

Inhalt

Vorwort	9
0 Einleitung	
<i>Harald Pühl</i> : Was Supervision auszeichnet	12
<i>Monika Möller, Wolfgang Knopf und Beatrice Conrad</i> : Supervision im deutschsprachigen Raum – Reflexionen einer Bestandsaufnahme	25
1 Grundlagen	
<i>Ferdinand Buer</i> : Die Supervision und ihre Nachbarformate	38
<i>Kornelia Rappe-Giesecke</i> : Sondierung – von der Beratungsanfrage zum Kontrakt	64
<i>Peter Kutter</i> : Spiegelphänomene in der Supervision	81
2 Schwierige Situationen in der Supervision	
<i>Marga Löwer-Hirsch</i> : „Jenseits von Worten“	96
<i>Harald Pühl</i> : Wenn sich eine Gruppe als Team definiert – und der Supervisor sich ärgert	100
<i>Ross A. Lazar</i> : Der Supervisor, der Einzelne und die Gruppe	105
<i>Sylvia Hüttig-Rieck</i> : Supervision und Coaching auf unterschiedlichen Ebenen einer Organisation	112
<i>Jörg Fengler</i> : Co-Abhängigkeit in Team und Institution	117
<i>Wolfgang Schmidbauer</i> : Arbeit unter Einfluss - Wenn Berater und Klient nicht „sauber“ kontraktieren können	123
<i>Harald Pühl</i> : Team-Supervision: “Über Abwesende spricht man nicht!” – Oder doch?	128
<i>Heidi Neumann-Wirsig</i> : Balanceakt: Supervision oder doch Praxisberatung?!	131
<i>Hermann Staats</i> : „Du stinkst vor Doofheit“ - Eine grobe Beleidigung in der Teamsupervision	136
<i>Erhard Tietel</i> : Wenn der/das Dritte aus dem Blick gerät - Die Fallstricke beruflicher Dreiecksverhältnisse im Fokus der Supervision	141

<i>Ariane Schorn</i> : Wenn Professionelle Grenzen verletzen und Liebesbeziehungen mit KlientInnen eingehen	148
<i>Harald Pühl</i> : Das Bekanntwerden von Grenzüberschreitungen in der Fallsupervision	153
<i>Mario Wernado</i> : Supervision aus einer Hand	156
<i>Gabi Baer</i> : Das Dilemma der verdeckten Positionen - Wenn Supervisor und Leitung ihre Rolle nicht einnehmen	162
<i>Mandana Kerschbaumer</i> : Die Schwierigkeit, das Thema "Führung" zur Sprache zu bringen	167
<i>Waltraut Ster</i> : Du hast keine Chance, aber nutze sie! Über die Verhinderung einer Team-Supervision	174
<i>Hans Gerd Schulte</i> : Konfliktberatung ohne den Konfliktpartner im Einzelcoaching	180
<i>Rosemarie Spindler</i> : Anonyme Beschwerden im Unternehmen - und die Kunst der Internen, einen kühlen Kopf zu bewahren	187

3 Coaching und Organisationsmediation

<i>Astrid Schreyögg</i> : Besonderheiten des Coaching – Unterschiede zur Supervision	196
<i>Ilse Hantschk</i> : Rollenberatung - Berufliche Rollen im aktuellen Kontext finden und gestalten	209
<i>Harald Pühl</i> : Organisationsmediation als Komplementärverfahren der Supervision	221

4 Institution Supervision

<i>Peter Heintel & Martina Ukowitz</i> : Institution Beratung: Anregungen zu einer prozessethischen Reflexion	242
<i>Wolfgang Weigand</i> : Methodenfetischismus und Angstabwehr	261
<i>Heidi Möller & Harald Pühl</i> : Ethnopschoanalyse: Zum konstruktiven Umgang mit Neuem und Unbekanntem*	278
<i>Harald Pühl</i> : Der Supervisor als Leiter und Pädagoge	292
<i>Helmut Hallier</i> : Achtsamkeit in der Supervision	300
<i>Rudolf Heltzel</i> : Die Beratungspraxis des Supervisors	312
<i>Peter Berker</i> : Externe und Interne Supervision - Ein Vergleich	334

5 Forschung

<i>Rolf Haubl: Grundsatzfragen der Supervisionsforschung</i>	348
<i>Angela Gotthardt-Lorenz, Brigitte Hausinger, Joachim Sauer: Die supervisorische Forschungskompetenz</i>	362
<i>Arthur Drexler & Heidi Möller: Erfolgsmessungen von Weiterbildungen - Das Innsbrucker Modell</i>	381
Autorenverzeichnis	401
Sachregister	405