

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXV

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	27
3. Betriebsrat	28
4. Tarifvertragsparteien	29
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	31
1. Verfassung	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	32
3. Tarifvertrag	35
4. Betriebsvereinbarung	35
5. Einzelarbeitsvertrag	36

3. Formen der Diskriminierung	157
4. Rechtfertigung	158
5. Folgen einer Diskriminierung	160
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	161
II. Beschäftigtendatenschutz	162
1. Einleitung	162
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG	164
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	168
§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	172
1. Teilzeitarbeit	172
2. Befristung	175
3. Diskriminierungsschutz	181
II. Leiharbeit	182
1. Begriff der Leiharbeit	182
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	183
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	184
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	186
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit	188
§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	189
1. Anfechtung	189
2. Aufhebungsvertrag	190
3. Keine Beendigungsgründe	191
II. Ordentliche Kündigung	192
1. Kündigungserklärung	193
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG)	196
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	198
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	200
5. Zustimmung- und Anzeigebedürftigkeit	203
6. Kündigungsfristen	205
7. Kündigungsschutzgesetz	209
8. Beteiligung des Betriebsrates	226
9. Kündigungsschutzprozess	230
III. Außerordentliche Kündigung	241
1. Kündigungserklärung	242
2. Wirksamkeitsfiktion	242
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	242

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	242
5. Zustimmungsbefähigung	243
6. Wichtiger Grund	246
7. Anhörung des Betriebsrates	250
8. Umdeutung	251
9. Schadensersatz	252
10. Kündigungsschutzklage	252
IV. Änderungskündigung	255
1. Begriff und Bedeutung	255
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	256
3. Änderungskündigung	258
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	262
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	263
1. Pflichten des Arbeitgebers	263
2. Pflichten des Arbeitnehmers	264
3. Betriebliche Altersversorgung	265
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	265
1. Vorsorgearten	265
2. Gesetzliche Rentenversicherung	266
3. Betriebliche Altersversorgung	266
4. Altersteilzeit	267
§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	268
II. Gesamtrechtsnachfolge	268
III. Betriebsübergang	269
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	269
2. Rechtsstellung des Erwerbers	272
3. Rechtsstellung des Veräußerers	272
4. Widerspruch	273
5. Kündigung	275
6. Beteiligung des Betriebsrates	275
7. Kollektivverträge	275
§ 11. Koalitionsrecht	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	278
1. Bedeutung	278
2. Rechtsgrundlagen	278

II. Begriff	278
1. Vereinigung	279
2. Unabhängigkeit	280
3. Zweck	281
4. Prozessuales	281
III. Koalitionsfreiheit	282
1. Grundrechtsträger	283
2. Grundrechtsinhalt	283
3. Konkretisierung	286

§ 12. Tarifrecht

I. Allgemeines	291
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	291
2. Arten von Tarifverträgen	292
3. Inhalt von Tarifverträgen	293
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	298
1. Arbeitsvertrag	300
2. Wirksamer Tarifvertrag	300
3. Tarifgebundenheit	303
4. Geltungsbereich	306
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzrecht	311
6. Einwendungen und Einreden	314
III. Einzelfragen	316
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	316
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	323
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	329
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	329
5. Mehrheit von Tarifverträgen	332

§ 13. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	337
1. Merkmale	337
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	337
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	341
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	342
1. Rechtsgrundlagen	342
2. Weitere Rechtsquellen	346
III. Regelmäßige Kampfmittel	348

1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	348
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	350
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	351
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	352
2. Friedenspflicht	359
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	360
4. Satzungswidrigkeit	369
V. Partielle Rechtswidrigkeit	369
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	369
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	370
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	370
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	371
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	380
§ 14. Recht der Mitbestimmung	
I. Überblick	391
1. Beteiligungsarten	391
2. Mitbestimmung	391
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	393
1. Einführung	393
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	397
III. Organisation der Betriebsverfassung	404
1. Arbeitnehmer	404
2. Arbeitgeber	405
3. Betriebsrat	405
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	416
5. Koalitionen	421
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	423
1. Arten	423
2. Durchsetzung	424
3. Sanktionen	429
4. Betriebsvereinbarungen	430
5. Betriebsabsprachen	439
V. Sachgebiete der Beteiligung	440
1. Allgemeine Angelegenheiten	441
2. Soziale Angelegenheiten	441