

Inhaltsverzeichnis

	Vorwort V
	Was will dieses Buch? VII
	Zum aktuellen Stand des Personalmanagements IX
1 Einführung	1.1 Ausgangslage 3
	1.2 Zielsetzung 8
	1.3 Methodik 10
	1.4 Begriffsklärung 12
	1.5 Modell 18
2 Ganzheitliches Managementkonzept als Voraussetzung des integrierten Personalmanagements	2.1 Führungsteam mit Vorbildwirkung 27
	2.2 Innovative Vertrauens-Kultur 32
	2.3 Vernetzte Zelt-Struktur 35
	2.4 Ganzheitliche Unternehmensvision 38
3 Kreislaufkonzept des visionsorientierten Personalmanagements	3.1 Personalgewinnung 59
	3.1.1 Ziel 59
	3.1.2 Strategie 67
	3.1.3 Instrumentarium 74
	3.2 Personalbeurteilung 77
	3.2.1 Ziel 77
	3.2.2 Strategie 78
	3.2.3 Instrumentarium 84
	3.3 Personalthonorierung 96
	3.3.1 Ziel 96
	3.3.2 Strategie 97
	3.3.3 Instrumentarium 100
	3.4 Personalentwicklung 129
	3.4.1 Ziel 129
	3.4.2 Strategie 139
	3.4.3 Instrumentarium 140

**4 Kommunikationskonzept
zur Integration
des visionsorientierten
Personalmanagements**

- 3.5 Trends und Entwicklungen im Human Resource Management
 - 3.5.1 Employer Branding und Candidate Experience 154
 - 3.5.2 Demografieorientiertes Personalmanagement 158
 - 3.5.3 Flexible Workforce – Agilität durch neue Beschäftigungsformen 165
 - 3.5.4 Innovationsorientiertes Personalmanagement – HR als Innovationstreiber 169

- 4.1 Ganzheitliches Personal- Informationsmanagement 177
 - 4.1.1 Funktionsgebundenes Personal- Informationsmanagement 180
 - 4.1.1.1 Mobiles integriertes HRM 182
 - 4.1.1.2 Integriertes Personalcontrolling 195
 - 4.1.2 Funktionsungebundenes Personal- Informationsmanagement 197

- 4.2 Ganzheitliche Kooperationsgestaltung 206
 - 4.2.1 Zielsetzung 207
 - 4.2.2 Formelle Gestaltung 208
 - 4.2.3 Materielle Gestaltung 208

- 4.3 Ganzheitliche Erfolgsevaluation 210
 - 4.3.1 Diagnose auf Individual-Ebene 212
 - 4.3.2 Diagnose auf Abteilungs-Ebene 219
 - 4.3.3 Diagnose auf Unternehmens-Ebene 227
 - 4.3.4 Diagnose auf Konzern-Ebene 238

5 Schlussfolgerungen

6 Ausblick

- 6.1 Förderung der freiwilligen Loyalität von internen und externen Arbeitspartnern 267
- 6.2 Vom brutalen zum humanen (Mit-)Unternehmer 270
- 6.3 Vom stabilen zum mobilen Management von Arbeitspartnern 271

7 Anhang

- 7.1 Arbeitsmaterialien zum standardisierten Austrittsinterview 281
- 7.2 Literaturverzeichnis 289
- 7.3 Linksammlung 303
- 7.4 Stichwortverzeichnis 304