

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	5
<b>Einleitung</b> .....	11
<b>I. Gegenstand der Untersuchung: Fernwirkungen im Anwendungsbereich des § 160 Abs. 3 SGB III</b> .....	13
1. Begriff von Dritt- und Fernwirkungen im Arbeitskampf.....	13
2. Fernwirkungen nach § 160 Abs. 3 SGB III: Rechtsgrundlagen der „kalten Aussperrung“.....	16
2.1 Das Entgeltzahlungsrisiko bei Arbeitskämpfen.....	16
2.2 Der Erlass des § 116 Abs. 3 AFG im Jahre 1986.....	18
2.3 Inhalt des heutigen § 160 Abs. 3 SGB III.....	19
2.4 Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung.....	21
2.5 Der völkerrechtliche Rahmen.....	22
<b>II. § 160 Abs. 3 SGB III und das Urteil des BVerfG vom 4.7.1995: Ausgangsfragestellung und Annahmen</b> .....	24
1. Das Urteil des BVerfG zur Verfassungsmäßigkeit des heutigen § 160 Abs. 3 SGB III.....	24
1.1 Beschränkung der „Kampfkraft“ und Kampfstrategien und ihre Unvermeidbarkeit.....	25
1.2 Parität im Arbeitskampf, Neutralität des Staates und Einschätzungsprärogative des Gesetzgebers.....	26
1.3 (Wohl) keine Anwendung auf mittelbare Wirkungen von Aussperrungen.....	28
2. Die verfassungsrechtlichen Argumente und ihre tatsächlichen Grundlagen.....	29
2.1 „Partizipationsprinzip“ als Legitimation des § 160 Abs. 3 SGB III.....	30
2.2 „Parität“: Beschränkung der Kampfstrategien und der Kampfkraft.....	31
<b>III. Veränderungen der tatsächlichen empirischen Grundlagen des Urteils und ihre Konsequenzen</b> .....	33
1. Ausgangspunkt und Anlage der empirischen Untersuchung.....	33

2.	Veränderungen der Arbeitsbeziehungen seit den 1990er Jahren .....	33
2.1	Auslagerung und Technologieentwicklung: Fortschreitende Vernetzung in der gesamten Wirtschaft .....	36
2.2	Erweiterte Standortflexibilität .....	36
2.3	Prekarisierung, Leiharbeit, Werkverträge: Ausweichmöglichkeiten und Streikbrucharbeit.....	38
2.4	Veränderte und nachlassende Bindungskraft von Verbänden	39
3.	Bedeutung der Veränderungen für die Bewertung des § 160 Abs. 3 SGB III .....	43
3.1	Bedeutung des § 160 Abs. 3 SGB III in den letzten Jahrzehnten: eine Norm für die Automobilindustrie .....	44
3.2	Auswirkungen der Veränderungen in der Automobil- industrie auf die kalte Aussperrung.....	45
3.2.1	Wirtschaftliche Verflechtungen.....	45
3.2.1.1	Vervielfältigung von Fernwirkungen i. S. d. § 160 Abs. 3 SGB III .....	45
3.2.1.2	Erweiterte Handlungsmöglichkeiten der Arbeitgeberseite .....	49
3.2.2	Erweiterte Standortflexibilität .....	50
3.2.2.1	Keine zusätzlichen Fernwirkungen im Sinne von kalter Aussperrung.....	50
3.2.2.2	Standortverlagerung und deren Androhung als Arbeitskämpfungsmittel .....	50
3.2.3	Veränderte und nachlassende Bindungskraft von Verbänden (Tarifpluralität und Verbandsaustritte) .....	51
3.2.4	Prekarisierung, insbesondere Leiharbeit und Onsite-Werkverträge .....	52
3.2.4.1	Fernwirkungen für Leiharbeiter/innen.....	53
3.2.4.2	Einsatz von Leiharbeiter/innen für Streikbrucharbeit .....	55
3.2.4.3	Onsite-Werkverträge und Arbeitskämpfung .....	56
4.	Gewerkschaftliche Arbeitskämpfungsfähigkeit in der Automobilindustrie heute.....	56
4.1	Handlungsoption 1: Fernwirkungen vermeiden .....	57
4.1.1	Arbeitskämpfungsfähigkeit in der Tarifauseinandersetzung in Bayern 1994/95.....	57
4.1.2	Auswirkungen des § 160 Abs. 3 SGB III in den Arbeitskämpfen seit 1995.....	59
4.1.3	Das Informationsproblem .....	62
4.2	Handlungsoption 2: Fernwirkungen kontrollieren .....	63
4.2.1	„Flexistreik“ und Warnstreikkonzepte .....	63

4.2.2	Neue Arbeitskampfkonzepte? .....	65
4.2.3	Möglichkeit eines Erzwingungsstreiks? .....	67
<b>IV.</b>	<b>Bewertung der Verfassungsmäßigkeit des § 160 Abs. 3 SGB III .....</b>	<b>70</b>
1.	Verfassungsrechtliche Anforderungen an Gesetzgeber und Rechtsprechung .....	70
2.	Tatsächliche Arbeitskampffähigkeit im Bereich der Metall- und Elektroindustrie heute .....	71
2.1	Warnstreikfähigkeit in der Automobilindustrie.....	71
2.2	Ein Blick in die Zukunft: Unmöglichkeit von Großkonflikten? .....	72
3.	Zum arbeitskampfrechtlichen Rahmen der aktuellen Arbeitskampfpraxis .....	74
3.1.	Die rechtlichen Anforderungen an Warnstreiks und „alternative“ Arbeitskampfmaßnahmen.....	75
3.1.1	Stand der Rechtsprechung zu Warnstreiks.....	75
3.1.2	Folgerungen aus der Analyse der Fernwirkungsproblematik .....	75
3.1.3	Rechtliche Anforderungen an alternative Arbeitskampfformen.....	76
3.2	Streikbruch mit Hilfe von Leiharbeit und Onsite-Werkverträgen .....	77
3.2.1	Stand der rechtswissenschaftlichen und rechtspolitischen Debatte .....	77
3.2.2	Folgerungen aus der Analyse der Fernwirkungsproblematik .....	80
3.3	Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung beim Entstehen von Fernwirkungen.....	81
3.4	Anreiz zur Abkehr vom Flächentarifvertrag? .....	84
4.	Schlussfolgerungen .....	84
<b>V.</b>	<b>Ergebnis.....</b>	<b>88</b>
	<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>89</b>