

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	7
Setzen Sie Ihre Stärken ein.....	7
Bitten Sie um Entgegenkommen.....	8
Vermeiden Sie Eifersucht.....	9
Verhindern Sie mögliche berufliche Probleme.....	9
Einleitung.....	11
Das Asperger-Syndrom: eine Autismus-Spektrum-Störung (ASS).....	12
Kapitel 1: Wieso sollten Sie jemanden mit AS anstellen?.....	17
Vorteile des Asperger-Syndroms am Arbeitsplatz.....	17
Kapitel 2: Die Bedeutung des Glaubens.....	21
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	23
Für Arbeitgeber und Unterstützer:.....	24
Kapitel 3: Die bedeutenden Folgen des Small Talks.....	25
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	28
Für Arbeitgeber und Unterstützer:.....	29
Kapitel 4: Direktheit, Perfektionismus und die berühmte Asperger-Arroganz.....	31
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	32
Für Arbeitgeber und Unterstützer.....	33
Kapitel 5: Schnitzer, Grenzen und Gefühlsausbrüche.....	35
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	37
Für Arbeitgeber und Unterstützer.....	38
Kapitel 6: Den leeren Raum bitte nicht ausfüllen.....	39
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	41
Für Arbeitgeber und Unterstützer.....	42
Kapitel 7: Ruhe, bitte!.....	43
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	45
Für Arbeitgeber und Unterstützer.....	46
Kapitel 8: Visuelle Überreizung und andere Probleme der Sinneswahrnehmung.....	49
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	51
Für Arbeitgeber und Unterstützer.....	52
Kapitel 9: Vertrauen Sie mir, ich habe Aspgerger.....	53
Flexible Arbeitsanordnungen: Flexible Arbeitszeiten/Fernarbeit.....	54
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	56
Für Arbeitgeber und Unterstützer.....	57
Kapitel 10: Polyestergefängnisse, Krawattenschlingen und die Hölle auf hohen Absätzen.....	59
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	60
An Arbeitgeber und Unterstützer.....	61
Kapitel 11: Ein kleines R&R geht einen weiten Weg: Rituale und Routine.....	63
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	65
An Arbeitgeber und Unterstützer.....	65

Kapitel 12: Sag ihnen nicht, wo Du das gehört hast, aber.....	67
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	70
An Arbeitgeber und Unterstützer .....	71
Kapitel 13: Die hohen Kosten von niederem Verhalten.....	73
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	75
An Arbeitgeber und Unterstützer: .....	76
Kapitel 14: Die Macht des Lobes.....	79
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	80
An Arbeitgeber und Unterstützer .....	80
Kapitel 15: Mit natürlichen Stärken und Interessen arbeiten.....	83
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	86
An Arbeitgeber und Unterstützer .....	86
Kapitel 16: Konformität, psychometrischer Test und die neue Ausgrenzung.....	89
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	93
An Arbeitgeber und Unterstützer .....	93
Kapitel 17: Asperger-Syndrom und Bildung: Eine unglückliche Liebe?.....	95
Was der Arbeitnehmer tun kann:.....	97
An Arbeitgeber und Unterstützer: .....	97
Kapitel 18: Sagen oder nicht sagen, das ist hier die Frage .....	99
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	101
An Arbeitgeber und Unterstützer .....	102
Kapitel 19: «Tschau, tschau», sagte das schwarze Schaf.....	103
Den Präventivschlag der Person mit AS vermeiden .....	103
Was der Arbeitnehmer tun kann.....	104
An Arbeitgeber und Unterstützer .....	105
Kapitel 20: Mit der REACH-Formel zum Erfolg .....	107
Zusätzliche Hilfsmittel.....	109
Den passenden Beruf für DICH finden – Der individuelle Berufsfahrplan .....	109
Das Bewerbungsgespräch: Ratschläge für Personen mit Asperger .....	113
Literaturhinweise und Ressourcen .....	115