

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort A. Gebert und H. Methner	7
1. Eröffnung der 30. Fachtagung H. Methner, Sektionsvorsitzender	9
2. Arbeits- und Organisationspsychologie - ein Tätigkeitsfeld mit Zukunft E. Stephan, Universität Köln	13
3. Stand und Perspektiven der Berufseignungs- diagnostik H. Schuler, Stuttgart	39
4. Psychologie im Personalwesen - Eignungs- diagnostik als praktische Problemlösehilfe in der modernen Personalarbeit W. Jetter, München	59
5. Früherkennung von Aufstiegsprädiktoren Hoelemann, Wuppertal	81
6. Beurteilung von Auszubildenden in der be- trieblichen Praxis E. Hoge, Berlin	91
7. Eignungsdiagnostik im Justizvollzug A. Kühne, Hannover	99
8. Spezielle Seminare für Frauen in Führungs- positionen M. Vollmer, Mannheim	110
9. Berufserfolg und soziale Fertigkeiten A. Guldin, Frankfurt K. Dittrich-Brauner, Hofheim	118
10. Qualitätszirkel als Instrument der Mitar- beiterqualifizierung W. Bungard, Mannheim	128
11. Qualitätszirkel als Partizipationsmodell - Diskussion der Probleme anhand empirischer Untersuchungen C. Antoni, Mannheim	144
12. Einstellungen von Qualitätszirkel-Modera- toren und Meistern zu Qualitätszirkeln V. Ebel, Nordhorn	161

13.	Qualitätszirkel - von der Qualitätssicherung zur Förderung sozialer Kompetenzen - Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich Qualitätszirkel und Unternehmenskultur F. Schultz, Braunschweig	177
14.	Verbraucherberatertraining - Konzeption, Durchführung und Evaluation W. Sperber & U. Günther, Lüneburg	184
15.	Entwicklung der Unternehmensphilosophie für ein mittelständisches Unternehmen N. Piel, Bochum	206
16.	Wissensmanagement in Unternehmen und Organisationen L. Hertel, Freiburg	216
17.	Diagnose von Führungs- und Kommunikationsstilen im Rahmen eines computergestützten Ratgebersystems für das mittlere Führungsmanagement G. Elke und B. Zimolong, Bochum	230
18.	Aufgaben der Arbeitspsychologie als integrativer Bestandteil einer interdisziplinären Arbeitswissenschaft bei der Planung und Gestaltung von Arbeitssystemen am Beispiel eines Automatisierungsprojektes H. Schnauber, R. Hofmann & J. Zülch, Bochum	240
19.	Handlungsunterbrechungen bei computergestützten Tätigkeiten H. Holling, N. Schnettberg & M. Albers, Osnabrück	252
20.	Zehn Thesen über Verantwortung und Leistung in der Ausbildung und im Beruf A. Gebert, Münster	264
21.	Über die Begriffskonnotationen "Verantwortung" und "Leistung" in Polen W. Graczyk, Bochum	270
22.	Humanisierung des Arbeitslebens - Verantwortung und Chancen psychologischer Forschung E. Daub, Bonn	277
23.	Arbeits- und Betriebspsychologen als Sachverständige in Sozialgerichtsverfahren H.-L. Horney, Bochum	284
24.	Arbeitssituation und Tätigkeitsfelder von Arbeits- und Betriebspsychologen H. Methner, Bonn	293

25.	Die Stellung des Psychologen im Unternehmen P. Friederichs, Bonn	310
26.	Von der Auswahl zur Persönlichkeitsentwicklung. Ein konkreter Fall der Nachwuchs- entwicklung. H. Seibt, Düsseldorf	321
27.	Förderung des Arbeitsmarktes für Berufsanfänger in der Arbeits- und Betriebspsychologie U. Winterfeld, München	339
28.	Selbständig machen als Arbeitsgruppe R. Wachsmuth & J. Selzner, Braunschweig	344
29.	Arbeitsfeld: Berufliche Rehabilitation und Integration A. Schubert & D. Reihl, Mannheim	352
30.	Der Diplom-Psychologe in der Werkstatt für Behinderte (WfB) G. Schmitz, Detmold	364
31.	Analyse des Entscheidungsprozesses, der zur Beschäftigung von Psychologen in der Industrie führt G. Olesch, Krefeld	378
32.	Amtsleitertraining bei einer Stadtverwaltung G. König, Schwäbisch-Hall	383
33.	Bildungsverantwortlicher im Betrieb - ein interdisziplinäres Tätigkeitsfeld (auch!) für Diplom-Psychologen E. Hildenbrand, Stuttgart	391
34.	Didaktisch-methodische Qualifizierung von technischen Experten: Hilfe zur Selbsthilfe N. Piel, Bochum	396
35.	Lernkompaß, ein Lernspiel als neue Methode für ein erfolgreiches Lernen in der Aus- und Weiterbildung C. Weidner, Darmstadt	406
36.	Das OrgPlanspiel F. Niemann, Essen	413
37.	Arbeitszufriedenheit bei Auszubildenden N. Schäfer, Niederdorffelden	418
38.	Psychosoziale Arbeitsbelastungen und betriebliche Fehlzeiten S. Dingerkus, Rülzheim	428

39.	Studie zur Fluktuation und Arbeitszufriedenheit im Vertriebsbereich eines Computerherstellers J. Brünker-Kleinhenz, Dietzenbach	445
40.	Jobinvolvement als Faktor von Leistung und Arbeitszufriedenheit E. Lössl, Mannheim	455
41.	Organisationsentwicklung in einem Unternehmen des Öffentlichen Personennahverkehrs: Entwicklung und Einführung neuer Organisations- und Betreuungsstrukturen N. Piel, Bochum	469
42.	Entwicklungen im Bereich der Arbeitsamtspsychologen A. Noblé, Nürnberg	479
43.	Aufgabenfeld des Psychologen am Arbeitsamt R. Zöllner, München	486
44.	Zur Arbeitslosigkeit H. Hippmann, Hannover	494
45.	Bewerbertraining für Studenten und Berufsanfänger K. Dittrich-Brauner, Hofheim	497
	Verzeichnis der Autoren	506
	Anhang Grundsätze für die Anwendung psychologischer Eignungsuntersuchungen in Wirtschaft und Verwaltung	509