

INHALTSVERZEICHNIS

Referate und Arbeitsgruppen
in der Reihenfolge des Programms der 28. Fachtagung

	Seite
0. Vorwort A. Gebert und H. Methner	9
1. Grußwort G. Albracht, Hessisches Sozialministerium, Wiesbaden	11
2. Arbeitspsychologische Forschung im Betrieb und das Problem der Vermittlung ihrer Ergebnisse E. Frieling, GhK Universität Kassel	17
3. Zur Koppelung von Beanspruchungen im Rahmen der Arbeits- und Organisationspsychologie M. Kastner, Universität der Bundeswehr, München	43
4. Einführung rechnergestützter Systeme im Bürobereich: Arbeitsfeld für Psychologen? C. Graf Hoyos und B. Zang, TU München	67
5. Über das Modell der Arbeitspsychologie - Praxis ohne Theorie oder Theorie, die Praxisanforderungen nicht beachtet H. H. Graczyk, Universität Krakow, Polen	86
6. Gestaltungshinweise für den Einsatz opti- scher Hilfen in der Arbeitsumgebung L. Packepusch, TU Braunschweig	94
7. Neue Entdeckungen zum "Computergestützten Adaptiven Testen "(CAT) H. Wildgrube, Streitkräfteamt Bonn	103
8. Computer-Training durch exploratorisches Lernen S. Greif, Universität Osnabrück	108

		Seit
9.	PC Ausbildung. Probleme eines psychologisch-pädagogischen Konzepts T. Lauer, ENKA AG, Wuppertal	116
10.	Als Psychologe in die private Wirtschaft? Quantitative Aspekte des Bedarfs und Fragen der Berufseinführung G. von Landsberg, Institut der deutschen Wirtschaft, Köln	125
11.	Anforderungen an Psychologen aus der Sicht eines Industrieunternehmens R. Bosler, ENKA AG, Wuppertal	133
12.	Fort- und Weiterbildung in Arbeits- und Organisationspsychologie M. Koslowski, Bildungswerk des BDP, Bonn	150
13.	Arbeitserwartungen von Führungskräften und ihre Erfüllung W. Hoelemann, ENKA AG, Wuppertal	155
14.	Grundlagen der Weiterbildung für Führungskräfte B. Engels, Kronberg	164
15.	Die Rolle des Trainers in Unternehmen und Ministerien A. Kruck, GAP mbH, Köln	175
16.	Psychologische Eignungsuntersuchungen im öffentlichen Dienst G. Seggebruch, DGfP e. V., Frankfurt	184
17.	Über die Schulung von Praktikern für die Bewerberauswahl A. Gebert, FH des Bundes, Sigmaringen	193
18.	Psychologieausbildung für den öffentlichen Dienst P. Heinrich, FH für Verwaltung und Rechtspflege, Berlin	199
19.	Die Vermessung der Forschung. Oder: Wie valide sind "Universitäts-Hitlisten"? H. D. Daniel, Universität Konstanz	208

	Seite
20. Probleme und Perspektiven psychologischer Eignungsdiagnostik bei hochqualifiziertem Forschungspersonal U. Funke, Universität Hohenheim	219
21. Bericht über den Workshop: Klinische Betriebspsychologie K. Bilitza, Duisburg	230
22. Das Programm "Humanisierung des Arbeitslebens" und in Betrieben tätige Psychologen - keine Chance zur Zusammenarbeit? Ergebnisse eines Workshops E. Daub, G. Ernst, I. Kopp, Projektträger "Humanisierung des Arbeitslebens", Bonn	232
23. Die Struktur erfolgreicher US-amerikanischer betrieblicher Unfallverhütungsprogramme E. Lössl, Universität Mannheim	241
24. Evaluation in der Arbeitssicherheit - der Nachweis dafür, daß "nichts passiert" F. Ruppert, TU München	254
25. Prävention im Betrieb E. Weil, AOK, Mettmann	267
26. Wirtschaftsgerechte Erfassung relevanter Persönlichkeitsmerkmale durch Computereinsatz H. Kottawa, Universität Bochum	276
27. Sprache und Führung P. Winterhoff-Spurk, Universität Mannheim	285
28. Diagnose von Kommunikationsstilen im Rahmen eines computergestützten Ratgeber-systems für Verkäufer H.-G. Sonnenberg und B. Zimolong, Universität Bochum	297
29. Führung und Zusammenarbeit bei komplexen, intransparenten Verwaltungsaufgaben R. Fisch und M. Boos, Universität Konstanz	306

	Seit
30. Die Einzelfallstudie als Mittel der Organisationsforschung M. Boos und R. Fisch, Universität Konstanz	319
31. Struktur und Dynamik einer Arbeitsgruppe - Zum Zusammenhang von Personwahrnehmung und Verhalten aus der Sicht eines Vorgesetzten D. Beck und H. Minkmar, Universität Konstanz	332
32. Qualitätszirkel - Neues Tätigkeitsfeld für Betriebspsychologen H. Bungard, Universität Mannheim	348
33. Unternehmenskultur: Eine neue Metapher für die Organisations-Psychologie? O. Neuberger, Universität Augsburg	355
Anschriftenverzeichnis	395