

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV

A. Rechtliche Rahmenbedingungen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) nach § 84 Abs. 1 SGB IX 2001/ § 167 Abs. 1 SGB IX 2018	1
I. Ziele und Nutzen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	2
II. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich	9
III. Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements durch den Arbeitgeber	16
1. Initiativlast und Informationspflicht des Arbeitgebers	16
2. Anforderungen an ein ordnungsgemäßes betriebliches Eingliederungsmanagement	21
3. Zustimmung des Arbeitnehmers	29
4. Datenschutz	39
5. Schweigepflicht und Geheimhaltung	41
IV. Beteiligung der betrieblichen Interessenvertretungen	46
1. Einbindung in das BEM-Verfahren	46
2. Überwachungsrecht der betrieblichen Interessenvertretungen	48
3. Mitbestimmung des Betriebsrates und Initiativrecht	50
V. Einbindung externen und internen Sachverständigen in das BEM-Verfahren	57
1. Gemeinsame Servicestelle/Rehabilitationsträger	57
2. Integrationsamt	60
3. Werks- oder Betriebsarzt	60
4. Integrations- oder BEM-Team/Fallmanager/BEM-Koordinator	63
5. Integrationsfachdienst (IFD)	65
6. Weitere Stellen	66
VI. Auswirkungen auf den Kündigungsschutz	68
1. BEM als Ausprägung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	68
2. Darlegungs- und Beweislast	72
VII. Bedeutung für das Zustimmungsverfahren nach den §§ 85 ff. SGB IX 2001/§§ 168 ff. SGB IX 2018	83
VIII. Präventionsmaßnahmen, Rechtsansprüche der betroffenen Person und Hilfen im BEM-Verfahren	85
1. Gefährdungsbeurteilung des Arbeitsplatzes	86
2. BEM und behinderungsgerechte Beschäftigung	88
a) Ausstattung und Gestaltung behinderungsgerechter Arbeitsplätze (§ 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 4 und 5 SGB IX 2001/§ 164 Abs. 4 S. 1 Nr. 4 und 5 SGB IX 2018)	90
b) Beschäftigungsanspruch nach § 81 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX 2001/ § 164 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 SGB IX 2018	94

VII

3. Versetzung auf einen anderen Arbeitsplatz	109
4. Stufenweise Wiedereingliederung	112
5. Finanzielle und sonstige Hilfen für Arbeitgeber durch Rehabilitationsträger und Integrationsämter (§§ 34, 102 Abs. 3 SGB IX 2001/§§ 50, 185 Abs. 3 SGB IX 2018) ..	119
6. Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers bei nicht leidensgerechter Beschäftigung	123
7. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld bei längerer Erkrankung des Arbeitnehmers	129
B. Ablaufplan des BEM-Verfahrens	137
I. Gliederung eines BEM	137
II. Strukturierter Ablaufplan eines BEM	138
1. Feststellung der Arbeitsunfähigkeit von sechs Wochen	138
2. Kontaktaufnahme mit dem betroffenen Mitarbeiter	138
3. Erstgespräch mit dem betroffenen Mitarbeiter	140
4. Situationsanalyse und Planung der weiteren Maßnahmen	143
5. Vereinbarung konkreter Maßnahmen im BEM	146
6. Umsetzung der konkreten Maßnahmen im BEM, Überprüfung der Maßnahmen und Abschluss des BEM	151
Anhang: Mustertexte zum BEM	153
I. Anhang 1: Muster einer Betriebs-/Dienstvereinbarung	153
II. Anhang 2: Anlagen zur Betriebs-/Dienstvereinbarung	170
1. Anhang 2, Anlage 1: Einladung zur Teilnahme am betrieblichen Eingliederungsmanagement durch BEM-Team	170
2. Anhang 2, Anlage 2: BEM-Mitarbeiterinformation entsprechend der Betriebs-/Dienstvereinbarung	173
3. Anhang 2, Anlage 3: Datenschutzerklärung und Vereinbarung über den Schutz persönlicher Daten bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung	183
4. Anhang 2, Anlage 4: Rückantwort zum BEM bei Vorliegen einer Betriebs-/Dienstvereinbarung mit BEM-Team	187
5. Anhang 2, Anlage 5: Erinnerungsschreiben entsprechend § 5 Abs. 8 der Betriebs-/Dienstvereinbarung	189
6. Anhang 2, Anlage 6: BEM-Formblatt bei Schweigen des Mitarbeiters	190
7. Anhang 2, Anlage 7: BEM – Nichtweiterführung, Formblatt zur Bestätigung	191
8. Anhang 2, Anlage 8: Dokumentation Erstgespräch	192
9. Anhang 2, Anlage 9: Maßnahmen-Blatt und Verlaufsdokumentation	197
10. Anhang 2, Anlage 10: Abschlussgespräch – Dokumentation	199
11. Anhang 2, Anlage 11: Zustimmungserklärung zur Hinzuziehung von weiteren Personen/Institutionen zum BEM sowie zur Weitergabe von Informationen	201
12. Anhang 2, Anlage 12: Erklärung über die Entbindung von der Schweigepflicht	202

a) Entbindung des behandelnden Arztes von seiner ärztlichen Schweigepflicht gegenüber dem Betriebsarzt bzw. dem BEM-Team	202
b) Entbindung des Betriebsarztes von der ärztlichen Schweigepflicht	203
13. Anhang 2, Anlage 13: Protokoll Arbeitsversuch	204
III. Anhang 3: Mustertexte ohne Betriebs-/Dienstvereinbarung	205
1. Einladungsschreiben	205
a) Einladungsschreiben durch BEM-Team/Fallmanager mit Betriebsrat	205
b) Einladungsschreiben durch BEM-Team/Fallmanager ohne Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung	207
c) Einladungsschreiben durch Arbeitgeber ohne Betriebsrat	209
d) Erinnerungsschreiben	210
2. BEM-Mitarbeiterinformation ohne Betriebsrat	212
3. Datenschutzerklärung/Einwilligung	221
4. Rückantwort ohne Betriebsvereinbarung	225
5. Zustimmung/Ablehnung eines BEM	226
6. Zustimmung/Ablehnung nach Erstgespräch	228
Sachverzeichnis	229