

INHALTSVERZEICHNIS

Abkürzungen	13
1. Zivilisationsentwicklung	15
1.1 Übersicht über Entwicklungsbegriffe	15
1.1.1 nach Nohlen und Nuscheler	15
1.1.2 nach Seers	17
1.2 Entwicklungsziel mögliches körperliches Wohlbefinden	21
1.3 Abhängigkeit der Zivilisation von der geografischen Breite	25
1.3.1 Feuchte	25
1.3.2 Energieversorgung	26
1.3.3 Verteilung der Zivilisation nach der geografischen Breite	28
1.3.3.1 Verteilung	29
1.3.3.2 Vergleich mit der Verteilung der natürlichen Beleuchtung	32
1.4 Die anderen spezifisch menschlichen Bereiche	35
1.4.1 Kultur, Wirtschaft und Staat	35
1.4.2 Unterscheidung	38
1.5 Zivilisation als Gegenstand der Darstellung	41
1.5.1 Zivilisation als Gegensatz zur Natur	41
1.5.2 Standpunkt des Menschen	44
1.6 Zivilisationen als artenhafte Einheiten	45
1.7 Eindruck der Verbessерlichkeit und paradiesischer Ruhezustand	46
1.8 Zivilisatorische Führungsschicht F _ü und zivilisatorische Masse Ma	51
1.9 Vergrößerung der Zivilisationsfülle	53
1.9.1 Modellzyklus der Zivilisationsentwicklung	53
1.9.2 Mehrzyklische Zivilisationsentwicklung	55
1.10 Erstrebenswerter Aktivzustand	57
2. Messen von Zivilisation	59
2.1 Faktoren und Parameter der Zivilisationsentwicklung . .	60
2.1.1 Persönliches Nachahmevermögen	62
2.1.1.1 Entschlossenheit – Weichheit En	63
2.1.1.2 Wirken – Nichtwirken Wi	67
2.1.2 Geografische Voraussetzungen gV	72
2.2 Indexsystem	73

2.2.1	Entschlossenheit En	75
2.2.2	Wirken Wi	81
2.2.3	Geografische Voraussetzungen gV	85
2.2.4	Zivilisationsfülle ZF	91
2.2.4.1	Mögliches inner-, am-, außer- und zwischenkörperliches Wohlbefinden	91
2.2.4.2	Mögliches arbeitskörperliches Wohlbefinden	95
2.3	Anwendung des Indexsystems an Beispielen	101
3.	Aufgabe der Entwicklungshilfe	107
4.	Gewinnen der Einheimischen	109
4.1	Einheimische	110
4.1.1	Zielgruppen	111
4.1.2	Integrierte und isolierte Einheimische	113
4.2	Voraussetzungen seitens des Entwicklungshelfers	114
4.2.1	Ansehen	114
4.2.1.1	Subjektiv gezollte Bewunderung	116
4.2.1.2	Objektive Qualifikation	118
4.2.1.2.1	Sozial	119
4.2.1.2.2	Fachliche Leistungsfähigkeit	121
4.2.1.2.3	Arbeitsdisziplin	122
4.2.1.2.3.1	Persönliche Arbeitsdisziplin	124
4.2.1.2.3.1.1	Psychische Arbeitsdisziplin	125
4.2.1.2.3.1.2	Physische Arbeitsdisziplin	126
4.2.1.2.3.1.3	Widmung	128
4.2.1.2.3.1.4	Erfüllungspunktlichkeit	131
4.2.1.2.3.2	Finanzdisziplin	132
4.2.1.2.4	Übernahme von Verantwortung	134
4.2.2	Unabhängigkeit	136
4.3	Vorgang des Gewinnens	138
4.3.1	Privater Kontakt des Entwicklungshelfers	140
4.3.2	Gewinnen zur Zusammenarbeit	148
4.3.3	Fachliches Gewinnen	153
4.3.3.1	Äußere Organisation	154
4.3.3.2	Verhandlungssituation	158
5.	Typologie	162
5.1	Entwicklungshelfer	162
5.1.1	Gewinnende	163
5.1.2	Versagende	170
5.2	Einheimische	174
5.2.1	Partner	174
5.2.2	Sonstige Mitarbeiter	179

5.2.3	Stipendiaten und Praktikanten	180
6.	Projektkomponenten	182
6.1	Sachliche Komponenten	182
6.1.1	Vergrößern des persönlichen Nachahmevermögens	184
6.1.1.1	Gewinnen für Entscheidungsmuster	184
6.1.1.2	Erhöhen der Leistungsreife	186
6.1.2	Korrektur der Natur	190
6.2	Arbeitsplanung	192
6.2.1	Aufgabenverzeichnis	193
6.2.2	Zeitplanung	195
6.2.3	Finanzplanung	200
6.3	Versuch einer Definition	202
7.	Geberseitige innere Organisation	204
7.1	Öffentlichdienstliche und privatwirtschaftliche Organisationsform	205
7.1.1	Öffentlichdienstliche Organisationsform	207
7.1.2	Privatwirtschaftliche Organisationsform	210
7.2	Projektorganisation	211
7.2.1	Beiträge	212
7.2.2	Betreuung	215
7.2.3	Diskontinuität	218
7.2.4	Arbeitsrechtliche Situation	221
7.2.5	Finanzielle Situation multi- und bilateraler Entwicklungshelfer	222
8.	Projektexterne Motivation	226
8.1	Höhere projektexterne Motivation	226
8.2	Zusammenfassung herrschender Theorieansätze	227
8.3	Entwicklungshelfer	229
8.4	Geber- und Entsendeorganisationen und Zielgruppen	232
8.4.1	Geberorganisationen	233
8.4.1.1	Erfolgsrechnungen	235
8.4.1.2	Praktisches Zustandekommen eines Projekts	240
8.4.2	Entsendeorganisationen	241
8.4.3	Zielgruppen	243
9.	Versagen des Gewinnens	246
9.1	Opposition der Einheimischen	248
9.1.1	Automatische, behebbare Opposition	248
9.1.2	Vermeid- und behebbare Opposition	250
9.1.2.1	Undiplomatie des Entwicklungshelfers	251
9.1.2.2	Gummiwandeffekt	257

9.1.3	Vermeid- und nicht behebbare Opposition	258
9.2	Fachliches Versagen	261
9.2.1	Versagen der Arbeitsdisziplin außer Finanzdisziplin	261
9.2.1.1	Versagen der persönlichen Arbeitsdisziplin des Entwick- lungshelfers	261
9.2.1.1.1	Angenehme Belastung	262
9.2.1.1.2	Unangenehme Belastung	264
9.2.1.1.3	Versagen der Widmung und der Erfüllungspünktlichkeit	271
9.2.1.2	Versagen der nehmerseitigen Arbeitsdisziplin	275
9.2.2	Versagen des fachlichen Gewinns	276
9.3	Versagen der Finanzdisziplin	278
10.	Eingetretener Projekterfolg	279
10.1	Größe des Gewinns	280
10.1.1	Größe des Gewinns des Entwicklungshelfers	280
10.2	Selbstdarstellung	285
10.3	Projektkontrolle	289