

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	8
A. Anlage der Untersuchung	9
I. Entwicklung der Fragestellung.	9
II. Datenerhebung	11
1 Grundgesamtheit und Stichprobe	11
2 Fragebogenerhebung	12
3 Repräsentativität der Daten	13
III. Datenauswertung	13
B. Rechtliche und tatsächliche Grundlagen	15
I. Das Problem: Unverschuldeter Verlust des Arbeitsplatzes.	15
1 Einzelkündigung	16
2 Massenentlassungen	17
3 Insolvenzbedingter Arbeitsplatzverlust	18
II. Verlust des Arbeitsplatzes: Fakten	20
1 Gesamtwirtschaftliche Kosten.	20
2 Individuelle Folgen.	22
2.1 Dauer der Arbeitslosigkeit	22
2.2 Einkommensverluste.	25
2.3 Soziale Auswirkungen	27
III. Finanzieller Ausgleich für den Verlust des Arbeitsplatzes: Rechtsgrundlagen.	28
1 Abfindungen nach §§ 9, 10 KSchG.	28
2 Sozialplan gemäß § 112 BetrVG	28
3 Nachteilsausgleich gemäß § 113 BetrVG	29
4 Geltung und Reichweite dieser Bestimmungen im Konkurs.	30
4.1 Kündigungsschutzgesetz.	30
4.2 Sozialplan.	30
4.3 § 113 Betriebsverfassungsgesetz.	31
5 Unberücksichtigte Fälle.	31
C. Praxis konkurslicher Sozialpläne	33
I. Die sozialplanpflichtigen Konkursunternehmen	33
1 Anteil am Gesamt der Unternehmensliquidationen	33
2 Merkmale der Unternehmen	34
3 Entwicklung im vorkonkurslichen Stadium	38
4 Eignung des Sozialplanunternehmens zu Teil- oder Gesamtveräußerung	39
II. Die Arbeitnehmer in Sozialplanunternehmen	40
1 Allgemeine Merkmale.	40
2 Belegschaftsbezogene Merkmale	42
3 Entlassungen und Übernahme der Arbeitnehmer durch andere Unternehmen.	45
4 Auflösungsverträge	45
5 Kündigungsschutzprozesse und Verfahren nach § 113 BetrVG	45
III. Sozialplanverhandlungen	45
1 Ausgangssituation	45
2 Die Verhandlungspartner	48
3 Ausgangspositionen beider Seiten	51

4	Diskussionspunkte	52
4.1	Nachteile der Arbeitnehmer	52
4.2	Gläubigerinteressen.	55
4.3	Bezugsgröße für das Sozialplanvolumen.	56
4.4	Weitere Einflußfaktoren auf die Höhe des Sozialplanvolumens; Verteilungsschlüssel.	57
5	Einfluß der Gläubigerorgane	58
6	Dauer der Verhandlungen	60
7	Verhandlungen unter Einschaltung einer Einigungsstelle	65
7.1	Funktion der Einigungsstelle im Konkursfall	65
7.2	Häufigkeit der Einschaltung einer Einigungsstelle	66
7.3	Besetzung der Einigungsstelle	66
	7.3.1 Vorsitzender	67
	7.3.2 Beisitzer	68
	7.3.3 Verhandlungsführer.	69
7.4	Verfahrensweise	69
7.5	Kosten des Einigungsstellenverfahrens.	70
IV.	Verhandlungsergebnisse und ihre Umsetzung	74
1	Sozialplanvolumen	74
1.1	Festsetzungsformen	74
1.2	Vereinbarte Höhe	75
1.3	Tatsächliche Ausschüttung	76
1.4	Betriebliche Bezugsgrößen des Sozialplanvolumens	77
1.5	Einflußfaktoren auf die Höhe des Sozialplanvolumens.	80
- 2	Verteilung des Sozialplanvolumens auf die Begünstigten.	82
2.1	Voraussetzungen für die Teilnahme am Sozialplan	82
	2.1.1 Mindestbeschäftigungszeit	82
	2.1.2 Mindest- und Höchstalter	83
	2.1.3 Ausschußgründe	83
2.2	Verteilungskriterien.	85
	2.2.1 Allgemeine Kriterien	85
	2.2.2 Sockelbeträge; Mindest- und Höchstabfindungen.	86
	2.2.3 Stichtag für die Berechnung; Ausfallzeiten	87
	2.2.4 Anrechnung anderer Ansprüche.	88
	2.2.5 Ausgleichsquittung und sonstige Nachweise	88
	2.2.6 Spezialregelungen für bestimmte Arbeitnehmer.	89
2.3	Konkrete Verteilungsmodelle	90
	2.3.1 Überblick	90
	2.3.2 Bestimmung des DM-Faktors	93
	2.3.3 Multiplikative Modelle.	94
	2.3.4 Additive und Staffelmmodelle	94
	2.3.5 Ausgleich durch Sockelbeträge und Zuschläge.	95
2.4	Härtefonds	95
2.5	Verteilungsmodelle im Vergleich	96
3	Sozialplananspruch.	97
3.1	Nichtberechtigte	98
3.2	Höhe des Anspruchs	99
3.3	Sozialplananspruch nach Arbeitnehmermerkmalen	101
3.4	Sozialplananspruch nach Betriebsmerkmalen	106
3.5	Sozialplanansprüche im Vergleich zu den Konkursforderungen von Warenlieferanten und Handwerkern	111

4	Realisierung des Sozialplananspruchs	111
4.1	Berechnung und Modifikation	111
4.2	Anmeldung	112
4.3	Höhe der Auszahlung.	113
4.4	Zeitpunkt der Auszahlung.	113
V.	Vergleich zu Sozialplänen lebender Unternehmen	114
1	Unterschiede in der Ausgangssituation	114
2	Regelungsbereiche	115
3	Höhe der Ausschüttungen	120
D.	Konkursliche Sozialpläne: Dezentrale Rechtsform im Schnittpunkt staatlichen Rechts. . .	123
I.	Entschädigung für den Verlust des Arbeitsplatzes	123
II.	Erhaltung des Arbeitsplatzes.	126
1	Sozialplan und Solidarität der Belegschaft	126
2	Sozialplankosten im ökonomischen Entscheidungskalkül von Unternehmer und Konkursverwalter.	127
III.	Sozialplan und Konkursgerechtigkeit	128
	Literaturverzeichnis.	135
	Anhang I:	
	Beispiele unterschiedlicher Formen von Sozialplänen	139
	Anhang II:	
	Frage- und Auswertungsbogen.	149