

Inhalt

| | |
|--|----|
| Vorwort der Herausgeber von Johannes Brengelmann, Lutz von Rosenstiel, Gerhard Bruns | 1 |
| Geleitwort von Gerhard Constantin Treutlein | 3 |
| 1. GASTVORTRÄGE | |
| 1.1 Verhalten und Verhaltensmodifikation in Organisationen von Johannes C. Brengelmann | 5 |
| 1.2 Verhaltenstraining von leitenden Mitarbeitern in der Industrie von Michael Geyer und Werner Ehrhardt | 41 |
| 2. NEUE TECHNOLOGIEN UND STRESS | |
| 2.1 Stressminimierung durch Nutzung organisatorischer Gestaltungsmöglichkeiten von Werner Kannheiser | 56 |
| 2.2 Vorschläge für eine ganzheitliche Dimensionierung des Stress-Begriffs Ein Beitrag zur Technologie-Debatte von Helmut Reuter und Theo Werner | 67 |
| 3. STRESSREAKTIONEN UND -BEWÄLTIGUNG | |
| 3.1 Stressreaktionen und -bewältigung von Individuen und Organisationen von Johannes C. Brengelmann, Gerhard Henrich und Horst Olszewski | 78 |

| | |
|--|-----|
| 4. STRESSMANAGEMENTTRAINING UND TRAINING POSITIVEN VERHALTENS | |
| 4.1 Streß-Management-Training von Angelika Wagner-Link | 103 |
| 4.2 Training positiven Verhaltens von Gabriele Niebel | 123 |
| 5. FÖRDERUNG GESUNDEN VERHALTENS UND PRÄVENTION VERHALTENS- BEZOGENER KRANKHEITEN IM BETRIEB | |
| 5.1 Maßnahmen zur Prävention des Alkoholmißbrauchs im Betrieb von Gerhard Bühringer | 136 |
| 5.2 Der Alkoholkranke im Betrieb von Herbert Ziegler | 149 |
| 6. ALTER UND RUHESTAND | |
| 6.1 Psychologische Aspekte zu Fragen der Verkürzung des Lebensalters von Ursula M. Lehr | 156 |
| 6.2 Die besondere Situation älterer Mitarbeiter im Betrieb von Eleonore v. Rotenhan | 203 |
| 7. KOMMUNIKATION UND KONFLIKT | |
| 7.1 Kommunikation und Konflikt von Gerhard Comelli | 210 |
| 7.2 Konflikt determinanten von Führungskräften aus Interaktion von Arbeit und Freizeit von Richard Streich | 220 |

| | |
|---|-----|
| 7.3 Grundsätze der Organisationskontrolle und zukunftsgerichtete Mitarbeitergespräche als Möglichkeit zur Reduzierung von Konfliktpotentialen von Günther R. Vollmer | 225 |
| 7.4 Zur Analyse und Bewältigung von Konflikten von Nikolaus Seibt | 230 |
| 7.5 Konflikt und Streßbewältigung von József Tardy | 234 |
| | |
| 8. ORGANISATIONSENTWICKLUNG | |
| | |
| 8.1 Zukünftige Tendenzen der Organisations- und Personal- entwicklung von Diether Gebert | 240 |
| 8.2 Organisationsentwicklung - Bedingungen für die Praxis von Karsten Trebesch | 247 |
| 8.3 Organisationsentwicklung und Quality Circle in der Bewertung durch Führungskräfte von Herbert E. Einsiedler | 257 |
| | |
| 9. FÜHRUNGSTRAINING UND ERFOLGSMESSUNG | |
| | |
| 9.1 Führungstraining und Erfolgsmessung von Lutz v. Rosenstiel und Rudolf Fisch | 261 |
| 9.2 Zur Effektivität von Führungsfortbildung von Rudolf Fisch | 267 |
| 9.3 Möglichkeiten der Transferverbesserung beim Führungstraining von Lutz v. Rosenstiel | 272 |

| | |
|--|-----|
| 9.4 Die Notwendigkeit verhaltensorientierter Trainings beim unteren und mittleren technischen Management von Karlheinz Sonntag | 279 |
| 10. FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN | |
| 10.1 Frauen in Führungspositionen von Heidrun Friedel-Howe | 284 |
| 10.2 Geschlechtsspezifische Aufstiegserwartungen von Schul- und Hochschulabsolventen von Erika Spieß | 294 |
| 11. VMO 1985 - BILANZ EINER VERANSTALTUNG von Gerhard Bruns und Yvette Sedlacek | 296 |
| Anschriften der Verfasser | 312 |