

Inhalt

Vorbemerkungen	7
1. Einführung – Migration und gesellschaftlicher Wandel im Fokus der Weiterbildung	9
2. Stand der Forschung – Migration in der Weiterbildung	13
2.1 Weiterbildungseinrichtungen im Umgang mit migrationsbedingten gesellschaftlichen Herausforderungen	14
2.2 Erwachsene mit Migrationshintergrund als Teilnehmende in der Weiterbildung	18
2.3 Weiterbildungsangebote für Erwachsene mit Migrationshintergrund	23
2.4 Zusammenfassung	27
3. Organisationaler Wandel im Kontext von Migration	28
3.1 Diversity Management	28
3.2 Interkulturelle Öffnung	34
3.3 Zusammenfassung	40
4. Forschungsfeld und Forschungsdesign	42
4.1 Vielfalt in NRW	43
4.2 Strukturen der Weiterbildung in NRW	47
4.3 Forschungsdesign	53
4.3.1 Ziele und Analyseebenen der Studie	53
4.3.2 Methodische Umsetzung	55
4.3.3 Stichprobe und Rücklaufquote	56
4.3.4 Beschreibung der realisierten Stichprobe	58
5. Ergebnisse der Bestandsaufnahme	62
5.1 Analyseebene I: Organisation	62
5.2 Analyseebene II: Personal	72
5.3 Analyseebene III: Angebote	79
6. Zusammenfassung und Diskussion	99
6.1 Zentrale Befunde auf der Ebene der Organisation	99
6.2 Zentrale Befunde auf der Ebene des Personals	100
6.3 Zentrale Befunde auf der Ebene der Angebote	102

7.	Handlungsempfehlungen	106
7.1	Handlungsempfehlungen für eine diversitätsorientierte Organisationsentwicklung	106
7.2	Handlungsempfehlungen für eine diversitätsorientierte Personalarbeit	110
7.3	Handlungsempfehlungen für eine diversitätsorientierte Angebots- entwicklung und Adressatenorientierung	113
	Literatur	122
	Verzeichnis der Abbildungen	137
	Verzeichnis der Tabellen	138
	Autoren	139
	Zusammenfassung/Abstract	140