

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorworte	IX
Inhaltsverzeichnis.....	XV
Abbildungsverzeichnis.....	XIX
Management-Summary	1
Post Merger Binsenweisheiten.....	3
Integration Excellence.....	5
Integration Masterplan	8
Teil I: Integration Excellence – Mit Fusionen und Akquisitionen zum Erfolg.....	11
Teil II: Post Merger Binsenweisheiten – Erfolgsrezepte auf dem Prüfstand	25
Erfolgsrezepte im Integrationsalltag.....	27
„Rahmenbedingungen entscheiden über Erfolg und Misserfolg!“	37
Fallbeispiele: BMW-Rover, DaimlerChrysler, Hoogovens- British Steel	
„Je schneller, desto besser!“	45
Fallbeispiele: HP-Compaq, BMW-Rover, Carl Edelmann, Random House-Doubleday	

„Mitarbeiterwiderstände bilden die größte Integrationsbarriere!“ 55

Fallbeispiele: Deutsche Bank, MAN Nutzfahrzeuge, Software AG

„Weiche Maßnahmen sind wichtiger als harte Maßnahmen!“ 66

Fallbeispiele: DASA, Volkswagen, DaimlerChrysler

Teil III: Integration Excellence – Was Spitzenunternehmen nicht nur anders, sondern auch besser machen 79

Kernaufgaben der Integration Excellence 81

Fallbeispiele: UBS, BMW-Rover, ABB, Debis Systemhaus

1. Schritt: Integrationsprojekt aufsetzen! 95

Fallbeispiele: VEBA-VIAG, ThyssenKrupp, Siemens

2. Schritt: Führungsorganisation verzahnen! 107

Fallbeispiele: BMW, DaimlerChrysler

3. Schritt: Führungsmannschaft besetzen! 118

Fallbeispiele: ABB, Clariant, Vodafone, NEC, Deutsche Telekom

4. Schritt: Mitarbeiterverhalten ausrichten! 136

Fallbeispiele: DaimlerChrysler, Bank Austria, ABB, Diehl

5. Schritt: Operative Geschäftsaktivitäten verzahnen! 152

Fallbeispiele: VHV - Vereinigte Haftpflichtversicherungen, DaimlerChrysler, UBS

Teil IV: Integration Masterplan – Der Fahrplan der Top Performer	165
Timing der Integrationsmaßnahmen	167
Maßnahmen der ersten Stunde.....	171
Maßnahmen nach vier bis sechs Wochen	177
Maßnahmen nach drei bis vier Monaten.....	182
Maßnahmen im zweiten Halbjahr.....	187
Appendix: Methodik und Vorgehensweise	191
Erfolgsfaktoren-Studie.....	194
Akzeptanz-Studie	205
Vertiefende Literatur zum Thema.....	207
Die Autoren	209

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Anzahl abgeschlossener Deals im deutschsprachigen Raum.....	14
Abb. 2: Top Performer im Vergleich zum Durchschnitt	15
Abb. 3: Leistungsdefizit von Durchschnittsunternehmen (Beispielrechnung).....	18
Abb. 4: Ausmaß der angestrebten Synergieziele	19
Abb. 5: Zielerreichung der Top Performer im Vergleich zum Durchschnitt.....	20
Abb. 6: Ausmaß von Integrationsbarrieren.....	22
Abb. 7: Integrationserfolg deutscher Unternehmen im internationalen Vergleich	23
Abb. 8: Zustimmung deutscher Führungskräfte	30
Abb. 9: Erfahrung des Managements mit Post Merger Integrationen.....	33
Abb. 10: Erfolgseinfluss der Rahmenbedingungen	39
Abb. 11: Umfang von Pre-Merger Integrationsaktivitäten	48
Abb. 12: Erfolgseinfluss der Integrationsgeschwindigkeit	49

Abb. 13: Ausprägung der Integrationsbarrieren	58
Abb. 14: Integrationsbarrieren und ihr Einfluss auf den Integrierungserfolg	64
Abb. 15: Eingesetzte harte Integrationsmaßnahmen	69
Abb. 16: Eingesetzte „weiche“ Integrationsmaßnahmen.....	71
Abb. 17: Erfolgseinfluss ausgewählter Integrationsmaßnahmen.....	72
Abb. 18: Fünf Schritte für Integration Excellence	81
Abb. 19: Integration Excellence – Der erste Schritt.....	95
Abb. 20: Maßnahmen zur Aufsetzung des Integrationsprojektes	96
Abb. 21: Integration Excellence – Der zweite Schritt.....	107
Abb. 22: Maßnahmen zur Verzahnung der Führungsorganisation.....	108
Abb. 23: Integration Excellence – Der dritte Schritt.....	118
Abb. 24: Maßnahmen zur Verzahnung der Führungsmannschaft.....	119
Abb. 25: Integration Excellence – Der vierte Schritt.....	136
Abb. 26: Maßnahmen zur Ausrichtung des Mitarbeiterverhaltens	137
Abb. 27: Integration Excellence – Der fünfte Schritt.....	152
Abb. 28: Maßnahmen zur Verzahnung der operativen Geschäftsaktivitäten	153
Abb. 29: Das Doppel-S der Top Performer	169
Abb. 30: Maßnahmen der ersten Stunde	172
Abb. 31: Maßnahmen nach vier bis sechs Wochen	177

Abb. 32: Maßnahmen nach drei bis vier Monaten.....	182
Abb. 33: Maßnahmen mit Schwerpunkt zweites Halbjahr	187
Abb. 34: Ausprägungsformen von Unternehmenszusammenschlüssen	195
Abb. 35: Grobstruktur des Integrationsmodells	196
Abb. 36: Operationalisiertes Integrationsmodell.....	200
Abb. 37: Managertyp und Akzeptanz von PMI-Erfolgsrezepten....	206