

Inhalt

1. Einleitung: Leitung – ein schwieriges, aber notwendiges Thema zur Gestaltung von Organisationen in der Sozialen Arbeit.....	7
Was macht „Leitung“ als Thema in der Sozialen Arbeit so schwierig?	9
Zum Aufbau des Buches.....	11
Zur Begriffsverwendung „Leitung“ und „Führung“	12
2. Leitung und Organisation	15
2.1 Zur Steuerbarkeit von Organisationen durch gezielte Leitungsimpulse	15
Organisationsmodelle zwischen Steuerungsoptimismus und Steuerungsskepsis	15
Steuerungsoptionen von Leitung	22
2.2 Leitung und subjektive Bilder von Organisation	28
2.3 Zur Bedeutung von Leitungsfunktionen in der Organisation	30
2.4 Leitung und „organisationale Lernfähigkeit“	36
2.5 Leitung im Kontext von „Dezentralisierung“ und „flachen Hierarchien“ ..	40
3. Leitungsverhalten – Leitungsstile – Anforderungen an Leitung.....	45
3.1 Leitung als Personenbezug, Organisationsbezug und Symbolbezug.....	45
3.2 Leitungspersönlichkeit und Leitungsstile	49
Eigenschaftstheorien des „Führens“	50
Verhaltensorientierte Ansätze.....	55
Situationsorientierte Ansätze	64
3.3 Geschlechtsspezifische Aspekte von Leitungsverhalten.....	75
4. Mitarbeiterbezogene Leitungsaufgaben.....	79
4.1 Leitung und Personalentwicklung.....	80
4.2 Das Mitarbeiterentwicklungsgespräch als Leitungsinstrument	85
5. Leiten durch Zielvereinbarungen: Partizipation, Transparenz – Leistungsorientierung	90

6. Leiten als Umgang mit strukturellen Leitungsdilemmata	107
7. Leitung als Umgang mit Macht und Verantwortung	113
7.1 Macht als Teil der Leitungsrolle	113
7.2 Verantwortung als Element der Leitungsrolle	117
8. Leitung – eine komplexe und anspruchsvolle Aufgabe: Kompetenzen und Möglichkeiten der Unterstützung	123
Literatur.....	131