

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Das Ziel: Die Digitale Unternehmenszukunft	2
1.1.1	Vision mit Risiko?	2
1.1.2	Digitale Wettbewerbsfaktoren	3
1.2	Das Problem: Die Digitalisierungsfalle	5
1.2.1	Schnittstellen als Störungen	5
1.2.2	Voraussetzung für die Einführung von Industrie 4.0	6
1.3	Die Lösung: Die Quadratur des digitalen Kreises	7
2	Der Weg zur Industrie 4.0	11
2.1	Die sechs Entwicklungsstufen	11
2.1.1	Stufe 1: Projektphase	12
2.1.2	Stufe 2: Punkt-Kaizen	13
2.1.3	Stufe 3: Wertstromorientierung	15
2.1.4	Stufe 4: Mindset-Veränderung	17
2.1.5	Stufe 5: Prozessorientierung	17
2.1.6	Stufe 6: Industrie 4.0	18
2.2	Die sechs Erfolgsfaktoren – ein Überblick	18
2.3	Wegweiser: Lean Leadership und Mindset	22
2.4	Übersicht	26
3	Die Schritte	29
3.1	Commitment der Führung	29
3.1.1	Strategische Organisationsentwicklung	32
3.1.2	Wertschöpfung durch Prinzipien	38
3.1.3	Das A und O der Zieldefinition	46
3.2	Planung des Erfolgs	48
3.2.1	Drei Dimensionen des Change-Managements	49
3.2.2	Der Strategiewürfel	51

3.3	Erfolge messen.....	56
3.3.1	Die Positionsbestimmung	56
3.3.2	Ablauf der Projektfortschrittsrechnung	58
3.3.3	Lean Cost Management	62
3.3.4	Shopfloor-Management	67
3.4	Mindset-Veränderung – Vorbildfunktion der Führung.....	69
3.4.1	Das Wertesystem	72
3.4.2	Sehen lernen – Gehen lernen	74
3.4.3	Fordern und Fördern	81
3.4.4	Problemlösungskompetenz	84
3.5	Durchdringung schaffen.....	86
3.6	Ganzheitlicher Ansatz	89
3.6.1	Entlastung der Führungskräfte.....	89
3.6.2	Ganzheitliches Denken auf mehreren Ebenen	105
3.6.3	Wertstromorientierung in der Administration, der Entwicklung und im Engineering	115
3.6.4	Produktionswertstrom	126
3.6.5	Stabile Prozesse	135
3.6.6	Lean Maintenance	138
3.7	Selbststeuernde Regelkreise.....	144
3.8	Standardisierung und Modularisierung	150
3.8.1	Standardisierung von Produkten	150
3.8.2	Modularisierung von Produkten.....	151
3.8.3	Standardisierung und Modularisierung von Prozessen	152
4	Prozessorientierung	157
4.1	Führungskräfteklausur	159
4.2	Definition der Aufgaben und Schnittstellen der End-to-End-Prozesse	163
4.3	Definition der Aufgaben der Leitungsebene	164
4.4	Aufgabenverteilung an zentrale Dienstleister	165
4.5	Abgleich mit Prozesslandkarte	168
4.6	Bridging the Gap	171
4.7	Aufgabenlandkarte – Verschiebematrix	173
4.8	RACI Future State	173
4.9	Gestaltung der prozessorientierten Organisation.....	174
5	Digitalisierung.....	175
6	Zusammenfassung	179