

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|--------------|
| 0. Vorwort A. Gebert, Münster | 3 |
| 1. Grußworte W. Hiller, Hannover, Niedersächsischer Sozialminister | 5 |
| A. Gebert, U. Winterfeld Sektion Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie im BDP | 6 |
| 2. Eröffnung der Fachtagung U. Winterfeld, München, Sektionsvorsitzender | 15 |
| 3. Arbeits-, Betriebs- und Organisations- psychologie ... vor Ort H. Erke, Braunschweig | 20 |
| I. Eignungsdiagnostik | |
| 4. Eine neue Assessment-Center-Konzeption: Das Lernfähigkeits-AC W. Sarges, Hamburg | 29 |
| 5. Assessment-Center in der Personalentwicklung: Konstruktvalidität und Auswertungsstrategien M. Kleinmann, J. Andres, C. Fedtke & F. Godbersen, Kiel | 38 |
| 6. Erhebung von Anforderungsprofilen im Managementbereich H.-G. Sonnenberg & R. Dingerkus, Dortmund | 48 |
| 7. Assessment-Center A. Gebert, Münster | 59 |
| II. Software-Ergonomie | |
| 8. Kenntnisse von Programmierern auf dem Gebiet der Software - Ergonomie: Stand und Möglich- keiten zur Verbesserung J. Beimel, J. Hüttner & H. Wandke, Berlin | 72 |
| 9. Gibt es einen Zusammenhang zwischen der Werk- zeugunterstützung und Merkmalen der Arbeits- situation in der Softwareentwicklung? W. Stolte & T. Heinbokel, Gießen | 83 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| 10. | Voraussetzungen, Vorgehen und Erfahrungen bei einer Software-Entwicklung mit Benutzerbeteiligung S. Ortlieb & B. Holz auf der Heide, München | 91 |
| 11. | Die Bewertung der Benutzerfreundlichkeit von Dialogsystemen B. Holz auf der Heide, München | 100 |
| III. | Gruppenarbeit - Das Fertigungsparadigma der neunziger Jahre? | |
| 12. | "Gruppenarbeit - das Fertigungsparadigma der neunziger Jahre?" C. H. Antoni, Mannheim | 110 |
| 13. | Integriertes, bereichsübergreifendes Organisations- und Personalentwicklungskonzept für Produktionsinseln am Beispiel eines mittelständischen Unternehmens - ein Erfahrungsbericht M. Schlund, Stuttgart | 111 |
| 14. | Die Qualifizierung für Gruppenarbeit A. Hurtz, Aachen | 126 |
| 15. | Anforderungs- und leistungsgerechte Entlohnung in teilautonomen Arbeitsgruppen E. Eyer, Köln | 133 |
| 16. | Gruppenarbeit - die Inflation eines Begriffs. Ein empirischer Vergleich von Effekten unterschiedlicher Arbeitsstrukturen U. Waidelich & S. Scheurer, Mannheim | 144 |
| 17. | Gruppenarbeit in mittleren Industriebetrieben E. Lehnert, Mannheim | 156 |
| 18. | Gruppenarbeit - Ein Königsweg zu menschengerechterer Arbeit und höherer Produktivität? C. H. Antoni, Mannheim | 169 |
| IV. | Workshop: Innovation | |
| 19. | Kann man Innovationsfähigkeit trainieren? H. Ch. Gierschner, München | 184 |
| V. | Bewerbertraining | |
| 20. | Bewerbertraining unter einem selbstkonzipierten Ansatz A.-R. Haarmann, Wolfenbüttel | 191 |

| | | |
|--------------|--|-----|
| 21. | Bewerbertraining in den neuen Bundesländern nach der Umstellung auf die soziale Marktwirtschaft A.-R. Haarmann, Wolfenbüttel | 198 |
| VI. | Workshop: Von der klassischen Fortbildung zur Organisationsentwicklung | |
| 22. | Fortbildung und/oder Organisationsentwicklung - Versuche im Sekretärinnenbereich U. Schmidt-Braße, Idstein | 208 |
| 23. | Organisationsentwicklungsansätze auf Meisterebene U. Karg, Darmstadt & U. Schmidt-Braße, Idstein | 222 |
| 24. | Ein Amt in der Krise - Berater zwischen Größenwahn und Resignation - Bericht über Beratungsmaßnahmen für ein Amt einer größeren Stadt E. Dittmann & K. Gläs, Ginsheim | 238 |
| 25. | Praxis der Teamentwicklung G. Comelli, Mönchengladbach | 247 |
| 26. | Für die Arbeit mit Gruppen: Die Kombination von NLP und TZI nutzen U. Ham, Hamburg | 261 |
| VII. | Psychologie im Dienstleistungsunternehmen | |
| 27. | Das Management Development-Konzept der Patria K. Bischof, Basel | 274 |
| 28. | Das Verhaltensplanspiel "Nova Vecchia" Drei Jahre Erfahrungen im Führungskräfte-Training bei den Vereinten Versicherungen - ein Praxisbericht D. Lengemann, München & H.-D. Scheer, Bremen | 292 |
| 29. | Mobile Mitarbeiter im Unternehmen und deren Unterstützung durch Technik - eine Fallstudie K. Keil, Bonn | 298 |
| 30. | Die Förderung des Fach- und Führungsnachwuchses bei einem Service-Versicherer S. von Hayn-Ulrich, Köln | 302 |
| VIII. | Organisationsentwicklung | |
| 31. | Der personenzentrierte Ansatz zur Entwicklung einer Organisation: Ein Praxisbericht B. Terjung, Göttingen | 310 |

| | | |
|------------|---|-----|
| 32. | Teamentwicklung als Beitrag zur Organisationsentwicklung G. Bergmann, München | 324 |
| IX. | Qualität | |
| 33. | Zum Qualitätsbegriff v. Ebel, Nordhorn | 335 |
| 34. | Auf dem Weg zur "lernenden Organisation" - wir lernen, wie Organisationen lernen U. Schweiker, Mannheim | 338 |
| 35. | Qualitätssicherung der betrieblichen Weiterbildung M. Ziegelmayr, Freiburg | 346 |
| X. | Arbeitspsychologie | |
| 36. | Produktorientierte Fertigungssysteme durch Integration von Aufgaben D. Bonitz, Kassel | 355 |
| 37. | Neustrukturierung einer Fertigung in der Automobilzulieferindustrie - ein Beispiel für Arbeitsgestaltung in der betrieblichen Praxis S. Göbel, München | 362 |
| 38. | Zur Beurteilung der Qualitäts-Leistungen von Mitarbeitern E. Gros, R. Bokranz & A. Lanzendörfer, Wiesbaden, Düsseldorf | 369 |
| 39. | Ganzheitliche und präventive Gestaltung von Technik, Arbeitsorganisation und personalen Bedingungen - Ein Organisationsentwicklungskonzept der Hoesch AG im Dienste der Kardinaltugenden Ökonomie und Humanität J. B. Klauk, Dortmund | 378 |
| XI. | Untersuchungen in Ost und West | |
| 40. | Eine kulturbewußt-systematische Bildungsbedarfsanalyse in beiden Teilen Deutschlands M. Lüdemann, Köln; A. Sourisseaux, Darmstadt & Th. Wagner, Dresden | 385 |
| 41. | Arbeitslosigkeit von Wissenschaftlern in den Neuen Bundesländern A.-M. Metz, Berlin | 401 |

| | | |
|--------------|--|-----|
| 42. | Arbeitslose Manager in Westdeutschland: Ursachen, Auswirkungen und Bewältigung der Erwerbslosigkeit | |
| | U. Günther, Lüneburg | 410 |
| 43. | Ost-West-Zusammenführung der Berliner Polizei | |
| | W. Krejny, Berlin | 420 |
| 44. | Personalentwicklung in den neuen Bundesländern - Chancen und Konflikte | |
| | T. Kornbichler, Berlin | 427 |
| XII. | Psychologie der Arbeitssicherheit | |
| 45. | Ursachenuntersuchung von Dienstunfällen | |
| | W. Krejny, S. Marzai & K. Müller, Berlin | 437 |
| 46. | Strategie und Techniken der Gesprächsführung: Ein Seminarleitfaden zur Ausbildung von Sicherheitsfachkräften | |
| | J. Jaeger, H. Nold, G. Wenninger, München | 446 |
| 47. | Unfallschwerpunktorientierte Verhaltensmodifikation unter besonderer Berücksichtigung von Sicherheits- kurzgesprächen | |
| | J. Walter, Düsseldorf | 457 |
| 48. | Arbeitsschutz und betriebliche Planung | |
| | R. Aichner, F. Ruppert, R. Hormel, G. Strobel, München | 467 |
| 49. | Motivation zur Arbeitssicherheit | |
| | B. Rüttinger, Darmstadt & H. Nold, Maikammer | 476 |
| XIII. | Gesundheit | |
| 50. | Belastungswahrnehmung und Belastungsbewältigung bei rechnergestützten geistig-kreativen Tätigkeiten | |
| | W. Quaas, Magdeburg | 483 |
| 51. | Psychologen und Mediziner gemeinsam pro Umwelt | |
| | H. Wall & M. Oelkers, Berlin | 493 |
| XIV. | Medienpsychologie | |
| 52. | Das "SONTAL-Projekt" - "ein multimediales Lern- und Trainingssystem" | |
| | C. Lindinger, Sättelstädt, Aachen | 500 |

| | | |
|-------------|--|-----|
| 53. | Personal- und Organisationsentwicklung bei der Einführung von neuen Arbeitsstrukturen in der Fertigung - Beispiel: Produktinsel - A.-K. Eschenberg & C. Lindinger, Aachen | 511 |
| 54. | Theoriegeleitete Optimierung von Manualen für Videorekorder H. Gerdes & J. Funke, Bonn | 520 |
| XV. | Computersimulation | |
| 55. | Validitätsaspekte computergestützter Szenarien in der Managementdiagnostik B. Strauß, D. Hasselmann & G. Hasselmann, Kiel | 530 |
| 56. | Eignungsdiagnostische Validität des computer-simulierten Szenarios Textilfabrik D. Hasselmann, Kiel | 541 |
| 57. | Entwicklung einer PC-gestützten Unternehmenssimulation als Verfahren der betrieblichen Eignungsdiagnostik G. Hasselmann, B. Strauß & D. Hasselmann, Kiel | 551 |
| XVI. | Studium, Training und Weiterbildung, Arbeitsgruppen | |
| 57. | Studium in Arbeits- und Organisationspsychologie - Berufsvorbereitung oder Ballast? Teil I: Ist-Analyse E. Bamberg, S. Anbuhl, J. Kawalek & B. Wilpert, Berlin | 561 |
| 58. | Studium in Arbeits- und Organisationspsychologie - Berufsvorbereitung oder Ballast? Teil II: Änderungsmöglichkeiten J. Kawalek, S. Anbuhl, E. Bamberg & B. Wilpert, Berlin | 570 |
| 59. | Berufsbezogene (Verhaltens-)Trainings für Designerinnen: Eine Zielgruppenstrategie P. Grassinger & R. Teichgräber, Stuttgart | 583 |
| 60. | Zum Thema "Corporate Identity": Was ist Mitarbeiter-Identifikation und worauf beruht sie? Die wichtigsten Ergebnisse einer Vorstudie zur standardisierten Erfassung der Mitarbeiter-Identifikation und wichtiger Faktoren ihrer Beeinflussung Th. Schapals, Berlin | 589 |
| 61. | Psychologische Aspekte in der Science Fiction Literatur M. Vollmer, Mannheim | 601 |

| | | |
|------------------------------|--|-----|
| 62. | Das Modell der Zukunft - Führung durch Freisetzung höchster geistiger Führungsenergie H. Fittkau-Garthe, Hamburg | 611 |
| 63. | Marketing-Psychologie und Social-Marketing H. J. Henning, Bremen | 622 |
| 64. | Workshop: Organisationspsychologie für den öffentlichen Dienst A. Gebert, Münster & G. R. Vollmer, Ludwigsburg | 634 |
| 65. | Workshop-Bericht über die berufliche Situation und Perspektive von Arbeitsamt-Psychologen J. Wetzel, Braunschweig & A. Gebert, Münster | 640 |
| 66(1). | Der Arbeitskreis StudentInnen im BDP stellt sich vor P. Dreimann, Trier | 646 |
| 66(2). | Bericht über den Workshop "Praxiskonzepte und Erfahrungsberichte in der Zeitschrift für Arbeit- und Organisationspsychologie" H. Schuler & K. Moser, Stuttgart (Hohenheim) | 647 |
| XVII. Abschlußvortrag | | |
| 67. | Westdeutsches Management in ostdeutschen Betrieben - Diskussion arbeits- und orga- nisationspsychologischer Aspekte anhand einer Fallstudie W. Bungard, Mannheim | 650 |
| XVIII. Anhang | | |
| 68. | Informationen für die Tagungsteilnehmer | 665 |
| 69. | Ein informativer Kongreß Ein Bericht über die 34. Fachtagung der Sektion Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie | 668 |
| 70. | Anschriften der Referenten | 670 |