
Ingenieurqualifikation und Arbeitnehmerbeteiligung	179
<i>Hans Kühlborn</i>	
Erhöhte Mitarbeitermotivation durch Mitwirkung der Beschäftigten	195
<i>Zu den Autoren</i>	207