

Inhalt

Vorwort	7
Einleitung der Herausgeber	11
I. Demografie, Bildung und Fachkräftesicherung – Bestandsaufnahmen aus bundesdeutscher und regionaler Perspektive	
Demografie und Fachkräftesicherung und deren Wirkungen auf die berufliche Bildung in Deutschland <i>Reinhold Weiß</i>	25
Demografie, Bildung und Fachkräftesicherung in den ostdeutschen Ländern – Ausgangslage und Diskurse aus berufs- und wirtschaftspädagogischer Perspektive <i>Robert W. Jahn</i>	51
Berufsbildung, demografischer Wandel und zunehmende Heterogenität in gewerblich-technischen Ausbildungsberufen. Eine Analyse der Entwicklungen in den neuen Bundesländern <i>Klaus Jenewein</i>	81
Demografie und Fachkräftesicherung: Ausgewählte Problemstellungen, Befunde und Perspektiven aus Mecklenburg-Vorpommern <i>Andreas Diettrich & Vivien Peyer</i>	103
Fachkräftesituation in Sachsen <i>Manuela Niethammer & Robert Eichinger</i>	119

II. Demografie, Bildung und Fachkräftesicherung – Problem- und Handlungsfelder entlang der Bildungskette

Statuspassagen und Anforderungen an eine zeitgemäße Berufsorientierung – Konsequenzen aus einer wissenschaftlichen Bestandsaufnahme und einer kritischen Analyse am Beispiel Sachsen-Anhalts <i>Frank Bünning</i>	135
„Berufs“orientierung als biographischer Prozess – Anforderungen an eine Lebens- und Arbeitsweltorientierung in Zeiten demografischer Umbrüche <i>Andreas Diettrich & Katharina Peinemann</i>	153
Vorzeitige Vertragslösungen in den neuen Bundesländern – Besonderheiten und Determinanten der Vertragslösungsursachen <i>Vivien Peyer</i>	173
Ausbildungsqualität und Ausbildungszufriedenheit aus Sicht der Auszubildenden in der dualen Berufsausbildung in Sachsen-Anhalt <i>Philipp Thiele & Dietmar Frommberger</i>	191
Demografie, Fachkräftesicherung und Ausbildung aus der Perspektive ostdeutscher Unternehmen – Empirische Typisierung von Handlungskonzepten <i>Robert W. Jahn</i>	215
Verkürzung von Ausbildungszeiten durch Transparenz und Durchlässigkeit. Möglichkeiten der Anerkennung und/oder Anrechnung bereits erworbener, nachgewiesener und dokumentierter (beruflicher) Leistungen <i>Christian Steib</i>	235
Sicherung des Verbleibs von Pflegefachkräften im Beruf <i>Astrid Seltrecht</i>	253

III. Demografie, Bildung und Fachkräftesicherung – Ansätze und Handlungsfelder zum Gegensteuern

Es geht was! Plädoyer für eine Politik des demografischen „Gegensteuerns“ <i>Thomas Brockmeier</i>	267
Wirkungen von Migration und Flucht auf demografische Entwicklungen. Herausforderungen und Chancen für die neuen Bundesländer <i>Christian Vogel</i>	285
Der demografische Wandel und seine Auswirkungen auf die Benachteiligtenförderung und das Übergangssystem in den neuen Ländern <i>Dietmar Heisler</i>	309
„Studienaussteiger/-innen als potenzielle Auszubildende und Fachkräfte?“ – Eine qualitative Erhebung der betrieblichen Perspektive in Sachsen-Anhalt <i>Dana Bergmann & Katja Richter</i>	327
Strategien der Personalentwicklung zur Fachkräftesicherung im demografischen Wandel <i>Evelina Sander & Nathalie Weisenburger & Michael Dick</i>	345