

# Inhalt

CLAUS OFFE/KARL HINRICHS

Sozialökonomie des Arbeitsmarktes und die Lage „benachteiligter“ Gruppen von Arbeitnehmern	3
1. Zur Differenz zwischen Arbeitsmarkt und anderen Märkten	6
2. Die soziologische Bedeutung der Differenz zwischen Arbeitsvertrag und Kaufvertrag: „Unbestimmtheit“ und Klassenkonflikt	18
3. Zum Verhältnis von Arbeitsmarkt und anderen Organisationsformen menschlicher Arbeitskraft	22
4. Arbeitsmarktstrategien der Angebotsseite	26
5. Die Entstehung von „Problemgruppen“ als Resultat von Strategien der Nachfrage- und der Angebotsseite	32
6. Problemgruppen und staatliche Arbeitsmarktpolitik	48

INGRID PEIKERT

Frauenarbeit – Proletarisierung auf Widerruf?	63
1. Einleitung	63
2. Strukturmerkmale des weiblichen Teilarbeitsmarktes	65
2.1. Ausbildungs- und Qualifikationsstruktur der Frauen	65
2.2. „Mehr Frauen, weniger Lohn“	67
2.3. Frauenberufe	69
2.4. Frauenarbeitslosigkeit	70
3. Erklärungsansätze zur Frauenarbeitslosigkeit	71
3.1. Frauenarbeitslosigkeit und Qualifikation	71
3.2. Teilzeitarbeit	73
3.3. Branchenkonzentration	75
3.4. Diskriminierung – Resultat überlebter Ideologien?	76
3.5. Konfliktfähigkeit	79
3.6. Proletarisierung auf Widerruf	80
3.7. Rollentheoretische und verwertungsstrategische Erklärungsmuster	82
4. Staatliche Arbeitsmarktpolitik und Frauenarbeit	83
4.1. Das staatliche Interesse an weiblicher Erwerbstätigkeit	83
4.2. Instrumente der staatlichen Arbeitsmarktpolitik	85

MARGRET STEFFEN/FRIEDRICH-HERMANN NIESTRATH

Die Ausgliederung älterer Arbeitnehmer aus dem Arbeitsmarkt – Individuelles Versagen oder gesellschaftliche Notwendigkeit?	93
--	----

1.	Einleitung	93
2.	Typisierung des älteren Arbeitnehmers	94
3.	Bedingungen der Beschäftigungsschwierigkeiten älterer Arbeitnehmer	96
3.1.	Individuelle Zuschreibung der Arbeitsmarktsituation	96
3.2.	Betriebliche Rekrutierungs- und Einsatzstrategien als Ursache der Beschäftigungsschwierigkeiten älterer Arbeitnehmer	98
4.	Beschäftigungssituation älterer Arbeitnehmer	100
4.1.	Altersgliederung der abhängig Beschäftigten	100
4.2.	Höhe und Dauer der Arbeitslosigkeit älterer Arbeitnehmer	101
4.3.	Dauer der Beschäftigung bei einem Arbeitgeber und Lösung des letzten Arbeitsverhältnisses	103
4.4.	Mobilität und Krankheit	104
5.	Gewerkschaftliche Strategien zur Minderung von Beschäftigungsdefiziten älterer Arbeitnehmer	105
5.1.	Institutionalisierung des Entlassungsvorganges	105
5.2.	Umverteilung des Beschäftigungsrisikos	107
5.3.	Humanisierung der Arbeit als präventive arbeitsmarktpolitische Maßnahme	108
5.4.	Personalplanung als Handlungsrahmen betrieblicher Interessenvertretung	109
6.	Die Ausgliederung älterer Arbeitnehmer nach Einführung der flexiblen Altersgrenze als staatliche Strategie zur Minderung der Arbeitsmarktprobleme	111
7.	Zusammenfassung	115

#### HANS LEPPIN/HANS-GÜNTHER RITZ

	Behinderte und Leistungsgeminderte als Problemgruppe des Arbeitsmarktes	121
1.	Definition der Problemgruppe	121
1.1.	Sozialwissenschaftliche Definition der Problemgruppe	121
1.2.	Die Definition der Behinderung durch den Staat	123
2.	Gesellschaftliche Bedeutung der Probleme Behinderter, gesundheitlich Leistungsgeminderter und Rehabilitierter	124
2.1.	Statistische Angaben über den Umfang der Problemgruppe	125
2.2.	Die Qualifikations- und Berufsstruktur Behinderter	126
3.	Staatliche Rehabilitationspolitik im Arbeitsmarktbereich	127
3.1.	Die Entwicklung staatlicher Politik zur Eingliederung Behinderter in Arbeitsverhältnisse	127
3.2.	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik im Bereich Behinderter	130

3.3.	Die Folgen der staatlichen Intervention für die Struktur der Problemgruppe	134
4.	Betriebliche Strategien zur Beschäftigung Behinderter	135
4.1.	Tendenz zur Nichteinstellung	135
4.2.	Selektionskriterien bei der Einstellung Behinderter	137
4.3.	Innerbetriebliche Beschäftigungsstrategien	138
5.	Arbeitsmarkt- und Konjunkturabhängigkeit der Lage Behinderter und der Behindertenpolitik	139
5.1.	Die Wirksamkeit der staatlichen Politikinstrumente	139
5.2.	Die staatliche Politik unter der Bedingung der Wirtschaftskrise	142
5.3.	Zusammenfassende Schlußfolgerungen	144

#### ROLF G. HEINZE/H.-WILLY HOHN

	Arbeitsmarkt und Politik in strukturschwachen ländlichen Gebieten	151
1.	Typik der Arbeitsmarktrisiken peripherer Gebiete	151
2.	Strukturwandel im Agrarsektor unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitskräftestruktur	154
2.1.	Sektorale Verschiebung	154
2.2.	Abwanderungsrate und Konjunkturverlauf	155
2.3.	Soziale Differenzierung im Agrarsektor	157
2.4.	Typen ländlicher Regionen	158
3.	Staatliche Politik im Agrarsektor	159
3.1.	Die Tabuisierung des Strukturwandels durch die offizielle Agrarpolitik	159
3.2.	Der Wandel der Agrarpolitik	161
4.	Neue Formen agrarischer Sozial- und Strukturpolitik	165
4.1.	Landwirtschaftliche Sozialpolitik	165
4.2.	Agrarstrukturpolitik	166
5.	Regionale Wirtschaftsförderung	168
5.1.	Konzeption und Instrumente	168
5.2.	Bilanz der Arbeitsplatzzerfolge	170
6.	Betriebliche Ansiedlungsstrategien	173
6.1.	Empirische Befunde	173
6.2.	Parameter betrieblicher Strategien im ländlichen Raum	176

#### KLAUS EWERS/PETER LENZ

	Die Ausländerbeschäftigung unter dem Druck von Wirtschaftskrise und „Konsolidierungspolitik“	185
1.	Staat und Ausländerbeschäftigung	186
1.1.	Staatliche Funktionserfordernisse bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitskräfte	186

1.2.	Strategische Variablen der Ausländerbeschäftigungspolitik	189
1.3.	Ausländerrechtliche Instrumente der staatlichen Dispositionsgewalt	190
1.4.	Selektionen im Rekrutierungsverfahren	191
2.	Die spezifische Lage ausländischer Arbeitskräfte auf dem Arbeitsmarkt	193
3.	Die Auslöserbedingungen für die Konsolidierungspolitik	196
3.1.	Ausländerbeschäftigung und soziale Infrastruktur	196
3.2.	Ausländerbeschäftigung und Inländerarbeitslosigkeit	198
4.	Steuerung der Ausländerbeschäftigung zur Einsparung von Infrastrukturkosten	199
4.1.	Verteuerung der ausländischen Arbeitskraft	199
4.2.	Infrastrukturorientierte Beeinflussung des Aufenthalts ausländischer Arbeitskräfte und ihrer Familien	201
5.	Durchsetzung des Inländerprimats auf dem Arbeitsmarkt	205
5.1.	Abschottung und »Bereinigung« des inländischen Arbeitsmarktes	205
5.2.	Behandlung arbeitsloser Ausländer	210
5.3.	Ausmaß und Folgewirkungen des staatlich vermittelten Substitutionsdrucks von Angebotskonkurrenten	212
5.4.	Das geringe Widerstandspotential ausländischer Arbeitskräfte	216

#### THOMAS OLK/HANS LEPPIN

	Jugend in der Massenarbeitslosigkeit – Aktivposten oder Restkategorie des Arbeitsmarktes	227
1.	Jugend als altersbiographische Marginalsituation	227
2.	Entwicklungstendenzen auf dem Ausbildungsstellen- und Arbeitsmarkt	229
2.1.	Ausbildungsstellenmarkt	231
2.2.	Qualifizierungsformen unterhalb der Facharbeiterausbildung	236
3.	Jugend ohne Ausbildung und Arbeit – aktuelle Misere und Perspektiven	240
4.	Staatliche Interventionen zur Beeinflussung der Ausbildungs- und Arbeitsmarktsituation Jugendlicher	250
4.1.	Auslösebedingungen staatlicher Politiken	250
4.2.	Charakter staatlicher Interventionen zur Bearbeitung der Jugendarbeitslosigkeit	252