

Inhaltsverzeichnis

Seite

1. Bestimmung der Aufgabenstellung und Erläuterung der Vorgehensweise	1
2. Die Ziele "Allgemeiner Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	7
2.1. Zur Entstehung des Arbeitsförderungsgesetzes	7
2.2. Analyse der relevanten Ziele des Arbeitsförderungsgesetzes	11
2.2.1. Grundlegende Zielsetzungen einer aktiven Arbeitsmarktpolitik	12
2.2.2. Beschreibung und Interpretation der relevanten Einzelziele	16
2.3. Ableitung von Zielindikatoren zur Beurteilung der Zielrealisierung "Allgemeiner Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	27
2.3.1. Indikatoren zur Beurteilung der Verwirklichung eines hohen Beschäftigungsstandes	28
2.3.2. Indikatoren zur Beurteilung der Verbesserung der Beschäftigungsstruktur	33
3. Darstellung des Instruments "Allgemeine Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	39
3.1. Träger der "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	39
3.2. Voraussetzungen des Einsatzes von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	43
3.3. Art und Umfang der Förderung von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	50
3.4. Die Finanzierung von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	55
4. Mögliche Wirkungen von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" auf die Arbeitsnachfrage	60
4.1. Das Beschäftigungsverhalten der Arbeitsnachfrager	61

	Seite
4.1.1. Der Zusammenhang zwischen Ausbringungsmenge und Beschäftigung	62
4.1.2. Bestimmungsgründe für das Beschäftigungsverhalten der Arbeitsnachfrager	66
4.1.2.1. Determinanten der Soll-Arbeitseinsatzmenge	68
4.1.2.1.1. Die Soll-Arbeitseinsatzmenge bei juristischen Personen des öffentlichen Rechts und gemeinnützigen Organisationen des privaten Rechts	69
4.1.2.1.2. Die Soll-Arbeitseinsatzmenge bei privaten Wirtschaftsunternehmen	77
4.1.2.2. Bestimmungsgründe für die Anpassungsmethode der Ist-Arbeitseinsatzmenge an die Soll-Arbeitseinsatzmenge	82
4.2. Der mögliche Einfluß von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" auf das Beschäftigungsverhalten der Arbeitsnachfrager	86
4.2.1. Einflußmöglichkeiten von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" auf das Beschäftigungsverhalten juristischer Personen des öffentlichen Rechts und gemeinnütziger Organisationen des privaten Rechts	87
4.2.2. Einflußmöglichkeiten von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" auf das Beschäftigungsverhalten privater Wirtschaftsunternehmen	97
4.3. Zusammenfassung	106
5. Theoretische Beurteilung der Eignung von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	112
5.1. Die möglichen direkten Arbeitsmarktwirkungen des Einsatzes von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	112
5.2. Die möglichen indirekten Arbeitsmarktwirkungen des Einsatzes von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	121
5.3. Die möglichen Wirkungen der Finanzierung von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung"	131

	Seite
5.3.1. Mögliche Wirkungen einer Finanzierung über Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge	131
5.3.2. Mögliche Wirkungen einer Finanzierung aus der Rücklage und dem Verwaltungsvermögen der Bundesanstalt für Arbeit	136
5.3.3. Mögliche Wirkungen einer Finanzierung aus Mitteln des Bundeszuschusses	143
5.4. Zusammenfassung	150
6. Beurteilung der Eignung von "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" mit Hilfe der Statistik	157
6.1. Die Inanspruchnahme von Fördermitteln zur Arbeitsbeschaffung	157
6.2. Wirkungen der "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" auf das Beschäftigungsniveau	166
6.3. Wirkungen der "Allgemeinen Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung" auf die Beschäftigungsstruktur	174
6.3.1. Die Beeinflussung der Beschäftigungsstruktur unter regionalen und sektoralen Gesichtspunkten	174
6.3.2. Die Beeinflussung der Beschäftigungsstruktur nach Arbeitnehmergruppen	187
6.4. Zusammenfassung	199
7. Zusammenfassung der Ergebnisse und Schlußfolgerungen	201
Literaturverzeichnis	206
Verzeichnis der Tabellen und Schaubild	226