

Inhalt

| | |
|--|----|
| Teil 1 | 17 |
| A. Lernziel..... | 17 |
| B. Einführung..... | 18 |
| I. Das Arbeitsrecht im System der Rechtsordnung | 18 |
| II. Der praktische Fall | 20 |
| C. Anbahnung des Arbeitsverhältnisses | 22 |
| I. Allgemeines..... | 22 |
| II. Personalsuche und Stellenausschreibung | 22 |
| 1. Allgemeines | 22 |
| 2. Inhaltliche Anforderungen | 23 |
| 3. Beteiligung des Betriebsrats | 25 |
| 4. Ausschreibung von Teilzeitarbeitsplätzen (§ 7 TzBfG) | 26 |
| 5. Besonderheiten bei der Bewerbung schwerbehinderter Menschen..... | 26 |
| 6. Der praktische Fall | 28 |
| III. Bewerbungskosten..... | 29 |
| IV. Fragerechte des Arbeitgebers und Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers | 30 |
| 1. Fragerechte des Arbeitgebers | 30 |
| 2. Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers..... | 31 |
| 3. Einzelfälle | 32 |
| 4. Rechtliche Konsequenzen einer Falschbeantwortung des Bewerbers | 34 |
| 5. Der praktische Fall..... | 35 |
| V. Einzelheiten zum Anfechtungsrecht des Arbeitgebers wegen arglistiger Täuschung | 36 |
| 1. Allgemeines | 36 |
| 2. Prüfungsschema „Anfechtung wegen arglistiger Täuschung“ | 37 |

| | | |
|-------|---|----|
| 3. | Anfechtungserklärung | 38 |
| 4. | Arglistige Täuschung als Anfechtungsgrund | 38 |
| | a) Täuschung durch positives Tun | 38 |
| | b) Täuschung durch Unterlassen | 38 |
| | c) Kausale Erregung, Verstärkung oder Unterhaltung eines Irrtums | 39 |
| | d) Rechtswidrigkeit der Täuschung | 39 |
| | e) Arglist | 40 |
| 5. | Widerrechtliche Drohung als Anfechtungsgrund | 40 |
| | a) Drohung | 40 |
| | b) Kausalität | 41 |
| | c) Vorsatz | 41 |
| | d) Widerrechtlichkeit | 41 |
| 6. | Anfechtungsfrist | 43 |
| 7. | Wirkungen der Anfechtung | 44 |
| 8. | Der praktische Fall | 45 |
| VI. | Beteiligung des Betriebsrats | 46 |
| | 1. Auswahlrichtlinien | 46 |
| | 2. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen .. | 47 |
| | a) Einstellung | 48 |
| | b) Zustimmungsverweigerung | 49 |
| VII. | Diskriminierungsverbote des AGG | 50 |
| | 1. Verbotene Differenzierungsmerkmale | 50 |
| | 2. Verbotene Formen der Benachteiligung | 51 |
| | 3. Indizien für eine Benachteiligung | 53 |
| | 4. Rechtfertigung einer Benachteiligung | 54 |
| | 5. Ansprüche von diskriminierten Stellenbewerbern | 56 |
| | 6. Der praktische Fall | 57 |
| | a) Keine Diskriminierung bei objektiv fehlender Eignung | 57 |
| | b) Rechtsmissbräuchliche Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen | 58 |
| VIII. | Weitere Diskriminierungsverbote | 60 |
| D. | Abschluss des Arbeitsvertrages | 60 |
| | I. Allgemeines | 60 |
| | 1. Wirksamkeit der Willenserklärungen | 60 |

| | | |
|------|--|----|
| 2. | Begründung des Arbeitsverhältnisses kraft Gesetzes..... | 62 |
| | a) Übernahme von Auszubildenden (§ 78a Abs. 2 BetrVG)..... | 62 |
| | b) Verbotene Leiharbeit (§ 10 Abs. 1 Satz 1 AÜG) ... | 63 |
| | c) Betriebsübergang (§ 613a BGB)..... | 64 |
| | d) Universalsukzession..... | 65 |
| II. | Form des Arbeitsvertrages und Nachweis des Arbeitsvertrages | 65 |
| | 1. Das Nachweisgesetz | 65 |
| | 2. Der praktische Fall..... | 67 |
| III. | Grundsatz der Vertragsfreiheit | 68 |
| | 1. Abschlussfreiheit und ihre Grenzen | 68 |
| | a) Übernahme von Auszubildenden (§ 78a Abs. 2 BetrVG) | 68 |
| | b) Öffentlicher Dienst (Art. 33 Abs. 2 GG) | 68 |
| | c) Verstoß gegen Diskriminierungsverbote | 69 |
| | d) Sonstiges..... | 69 |
| | 2. Inhaltsfreiheit | 70 |
| | a) Allgemeines..... | 70 |
| | b) Änderungen von Arbeitsbedingungen | 72 |
| | c) Inhaltskontrolle | 74 |
| | 3. Einzelheiten zur AGB-Kontrolle vorformulierter Arbeitsverträge | 74 |
| | a) Allgemeines..... | 74 |
| | b) Altverträge | 75 |
| | c) Begriff der Allgemeinen Geschäftsbedingungen ... | 75 |
| | d) Einbeziehung Allgemeiner Geschäftsbedingungen in den Vertrag | 76 |
| | e) Überraschende Vertragsklauseln | 76 |
| | f) Unklarheitenregel | 77 |
| | g) Vorrang der Individualabrede | 77 |
| | h) Inhaltskontrolle (§§ 307 ff. BGB) | 78 |
| | aa) Angemessenheitskontrolle (§ 307 Abs. 1 Satz 1, Abs. 2 BGB) | 78 |
| | bb) Transparenzgebot (§ 307 Abs. 1 Satz 2 BGB) | 80 |

| | |
|---|-----|
| cc) Schranken der Inhaltskontrolle (§ 307 Abs. 3 BGB)..... | 80 |
| dd) Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit | 82 |
| i) Besonderheiten des Arbeitsrechts (§ 310 Abs. 4 BGB)..... | 84 |
| j) Erweiterter Anwendungsbereich der Inhaltskontrolle vorformulierter Arbeitsverträge | 87 |
| 4. Der praktische Fall | 88 |
| E. Mängel des Arbeitsvertrages | 90 |
| I. Mangelnde Geschäftsfähigkeit | 90 |
| II. Verstoß gegen gesetzliche Verbote | 90 |
| III. Sittenwidrige Lohnabreden | 92 |
| 1. Voraussetzungen und Rechtsfolgen der Sittenwidrigkeit | 92 |
| 2. Der praktische Fall | 94 |
| IV. Anfechtung | 95 |
| 1. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung | 95 |
| 2. Anfechtung wegen Eigenschaftsirrturns | 95 |
| Teil 2..... | 97 |
| A. Lernziel | 97 |
| B. Pflichten des Arbeitnehmers | 98 |
| I. Arbeitspflicht | 98 |
| 1. Art der Arbeit | 99 |
| a) Arbeitsvertrag und Direktionsrecht | 99 |
| b) Der praktische Fall | 101 |
| 2. Qualität der Arbeit | 102 |
| 3. Arbeitsort..... | 103 |
| a) Arbeitsvertrag und Direktionsrecht | 103 |
| b) Der praktische Fall | 105 |
| 4. Arbeitszeit | 107 |
| a) Allgemeines | 107 |
| b) Dauer der Arbeitszeit | 108 |
| c) Lage der Arbeitszeit | 110 |
| d) Mitbestimmung des Betriebsrats | 110 |
| e) Der praktische Fall | 111 |
| II. Nebenpflichten..... | 112 |

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | Außerdienstliches Verhalten | 112 |
| 2. | Nebentätigkeiten | 114 |
| 3. | Wettbewerbsverbot | 115 |
| | a) Gesetzliches Wettbewerbsverbot | 115 |
| | b) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot | 116 |
| | c) Der praktische Fall | 116 |
| 4. | Verschwiegenheitspflichten | 117 |
| III. | Schlechtleistung | 119 |
| | 1. Verletzung von Hauptpflichten | 119 |
| | 2. Verletzung von Nebenpflichten | 120 |
| IV. | Die Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber | 121 |
| | 1. Überblick | 121 |
| | 2. Haftung für Sachschäden | 122 |
| | a) Entwicklung | 122 |
| | b) Prüfungsschema zur Arbeitnehmerhaftung | 123 |
| | c) Betriebliche Tätigkeit | 124 |
| | d) Kein gesetzlicher Haftpflichtversicherungsschutz | 125 |
| | e) Schadensmindernde Berücksichtigung des Betriebsrisikos | 126 |
| | f) Unabdingbarkeit | 128 |
| | g) Der praktische Fall | 128 |
| | 3. Mankohaftung | 130 |
| | 4. Haftung für Personenschäden | 131 |
| V. | Die Haftung der Arbeitnehmer untereinander | 132 |
| | 1. Haftung für Sachschäden | 132 |
| | 2. Haftung für Personenschäden | 133 |
| | a) Einführung | 133 |
| | b) Voraussetzungen des Haftungsausschlusses | 134 |
| | c) Umfang des Haftungsausschlusses | 134 |
| | d) Sonderfall: Arbeitsunfälle von Unternehmern | 135 |
| | e) Der praktische Fall | 135 |
| VI. | Die Haftung der Arbeitnehmer gegenüber Dritten | 137 |
| | 1. Haftung im Außenverhältnis | 137 |
| | 2. Freistellung im Innenverhältnis | 138 |
| | 3. Der praktische Fall | 138 |

| | |
|--|-----|
| C. Pflichten des Arbeitgebers | 140 |
| I. Vergütungspflicht | 140 |
| 1. Höhe der Vergütung | 140 |
| a) Vereinbarung und Fiktion einer Vergütungsvereinbarung | 140 |
| b) Grenzen der Vereinbarungsfreiheit | 141 |
| aa) Mindestlohn | 141 |
| bb) Lohnwucher | 144 |
| cc) Gleichbehandlung | 144 |
| dd) Entgelttransparenz | 146 |
| c) Der praktische Fall | 147 |
| aa) Mindestlohn | 147 |
| bb) Anknüpfung an die Dauer der Betriebszugehörigkeit | 148 |
| cc) Anknüpfung an das Lebensalter | 149 |
| 2. Entgeltsicherung | 150 |
| 3. Gratifikationen | 151 |
| a) Begriff und Rechtsgrundlagen | 151 |
| b) Freiwilligkeitsvorbehalt | 151 |
| c) Gleichbehandlung | 152 |
| d) Kürzungsmöglichkeiten | 153 |
| e) Rückzahlung | 153 |
| f) Betriebliche Übung | 155 |
| aa) Begriff und Entstehung | 155 |
| bb) Vertraglicher Ausschluss der Entstehung ... | 157 |
| cc) Einschränkungen | 157 |
| dd) Beendigung einer betrieblichen Übung | 158 |
| g) Der praktische Fall | 158 |
| 4. Aufwendungsersatz | 160 |
| II. Beschäftigungspflicht | 161 |
| III. Nebenpflichten | 162 |
| IV. Insbesondere: Diskriminierungsverbote und Gleichbehandlungsgebote | 163 |
| 1. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | 163 |
| a) Benachteiligungen wegen des Geschlechts | 163 |
| b) Benachteiligungen wegen des Alters | 163 |
| c) Benachteiligungen wegen der Religion | 165 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 2. | Benachteiligungsverbote des § 4 TzBfG..... | 165 |
| 3. | Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz | 165 |
| V. | Schlechtleistung und Haftung | 166 |
| 1. | Verletzung von Hauptpflichten | 166 |
| 2. | Verletzung von Nebenpflichten | 167 |
| a) | Ansprüche des Arbeitnehmers | 167 |
| b) | Der praktische Fall | 168 |
| 3. | Insbesondere: Personenschäden des Arbeitnehmers | 170 |
| a) | Einführung | 170 |
| b) | Voraussetzungen des Haftungsausschlusses | 170 |
| c) | Haftungsprivilegiert: Der Unternehmer | 172 |
| d) | Beteiligung Dritter an der Schadensverursachung..... | 173 |
| e) | Der praktische Fall | 173 |
| 4. | Insbesondere: Mobbing | 175 |
| a) | Definition | 175 |
| b) | Ansprüche des Mobbing-Opfers..... | 176 |
| D. | Lohn ohne Arbeit | 178 |
| I. | Annahmeverzug des Arbeitgebers | 178 |
| 1. | Prüfungsschema zum Annahmeverzug | 179 |
| 2. | Erfüllbarer Anspruch auf Arbeitsleistung | 179 |
| 3. | Ordnungsgemäßes Angebot des Arbeitnehmers | 179 |
| 4. | Möglichkeit der Arbeitsleistung | 181 |
| 5. | Leistungsvermögen des Arbeitnehmers | 181 |
| 6. | Nichtannahme der Arbeitsleistung | 182 |
| 7. | Beendigung des Annahmeverzugs | 182 |
| 8. | Rechtsfolgen des Annahmeverzugs | 183 |
| 9. | Der praktische Fall | 184 |
| II. | Betriebsrisikolehre (§ 615 Satz 3 BGB) | 186 |
| 1. | Anspruch auf Arbeitsleistung | 186 |
| 2. | Unmöglichkeit der Beschäftigung | 186 |
| 3. | Von keiner Seite zu vertreten..... | 187 |
| 4. | Keine existenzvernichtende Belastung des Arbeitgebers | 187 |
| 5. | Einschränkung: Arbeitskampfrisikolehre | 187 |

| | | |
|------|--|-----|
| 6. | Rechtsfolgen des arbeitgeberseitigen Betriebsrisikos | 188 |
| III. | Vorübergehende Arbeitsverhinderung | 189 |
| IV. | Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 190 |
| 1. | Einführung | 190 |
| 2. | Prüfungsschema zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 190 |
| 3. | Ablauf der Wartezeit | 191 |
| 4. | Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit, Kausalität | 191 |
| 5. | Kein Verschulden | 192 |
| 6. | Rechtsfolge | 193 |
| 7. | Höhe des fortzuzahlenden Entgelts | 193 |
| 8. | Betriebliches Eingliederungsmanagement (§ 167 Abs. 2 SGB IX) | 194 |
| a) | Einführung | 194 |
| b) | Voraussetzungen und Inhalt des betrieblichen Eingliederungsmanagements | 194 |
| c) | Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen | 196 |
| 9. | Der praktische Fall | 196 |
| V. | Entgeltfortzahlung an Feiertagen | 198 |
| 1. | Voraussetzungen und Rechtsfolgen | 198 |
| 2. | Der praktische Fall | 199 |
| VI. | Urlaub | 200 |
| 1. | Allgemeines | 200 |
| 2. | Inhalt des Urlaubsanspruchs | 202 |
| 3. | Dauer des Urlaubs | 203 |
| 4. | Urlaubsgewährung | 204 |
| 5. | Der praktische Fall | 205 |
| E. | Freistellung von der Arbeitsleistung mit und ohne Arbeitsentgelt | 206 |
| I. | Vereinbarte Freistellung | 206 |
| II. | Elternzeit | 207 |
| III. | Pflegezeit und Familien-Pflegezeit | 208 |
| 1. | Pflegezeit | 208 |
| 2. | Familien-Pflegezeit | 209 |
| F. | Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses | 209 |
| I. | Überblick | 209 |

| | | |
|--------|---|-----|
| II. | Zeugnis | 211 |
| 1. | Einführung | 211 |
| 2. | Form des Zeugnisses | 211 |
| 3. | Inhalt des Zeugnisses | 212 |
| a) | Einfaches Zeugnis | 212 |
| b) | Qualifiziertes Zeugnis | 212 |
| 4. | Rechtsfolgen unrichtiger Zeugniserteilung | 213 |
| a) | Ansprüche des Arbeitnehmers | 213 |
| b) | Ansprüche des neuen Arbeitgebers | 214 |
| 5. | Der praktische Fall | 215 |
| III. | Nachvertragliches Wettbewerbsverbot | 216 |
| Teil 3 | | 219 |
| A. | Lernziel | 219 |
| B. | Besondere Arten von Arbeitsverhältnissen | 220 |
| I. | Teilzeitarbeitsverhältnis | 221 |
| 1. | Begriff des teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmers | 221 |
| 2. | Unterschiedliche Arten der Teilzeitarbeit | 222 |
| a) | Arbeit auf Abruf | 222 |
| b) | Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing) | 224 |
| 3. | Verbot der Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter | 224 |
| a) | Vergleichbarkeit | 224 |
| b) | Benachteiligung | 225 |
| c) | Keine Rechtfertigung der Ungleichbehandlung | 228 |
| d) | Rechtsfolgen von Diskriminierungen | 228 |
| 4. | Anspruch auf Reduzierung der Arbeitszeit | 229 |
| a) | Allgemeiner Teilzeitananspruch (§ 8 TzBfG) | 229 |
| aa) | Allgemeines | 229 |
| bb) | Ablehnung des Anspruchs (§ 8 Abs. 4 TzBfG) | 230 |
| cc) | Zustimmungsfiktion | 232 |
| dd) | Auswirkungen der Arbeitszeitverringerung auf die Gegenleistung | 232 |
| b) | Elternzeit (§ 15 BEEG) | 232 |
| c) | Pflegezeit (§ 3 PflegeZG) | 233 |
| d) | Schwerbehinderte Arbeitnehmer (§ 164 Abs. 5 Satz 3 SGB IX) | 234 |
| 5. | Der praktische Fall | 234 |

| | |
|--|-----|
| c) Verlängerung eines befristeten Arbeitsverhältnisses | 263 |
| d) Befristung in neu gegründeten Unternehmen | 264 |
| e) Befristung mit älteren Arbeitnehmern | 265 |
| f) Der praktische Fall | 265 |
| 7. Ende des befristeten Arbeitsvertrages | 266 |
| 8. Folgen unwirksamer Befristung | 268 |
| 9. Wiederholter Abschluss befristeter Arbeitsverträge | 268 |
| a) Zulässigkeit | 268 |
| b) Verbot des Rechtsmissbrauchs (§ 242 BGB)..... | 269 |
| c) Gegenstand der Befristungskontrolle | 270 |
| d) Der praktische Fall | 270 |
| 10. Besondere Befristungstatbestände..... | 273 |
| a) Vertretung bei Elternzeit | 273 |
| b) Wissenschaftliches Personal an Hochschulen und Forschungseinrichtungen | 274 |
| 11. Verbot der Diskriminierung | 275 |
| III. Faktisches Arbeitsverhältnis..... | 275 |
| 1. Begriff..... | 275 |
| 2. Zweck des „faktischen Arbeitsverhältnisses“ | 276 |
| 3. Rechtsfolge und Beendigung..... | 277 |
| IV. Probearbeitsverhältnis | 277 |
| V. Leiharbeitsverhältnis | 278 |
| 1. Allgemeines | 278 |
| 2. Gesetzliche Regelung der Leiharbeit..... | 278 |
| 3. Abgrenzung zu ähnlichen Formen der Dienstleistung | 280 |
| VI. Gruppenarbeitsverhältnis | 280 |
| 1. Betriebsgruppe | 280 |
| 2. Eigengruppe | 281 |
| VII. Mittelbares Arbeitsverhältnis | 281 |
| VIII. Arbeitsverhältnis mit Auslandsberührung..... | 282 |
| 1. Allgemeines | 282 |
| 2. Rechtswahl | 283 |
| 3. Grenzen der Rechtswahl | 284 |
| 4. Der praktische Fall..... | 285 |
| C. Betriebsübergang..... | 286 |

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Ursachen für Betriebsübergänge..... | 286 |
| II. | Voraussetzungen des Betriebsübergangs..... | 287 |
| | 1. Prüfungsschema „Betriebsübergang“ | 287 |
| | 2. Betrieb oder Betriebsteil..... | 288 |
| | a) Wahrung der wirtschaftlichen Identität der Einheit..... | 288 |
| | b) Zuordnung des Arbeitnehmers zu dem Betrieb oder Betriebsteil..... | 292 |
| | 3. Übergang auf einen anderen Inhaber | 293 |
| | 4. Übergang durch Rechtsgeschäft..... | 294 |
| | 5. Der praktische Fall | 294 |
| III. | Rechtsfolgen des Betriebsübergangs..... | 296 |
| | 1. Übergang der Arbeitsverhältnisse | 296 |
| | a) Allgemeines | 296 |
| | b) Unterrichtungspflicht | 297 |
| | c) Widerspruchsrecht..... | 297 |
| | 2. Fortgeltung kollektiv-rechtlicher Regelungen | 299 |
| | a) Überführung in individualrechtliche Vereinbarungen | 299 |
| | b) Ausschluss der Fortgeltung | 301 |
| | 3. Haftungskontinuität | 302 |
| | 4. Kündigungsverbot | 303 |
| | 5. Der praktische Fall | 305 |
| | Literaturverzeichnis..... | 308 |
| | Verzeichnis der vertieft dargestellten Rechtsprechung..... | 310 |