

INHALTSVERZEICHNIS

Inhaltsverzeichnis	3
Abkürzungsverzeichnis	11
Vorwort	17
A. Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	
1. Aktuelle Rechtslage – ein Überblick	19
1.1 Volle und teilweise Erwerbsminderungsrente	19
1.2 Befristung	20
1.3 Hinzuverdienst	21
1.4 Rentenabschläge und Zurechnungszeit	21
1.5 Bestandsschutz	22
2. Entwicklung der Erwerbsminderungsrenten im Rentenzugang	22
2.1 Entwicklung der Fallzahlen	22
2.2 Entwicklung des Zugangsalters	23
2.3 Entwicklung der Rentenhöhe	24
3. Reformbedarf	25
4. Reformoptionen	26
B. Versicherungsrechtliche Voraussetzungen	
1. Allgemeines	29
2. Erfüllung der Wartezeit	30
2.1 Allgemeine Wartezeit	30
2.2 Wartezeit von 20 Jahren	31
2.3 Vorzeitige Wartezeiterfüllung	32
2.3.1 Allgemeines	32
2.3.2 Eintritt der verminderten Erwerbsfähigkeit durch Arbeitsunfall/ Berufskrankheit	33
2.3.3 Eintritt der verminderten Erwerbsfähigkeit durch sonstige Tatbestände	34
2.3.4 Eintritt voller Erwerbsminderung innerhalb von sechs Jahren nach Ausbildungsende	35

3.	Erforderliche Belegungsdichte	37
3.1	Allgemeines	37
3.2	Drei Jahre Pflichtbeiträge	38
3.3	Verlängerung des Fünfjahreszeitraums	40
3.3.1	Anrechnungszeiten (§§ 58, 252, 252a SGB VI, §§ 21, 29 FRG)	41
3.3.2	Rentenbezug wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	42
3.3.3	Berücksichtigungszeiten (§§ 57, 249b SGB VI)	43
3.3.4	Nicht anrechenbare Anrechnungszeiten	44
3.3.5	Zeiten einer schulischen Ausbildung	45
3.3.6	Ersatzzeiten und Zeiten des Bezugs einer Knappschaftsausgleichsleistung	45
3.4	Tatbestand der vorzeitigen Wartezeiterfüllung	45
4.	Übergangsvorschrift des § 241 Abs. 2 SGB VI	46
4.1	Allgemeines	46
4.2	Allgemeine Wartezeit vor dem 01.01.1984	47
4.3	Belegungsgebot für die Zeit ab dem 01.01.1984	49
4.3.1	Beitragszeiten (§ 55 SGB VI)	50
4.3.2	Beitragsfreie Zeiten (§ 54 Abs. 4 SGB VI)	50
4.3.3	Nicht anrechenbare Anrechnungszeiten	51
4.3.4	Berücksichtigungszeiten (§§ 57, 249b SGB VI)	51
4.3.5	Zeiten des Bezugs einer Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	52
4.3.6	Zeiten des gewöhnlichen Aufenthalts im Beitrittsgebiet vor dem 01.01.1992	52
4.4	Ausnahmen vom Belegungsgebot	53
4.5	Eintritt eines weiteren Leistungsfalls	55
C.	Leistungsfall der Erwerbsminderung	
1.	Minderung der Erwerbsfähigkeit	57
1.1	Begriff der Erwerbsfähigkeit	57
1.2	Ursachen der Erwerbsminderung	58
1.2.1	Krankheit	59
1.2.2	Behinderung	60
1.3	Ermittlung des individuellen Leistungsvermögens	61

1.3.1	Körperliche und geistige Belastbarkeit	62
1.3.2	Zusätzliche Leistungseinschränkungen	62
1.3.3	Wegefähigkeit	62
1.3.4	Tägliche Arbeitszeit	64
1.4	Absichtliche Herbeiführung einer Leistungsminderung und Minderung der Erwerbsfähigkeit bei einer Straftat	65
2.	Allgemeiner Arbeitsmarkt	65
2.1	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Wirtschaftsleben	66
2.2	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Bereich der Arbeitsverwaltung (SGB III)	67
2.3	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Bereich der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II)	67
2.4	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Bereich der Teilhabe (SGB IX)	68
2.5	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Sozialhilferecht (SGB XII)	70
2.6	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Bereich der Rentenversicherung	71
2.6.1	Entwicklung des Begriffs „allgemeiner Arbeitsmarkt“ in der Rechtsprechung des BSG	71
2.6.2	Allgemeiner Arbeitsmarkt im Sinne des § 43 SGB VI	73
3.	Übliche Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarkts	74
3.1	Begriff	74
3.2	Summierung ungewöhnlicher Leistungseinschränkungen und schwere spezifische Leistungsbehinderung	75
3.3	Zusätzliche betriebsunübliche Pausen	77
3.4	Besonders günstige Arbeitsplatzgestaltung	79
4.	Arbeitsmarktrenten	79
4.1	Bedeutung des Arbeitsmarkts	79
4.1.1	Konkrete Betrachtungsweise	80
4.1.2	Leitsätze des Großen Senats des BSG zum Teilzeitarbeitsmarkt	81
4.2	Prüfung des Arbeitsmarkts bei Vorliegen von teilweiser Erwerbsminderung ...	82
4.2.1	Beurteilung bei Versicherten, die einen entsprechenden Arbeitsplatz innehaben oder denen ein solcher angeboten werden kann	83
4.2.2	Verweisungsgebiet	84
4.3	Bedeutung des Arbeitsmarkts bei Selbständigen	84

4.4	Bedeutung des Arbeitsmarkts bei Auslandsaufenthalt	85
4.4.1	Einschränkungen bei Zahlungen in das Ausland	85
4.4.2	Verweisungsgebiet	86
5.	Rente wegen voller Erwerbsminderung nach einer Wartezeit von 20 Jahren	87
5.1	Regelung des § 43 Abs. 6 SGB VI	87
5.2	Personenkreis	87
5.3	Anspruchsvoraussetzungen im Einzelnen	88
5.3.1	Volle Erwerbsminderung	88
5.3.2	Eintritt der vollen Erwerbsminderung vor Erfüllung der allgemeinen Wartezeit	89
5.3.3	Ununterbrochene volle Erwerbsminderung bis zur Erfüllung der Wartezeit von 20 Jahren	90
5.4	Beginn der Rente nach § 43 Abs. 6 SGB VI und Umfang der für ihre Feststellung relevanten Zeiten	91
5.5	Tätigkeit in einer WfbM neben Rentenbezug	93
6.	Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit	93
6.1	Allgemeines	93
6.2	Begriff der Berufsunfähigkeit	94
6.3	Hauptberuf	95
6.3.1	Maßgebliche berufliche Tätigkeit	95
6.3.1.1	Versicherungspflichtige Beschäftigung oder Tätigkeit	95
6.3.1.2	Freiwillige Versicherung	96
6.3.1.3	Hauptberuf bei Umschulung	97
6.3.1.4	Hauptberuf und Wartezeit	97
6.3.2	Ausübung des Hauptberufs	97
6.3.2.1	Vollwertige Ausübung	98
6.3.2.2	Dauer der Ausübung	99
6.3.3	Lösung vom Hauptberuf	100
6.3.3.1	Freiwillige Lösung	100
6.3.3.2	Lösung vor Erfüllung der Wartezeit	102
6.3.3.3	Lösung aus gesundheitlichen Gründen	102

6.3.3.4	Lösung aus anderen Gründen	102
6.3.4	Hauptberuf bei Auslandsberührung	103
6.4	Verweisbarkeit	104
6.4.1	Kriterien der Zumutbarkeit	105
6.4.1.1	Objektive Zumutbarkeit	105
6.4.1.2	Subjektive Zumutbarkeit	105
6.4.2	Konkrete Benennung einer Verweisungstätigkeit	107
6.4.3	Qualitative Bewertung des Hauptberufs	109
6.4.3.1	Mehrstufigenschema	109
6.4.3.2	Bedeutung der Ausbildung	110
6.4.3.3	Bedeutung der tariflichen Einstufung	111
6.4.3.4	Analytische Arbeitsbewertung	113
6.4.4	Zuordnung des Hauptberufs bei Arbeiter- und Angestelltenberufen	114
6.4.4.1	Ungelernte Berufe (1. Stufe)	114
6.4.4.2	Berufe mit einer Ausbildung von bis zu zwei Jahren (2. Stufe)	114
6.4.4.3	Berufe mit einer Ausbildung von mehr als zwei Jahren (3. Stufe)	114
6.4.4.4	Berufe, die zusätzliche Qualifikationen, Erfahrung oder den erfolgreichen Besuch einer Fachschule voraussetzen (4. Stufe)	116
6.4.4.5	Berufe, die den erfolgreichen Abschluss einer Fachhochschule oder eine zumindest gleichwertige Berufsausbildung voraussetzen (5. Stufe)	117
6.4.4.6	Berufe, deren hohe Qualifikation regelmäßig auf einem Hochschulstudium oder einer vergleichbaren Qualifikation beruhen (6. Stufe)	117
6.4.5	Verweisung im Mehrstufigenschema	118
6.4.6	Zumutbarkeit von Tätigkeiten, auf die Versicherte umgeschult worden sind	120
6.4.7	Verweisung von Selbständigen und auf selbständige Tätigkeiten	121
6.4.7.1	Verweisung von Selbständigen	121
6.4.7.2	Verweisung auf selbständige Tätigkeiten	122
6.5	Besonderheiten bei Auslandsberührung	123
6.5.1	Berücksichtigung von ausländischen Ausbildungsnachweisen	123
6.5.2	Sprachkenntnisse	123
6.5.3	Qualitative Bewertung des Hauptberufs	123

6.5.4	Verweisungsgebiet bei Auslandsaufenthalt	123
6.6	Zahlung von Renten wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit ins Ausland	124

D. Befristung von Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit

1.	Befristung der Rente	125
1.1	Befristung aus medizinischen Gründen	125
1.2	Befristung aufgrund der Arbeitsmarktlage	126
1.3	Befristung bei Leistungen zur Teilhabe	126
2.	Beginn und Verlängerung befristeter Renten, Änderung der Leistungsart	126
2.1	Beginn befristeter Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	126
2.2	Verlängerung einer befristeten Rente	127
2.3	Änderung der Leistungsart bei befristeten Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	127
3.	Übergangsrecht	128
4.	Verfahren	128

E. Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit und Hinzuverdienst

1.	Allgemeines	129
2.	Anwendungsbereich des § 96a SGB VI	130
3.	Hinzuverdienst i. S. des § 96a SGB VI	130
3.1	Arbeitsentgelt	131
3.2	Arbeitseinkommen	134
3.3	Vergleichbares Einkommen	135
3.4	Sozialleistungen	136
3.4.1	Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung/Rente wegen Berufsunfähigkeit	136
3.4.1.1	Krankengeld	136
3.4.1.2	Versorgungskrankengeld	137
3.4.1.3	Übergangsgeld	137
3.4.1.4	Sozialleistungen nach § 18a Abs. 3 Satz 1 Nr. 1 SGB IV	137

3.4.2	Rente wegen voller Erwerbsminderung/Rente wegen Erwerbsunfähigkeit	138
3.4.3	Höhe des Hinzuverdienstes bei Sozialleistungsbezug	138
3.4.4	Ruhende Sozialleistungen	139
4.	Hinzuverdienst in einem Teilmonat	140
5.	Mehrere Hinzuverdienste	140
6.	Hinzuverdienstgrenzen	141
6.1	Hinzuverdienstgrenzen bei Renten wegen teilweiser Erwerbsminderung	141
6.2	Hinzuverdienstgrenzen bei Renten wegen voller Erwerbsminderung	142
6.3	Überschreiten der Hinzuverdienstgrenzen	142
7.	Hinzuverdienstgrenzen bei Renten wegen Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit (§ 313 SGB VI)	145
7.1	Renten wegen Berufsunfähigkeit	145
7.2	Renten wegen Erwerbsunfähigkeit	146
8.	Nach den Vorschriften des Beitrittsgebiets berechnete Renten	146
9.	Hinzuverdienstregelung bei Auslandsberührung	147
F.	Zusammentreffen, Wegfall und Entziehung von Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	
1.	Zusammentreffen von Ansprüchen auf Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	149
2.	Wegfall von Ansprüchen auf Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	150
2.1	Wegfall eines nach § 102 Abs. 2 SGB VI befristeten Rentenanspruchs	150
2.2	Wegfall mit Erreichen der Regelaltersgrenze	150
3.	Entziehung von Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	150
3.1	Allgemeines	150
3.2	Maßgeblicher Wirksamkeitszeitpunkt	152
G.	Grundsicherung	
1.	Grundsicherung für Arbeitsuchende	155
1.1	Begriff der Erwerbsfähigkeit	155
1.2	Feststellung der Erwerbsfähigkeit	156

1.3	Widerspruch gegen die Feststellung der Erwerbsfähigkeit	157
1.3.1	Rechtslage bis 31.12.2010	157
1.3.2	Rechtslage seit dem 01.01.2011	157
1.4	Verfahrensvereinbarung	159
2.	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	160
3.	Kostenerstattung	161

H. Anhang

1.	Vereinbarung vom 07.12.1978 zwischen dem VDR und der BA über das <i>Verfahren nach dem Beschluss des Großen Senats des BSG vom 10.12.1976</i> (GS 2/75, 3/75, 4/75, 3/76)	162
2.	Erläuterungen der BA zu der Vereinbarung vom 07.12.1978	165
3.	Verwaltungsvereinbarung zwischen der BA und dem VDR zur Vermeidung von unterschiedlichen Beurteilungen der Leistungsfähigkeit eines Versicherten durch den Rentenversicherungsträger und durch das Arbeitsamt sowie zur Vermeidung von unnötigen Doppeluntersuchungen	171
4.	Richtlinien der Deutschen Rentenversicherung Bund gem. § 115 Abs. 6 Satz 2 SGB VI	173
5.	Vereinbarung zwischen der BA und der Deutschen Rentenversicherung Bund über die Zusammenarbeit bei der Beurteilung der Leistungsfähigkeit von Arbeitsuchenden i. S. des SGB II	174
6.	Vereinbarung zwischen dem BMAS sowie dem BMF und der Deutschen Rentenversicherung Bund zur Regelung der Erstattung von Kosten und Auslagen in den Jahren 2010 und 2011 gem. § 109a Abs. 2 SGB VI, § 224b SGB VI und § 45 SGB XII	177
	Stichwortverzeichnis	178