

INHALT

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Einleitung | 9 |
| A. Bestandsaufnahme von Ansätzen und Problemen einer zukunftsorientierten sozialwissenschaftlichen HdA-Forschung | 11 |
| 1. Zu Methode und Darstellung | 13 |
| 2. Themenkomplex A: Aktuelle Entwicklungen im Bereich bisheriger HdA-Forschung | 19 |
| 3. Themenkomplex B: Neuartige Formen und Probleme des Technikeinsatzes im Rahmen betrieblicher Rationalisierungsstrategien | 31 |
| 4. Themenkomplex C: Lücken bisheriger HdA-Forschung an der Nahtstelle zwischen der betrieblichen Gestaltung von Arbeitsbedingungen und allgemeinen gesellschaftlichen Entwicklungen | 44 |
| 5. Strukturprobleme von Forschung und Förderung.... | 54 |
| a) Strukturprobleme der bisherigen sozialwissenschaftlichen HdA-Forschung | 55 |
| b) Einschätzung eines sozialwissenschaftlichen Forschungsverbundes über humanisierungsrelevante Veränderungen in der Arbeitswelt | 58 |
| c) Erfahrungen mit Organisationsmodellen von Forschungsverbänden | 60 |
| B. Empfehlungen zu Fördermaßnahmen für eine zukunftsorientierte Humanisierungsforschung | 63 |
| 1. Stand und Probleme zukunftsorientierter HdA-Forschung - Zusammenfassung - | 65 |
| 2. Ziele der Empfehlung | 69 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 3. Berücksichtigung gesellschaftlicher Rahmenbedingungen in der Humanisierungsforschung | 72 |
| 4. Projektarbeit in koordinierten Themenschwerpunkten | 88 |
| 5. Strukturprobleme und -erfordernisse zukunftsorientierter HdA-Forschung | 99 |
| a) Aspekte interdisziplinärer Forschung | 99 |
| b) Aspekte international vergleichender Forschung.. | 102 |
| c) Zur Generalisierung von Forschungsergebnissen | .105 |
| Anhang: Gutachten: Humanisierungsrelevante Veränderungen in der Arbeitswelt - Problemskizze | 107 |