

Inhaltsverzeichnis

1	Kurzfassung mit Handlungsempfehlungen	5
2	Einleitung	13
3	Theoretischer Hintergrund und Forschungsstand	21
3.1	Arbeitsmigration als Ergebnis individueller Nutzenmaximierungsüberlegungen	23
3.2	Ökonomische Ansätze zur Erklärung der Arbeitsmigration	26
3.3	Arbeitsmigration als Gegenstand ökonomischer Forschung	31
3.4	Arbeitsmigration im Sport	33
4	Theoretisches Modell der Arbeitsmigration von Spitzensporttrainern	39
4.1	Literaturbasierte Entwicklung des Modells	41
4.2	Trainerinterviews	52
4.2.1	Methode	52
4.2.2	Ergebnisse	55
4.3	Synthese und finales theoretisches Modell	71
5	Trainervergütungen in Deutschland	75
5.1	Methode	77
5.2	Ergebnisse	78
6	Werdegänge von Spitzensporttrainern	87
6.1	Methode der Trainerbefragung	89
6.1.1	Befragung und Rücklauf	89
6.1.2	Datenaufbereitung und -auswertung	90
6.2	Ergebnisse	91
6.2.1	Struktur der Stichprobe	91
6.2.2	Berufliche Anstellungen und Einkommen	94

7	Arbeitsmigration von Spitzensporttrainern.....	101
7.1	Migrationssalden von Spitzensporttrainern.....	103
7.1.1	Methode der Erhebung	103
7.1.2	Ergebnisse	104
7.2	Methode der Trainerbefragung.....	106
7.2.1	Befragung und Rücklauf.....	106
7.2.2	Datenaufbereitung und -auswertung	110
7.3	Ergebnisse	110
7.3.1	Struktur der Stichprobe	110
7.3.2	Determinanten der Arbeitsmigration	112
8	Fazit	123
	Literaturverzeichnis.....	129
	Tabellenverzeichnis	147
	Abbildungsverzeichnis	151
	Anhang	155