

Inhalt

Die neue Arbeitswelt lässt grüßen	11
Grußwort	13
1 Bewerben 4.0: Verstehe die Welt	15
Ausgeschriebene Stellen	18
Jobportale	19
Headhunter	20
Initiativbewerbung	21
Social Media	21
VUCA-Welt	22
Fazit	25
2 Positionierung auf dem Arbeitsmarkt: Folge deiner Leidenschaft	27
Abschied vom traditionellen Lebensmodell	30
Traditionelles Lebensmodell	31
Neues Lebensmodell	32
30 Prozent aller Stellenbezeichnungen sind jünger als 15 Jahre	35
Wie sieht die Zukunft der Arbeit aus?	37
Fragmentierung der Lebensarbeitszeit	40
Leidenschaft	42
Fazit	48
3 Resilienz: Sorge für dich selbst	49
Das Verschwinden der Sekretariate	51
Entwicklung von Burn-out	52
Inseln der Erholung	53
Lebensphasen	55
Wachstumsphasen von Unternehmen	59
Soziale Strukturen	63

Berufliche Strukturen	64
Versöhnte Vergangenheit	65
Realistischer Optimismus	67
Fazit	69
4 Konvergente Entwicklung: Konzentriere dich auf das Wesentliche	71
Fokus	73
Personalabteilungen	75
Bewerbungslawinen	75
Bewältigung der Personalsuche	76
Arbeitgeberbewertungsportale	76
Das Ende der Stellenausschreibung	77
Der erste Eindruck entscheidet	78
Papierbewerbung	79
Anschreiben	80
Bewerbungsmappe	83
Deckblatt	83
Lebenslauf	85
Kompetenzprofil	89
Besonderheiten der digitalen Bewerbung	93
Fazit	94
5 Divergente Entwicklung: Mach dich sichtbar	95
Active Sourcing	97
„Sei froh, wenn über dich nichts auffindbar ist ...“	98
Vorteile des digitalen Auftritts	99
Ein Champion muss auffindbar sein	100
Welche Social-Media-Aktivitäten sind beruflich sinnvoll?	103
Blog	111
Website	111
Buch	112
Der verdeckte Arbeitsmarkt	112
Kontakt zu Headhuntern	113
Lebenslaufdatenbanken	114
ZAV-Managementvermittlung	115
Stellengesuche	115
Fazit	115

6	Von Traditionalisten bis Generation Z: Nutze deine Chance	117
	Der neue Unternehmensalltag	119
	Traditionalisten	120
	Babyboomer	121
	Generation X	122
	Generation Y	122
	Generation Z	124
	Verständnis für die unterschiedlichen Generationen	125
	Neue Organisationsformen	126
	Generationenzugehörigkeit und Unternehmenskultur	131
	Fazit	134
7	Neue Beschäftigungsverhältnisse: Gestalte dein Leben	135
	Liquiditätsmodell	138
	Mehr Zeit oder mehr Geld?	142
	Neue Lebensentwürfe	147
	Businessplan	149
	Vision	150
	Welchen Bedarf deckst du?	150
	Eigene Geschäftsidee	153
	Wettbewerbsanalyse	154
	S W O T	154
	Finanzen	156
	Spreng den Rahmen	156
	Fazit	157
8	Vertrauen: Baue ein Beziehungsnetzwerk auf	159
	Emotionen	162
	Interesse zeigen und zuhören	163
	Hilfsbereitschaft	165
	Der Erfolg der anderen	167
	Netzwerken ist nicht aufrechnen	167
	Wie funktioniert ein Netzwerk?	168
	Fazit	170
9	Das Jobinterview: Zeige deine Persönlichkeit	171
	Die Kosten einer Fehlentscheidung	173
	Gewinnen von A-Mitarbeitern	174

Die Suche nach dem optimalen Einstellungsverfahren	175
Sympathie im Vorstellungsgespräch	176
Authentizität ist wichtig	177
Fazit	179
10 Rückkehr der Tugenden: Perfektioniere den Umgang mit Menschen	181
Nichts ist mehr selbstverständlich	184
Zwölf Vorstellungsgespräche für einen Job	185
Werte versus Tugenden	186
Fazit	192
Mein Leben habe ich nicht geplant! – Meine Biografie	193
Literaturempfehlungen	198