

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------|-------|
| Vorwort | V |
| Abkürzungen | XVII |
| Literatur | XVIII |

I. Einführung

| | |
|--|----|
| 1. Arbeitszeit im Wandel: Überholtes Arbeitszeit-Modell – Interessenkollision | 1 |
| 2. Der Mythos vom ganztägigen Dauerarbeitsverhältnis: Wechselnder Arbeitsanfall – Schwankende Personalverfügbarkeit – Gemeinsame Interessen der Vertragspartner | 4 |
| 3. Das Mitarbeiterinteresse an flexibler Arbeitszeitgestaltung: Arbeit- nehmer wünschen flexible Vertragsformen – Veränderte Einstellung zu Arbeit und Freizeit – Bewerberwünsche | 6 |
| 4. Das Arbeitgeberinteresse an der „richtigen Personalkapazität“: Her- kömmliche Anpassungsmöglichkeiten – Die optimale Personalkapa- zität – Arbeitszufriedenheit und Fehlzeit – Das Kostenargument | 9 |
| 5. Der sachliche Grund – ein Rechtsproblem: Der angenommene „Nor- malfall“ – Richterliche Inhaltskontrolle – Mißbrauchskontrolle – In- teressenabwägung – Das Einverständnis des Arbeitnehmers | 14 |
| 6. Zusammenfassende Thesen | 19 |

II. Befristete Arbeitsverträge

| | |
|--|----|
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 23 |
| 1. Flexible Mobilitätsreserve: Zusatzbedarf | 24 |
| 2. Rechtliche Einstellungsbremse: Gesetzliche Änderungen | 24 |
| 3. Kritik | 25 |
| B. Rechtsfragen | 27 |
| 1. Der sachliche Grund: Kleinbetriebe – Gesetzliche Probezeit – Beschäftigungsförderungsgesetz – Tarifverträge – Dauer der Be- fristung – Ende der Befristung – Beurteilungszeitpunkt – Formale Anforderungen – Leitende Angestellte – Sonderschutz – Still- schweigende Fortsetzung | 27 |
| 2. Anerkannte Befristungsgründe: Arbeitsvertrag zur Probe – Eigen- er Wunsch des Mitarbeiters – Ersatzaushilfen – Vorübergehender Zusatzbedarf – Soziale Auslaufrist – Altersgrenze/Invalidität – Ausbildungsverträge – Befristete Nebentätigkeit – Sonstige Fälle | 33 |
| 3. Kündigung des befristeten Vertrages: Kündigungsschutzklage – Bindungsklausel | 37 |
| 4. Prozeßfragen | 37 |
| 5. Öffentlicher Dienst: Haushaltsrechtliche Erwägungen – BAT- Höchstbefristung – Schulen – Hochschulen | 38 |
| 6. Mitwirkung des Betriebsrats: Verlängerung der Befristung | 40 |
| C. Vertragsmuster | 40 |

III. Aushilfen

| | |
|---|----|
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 43 |
| 1. Bewerberinteressen: Austrittskartei | 43 |

| | |
|--|----|
| 2. Das Betriebsinteresse: Betriebswirtschaftliche Vorteile | 44 |
| 3. Sonderbedingungen | 45 |
| B. Rechtsfragen | 46 |
| 1. Wirksame Befristung | 46 |
| 2. Kündigung | 47 |
| 3. Urlaub | 47 |
| 4. Betriebsverfassung | 48 |
| 5. Lohnsteuer | 48 |
| 6. Sozialversicherung | 49 |
| C. Vertragsmuster | 49 |

IV. Bedarfs-Abruf

Begriffsbestimmung

| | |
|--|----|
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 51 |
| 1. Das Bewerberinteresse | 52 |
| 2. Einsatz auf Abruf: lose Absprache – Die Austrittskartei | 52 |
| B. Rechtsfragen | 54 |
| 1. Vereinbarung | 54 |
| 2. Mehrere Bedarfsfälle | 55 |
| 3. Kein Dauerarbeitsverhältnis | 55 |
| 4. Krankheit | 55 |
| 5. Sozialleistungen, Urlaub usw. | 56 |
| 6. Betriebsverfassung | 56 |
| C. Vertragsmuster | 56 |

V. Bedarfs-Arbeitsvertrag (KAPOVAZ)

Rufbereitschaft

| | |
|---|----|
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 58 |
| 1. Vereinbarungsvarianten: Arbeitszeit „à la carte“ – Cafeteria-System – Bandbreitenmodelle | 59 |
| 2. Ausblick | 60 |
| B. Rechtsfragen | 60 |
| 1. Geltung des BeschFG: Arbeitsleistung nach Arbeitsanfall – Beispielsfall Rufbereitschaft | 61 |
| 2. Die Bedarfs-Vereinbarung: Anpassung der Arbeitszeit | 62 |
| 3. Der Arbeitsanfall: Abrufverpflichtung des Arbeitgebers – Wechselnder Arbeitsanfall als Befristungsgrund – Der Gesichtspunkt der Daueraushilfe – Abrufvereinbarung ohne Zeitdeputat – Bedarfsarbeitsvertrag mit Zeitdeputat | 63 |
| 4. Der Bedarfsabruf: Zumutbarkeitsgrenzen | 66 |
| 5. Täglicher Mindesteinsatz: Gesetzliche Vergütungspflicht – Ausnahmen bei Einzelvereinbarung | 67 |
| 6. Der Entgeltanspruch: Annahmeverzug – Entgelt für Abrufbereitschaft – Kündigung – Rechtsprechung – Lohnfortzahlung | 68 |
| 7. Krankheit | 70 |
| 8. Arbeitsfreie Zeiten | 71 |
| 9. Urlaub: Wechsel Vollzeit/Teilzeit | 72 |
| 10. Überstunden | 73 |
| 11. Betriebsverfassung | 73 |
| 12. Sozialversicherung | 74 |
| C. Vertragsmuster | 74 |

VI. Jahresarbeitszeit-Vereinbarung

| | |
|---|----|
| Sabbat-Urlaub | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 76 |
| 1. Vertragsmodelle: Bandbreitenmodelle – Baukastensysteme | 76 |
| 2. Praxisbeispiele | 77 |
| 3. Anwendung | 78 |
| B. Rechtsfragen | 79 |
| 1. Entgeltzahlung: Nebenleistungen – Entgeltkontinuität – Abrechnungsprobleme | 79 |
| 2. Krankheit | 80 |
| 3. Urlaub | 80 |
| 4. Mehrarbeit | 80 |
| 5. Betriebsverfassung | 80 |
| C. Vertragsmuster | 81 |

VII. Teilzeitarbeit

| | |
|--|----|
| Einsatzformen – gesetzliche Neuregelung | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 83 |
| 1. Vorteile: eine interessante Personalreserve – Arbeitseffektivität | 84 |
| 2. Nachteile der Teilzeitarbeit: Abneigung gegen Schicht- und Mehrarbeit – zusätzlicher Aufwand | 87 |
| 3. Organisatorische Voraussetzungen: Führungskräfte – Unterichtung von Interessenten | 88 |
| 4. Personalpolitische Probleme | 88 |
| 5. Arbeitsmarkt | 89 |
| B. Rechtsfragen | 90 |
| 1. Begriffsbestimmung | 90 |
| 2. Aufklärung vor Einstellung | 91 |
| 3. Wichtige Vertragspunkte: Urlaub – Lohnfortzahlung – Mehrarbeit – Feiertage – Verbot unterschiedlicher Behandlung – Altersversorgung | 91 |
| 4. Unterrichtungspflicht | 94 |
| 5. Kündigung | 94 |
| 6. Betriebsverfassung | 95 |
| 7. Sonstige Rechtswirkungen: Kündigungsschutz – Lohnfortzahlung – Schwerbehinderte | 96 |
| 8. Lohnsteuer | 97 |
| 9. Sozialversicherung | 98 |
| C. Vertragsmuster | 99 |

VIII. Arbeitsplatzteilung

| | |
|--|-----|
| Tandemarbeit – Arbeit über Kreuz – Job Sharing | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 101 |
| 1. Team-Arbeit | 102 |
| 2. Tandem-Arbeit | 102 |
| 3. Arbeit über Kreuz: Mittel- und Kleinbetrieb | 103 |
| 4. Nachteile | 104 |
| 5. Vorteile: Tandemarbeit – Arbeit über Kreuz | 105 |
| B. Rechtsfragen | 106 |
| 1. Begriffsklärung: Vereinbarung – Arbeitsplatzteilung – Arbeitsplatz – Turnusarbeit | 106 |
| 2. Tandem-Arbeit | 108 |
| 3. Urlaubs-Ausschluß: Vertragsrecht – Betriebsverfassung | 108 |

| | |
|---|-----|
| 4. Vertretung des Partners: Vertretungspflicht – der einzelne Vertretungsfall – allgemeine Vertretungspflicht – Vorbehalt der Zumutbarkeit – tarifliche Öffnungsklausel – Ankündigungspflicht . . . | 109 |
| 5. Betriebsverfassung | 112 |
| C. Vertragsmuster | 113 |
| IX. Job Sharing | |
| Partner-Teilzeitarbeit | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 115 |
| 1. Diskussionsstand | 116 |
| 2. Das Arbeitnehmer-Interesse | 117 |
| 3. Das betriebliche Interesse | 117 |
| 4. Entlastung des Arbeitsmarktes | 119 |
| 5. Einsatzmöglichkeiten | 119 |
| B. Rechtsfragen | 119 |
| 1. Das Partner-Team: Die Betriebsgruppe | 120 |
| 2. Arbeitsplatzteilung | 121 |
| 3. Vertretung des Partners: Gesetzliche Neuregelung – Diskussionsstand – Die Zumutbarkeitsgrenze | 121 |
| 4. Vergütung von Mehrarbeit | 124 |
| 5. Partnerbedingte Kündigung: Kausalität des Ausscheidens – Andere Kündigungsgründe | 124 |
| 6. Änderungskündigung: Kausalität des Ausscheidens – andere Vertragsbedingungen – Von Teilzeit in job sharing – von Vollzeitarbeit in job sharing | 126 |
| 7. Urlaub und Krankheit | 127 |
| 8. Haftung | 127 |
| 9. Betriebsverfassung: Übergang zum job sharing | 127 |
| 10. Steuer – Sozialversicherung | 128 |
| C. Vertragsmuster | 128 |
| X. Versetzung | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 133 |
| B. Rechtsfragen | 133 |
| 1. Direktionsrecht | 134 |
| 2. Zumutbarkeitsgrenzen | 134 |
| 3. Betriebsverfassung | 135 |
| C. Vertragsmuster | 135 |
| XI. Springer – Mobilitätspool | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 137 |
| 1. Vorteile | 137 |
| 2. Nachteile | 138 |
| 3. Organisation des Pools | 138 |
| B. Rechtsfragen | 138 |
| 1. Entgelt | 138 |
| 2. Vorhaltepersonal im Kündigungsrecht: krankheitsbedingte Kündigung – Daueraushilfen | 138 |
| 3. Betriebsverfassung | 139 |
| C. Vertragsmuster | 140 |
| XII. Spezialschichten | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 141 |
| 1. Wechselschicht | 141 |

| | |
|---|-----|
| 2. Nachteile der Wechselschicht | 142 |
| 3. Ausweichmöglichkeiten: Zusatzschichten – Hausfrauen-Abend- schicht | 142 |
| B. Rechtsfragen | 144 |
| 1. Arbeitszeitrecht | 144 |
| 2. Vertragsgestaltung | 145 |
| 3. Betriebsverfassung | 145 |
| C. Formularmuster | 145 |
| XIII. Gleitende Arbeitszeit | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 147 |
| 1. Geringer Spielraum für Zeitverschiebungen | 147 |
| 2. Anwendungsprobleme | 148 |
| B. Rechtsfragen | 148 |
| 1. Grenzen durch ArbZG und Tarif | 148 |
| 2. Frauen- und Jugendlichen-Schutz | 149 |
| 3. Betriebsverfassung | 149 |
| XIV. Überstunden | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 150 |
| 1. Betriebliche Gründe | 150 |
| 2. Personalpolitische Probleme | 151 |
| 3. Der wirtschaftliche Aspekt | 151 |
| B. Rechtsfragen | 152 |
| 1. Verpflichtung zu Mehrarbeit | 152 |
| 2. Gesetzliche und tarifliche Beschränkungen | 152 |
| 3. Überstundenzeit-Verrechnung | 153 |
| 4. Überstunden-Pauschale | 153 |
| 5. Führungskräfte | 153 |
| 6. Betriebsverfassung: Kollektivrechtliche Mehrarbeit – Notfälle – Eilfälle | 154 |
| C. Vertragsmuster | 155 |
| XV. Zeit-Betriebsvereinbarungen | |
| Tariflicher Zeitausgleich: Metallindustrie – Druckindustrie – Holz- und Kunststoffverarbeitung | 158 |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 159 |
| 1. Aus der Sicht des Betriebs | 160 |
| 2. Die Mitarbeiter-Interessen | 160 |
| 3. Andere Alternativen: Übertragung von Gleitzeitsalden – Indivi- duelle Zeitvereinbarung | 161 |
| 4. Ausblick | 162 |
| B. Rechtsfragen | 163 |
| 1. Tarifvertrag | 163 |
| 2. Betriebsvereinbarung: Betriebsratslose Betriebe | 163 |
| 3. Normative Wirkung: Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen | 164 |
| 4. Entgelt und Urlaub | 164 |
| C. Formularmuster | 165 |
| XVI. Rufbereitschaft | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 167 |
| B. Rechtsfragen | 167 |
| 1. Vergütung | 167 |
| 2. Abgrenzung | 168 |

| | |
|--|-----|
| 3. Arbeitszeit | 168 |
| 4. Betriebsverfassung | 168 |
| C. Vertragsmuster | 168 |
| XVII. Heimarbeit | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 170 |
| 1. Arbeitsmarktgesichtspunkte | 170 |
| 2. Büro-Heimarbeit | 171 |
| 3. Kostenüberlegungen | 171 |
| B. Rechtsfragen | 171 |
| 1. Geltungsbereich | 171 |
| 2. Entgeltregelung: Entgeltschutz bei Kündigung | 172 |
| 3. Sonstige Schutzbestimmungen | 172 |
| 4. Betriebsverfassung | 173 |
| XVIII. Zeitarbeit-Personal (AÜG) | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 174 |
| 1. Die Kostenseite | 174 |
| 2. Beschaffungsvorteile | 175 |
| 3. Überbetriebliche Mobilitätsreserve | 176 |
| 4. Gewerkschaftliche Vorbehalte | 176 |
| B. Rechtsfragen | 176 |
| 1. Zwei Arbeitgeber: Subsidiärhaftung des Entleihers | 177 |
| 2. Betriebsverfassung | 177 |
| 3. Lohnsteuer | 178 |
| C. Vertragsmuster | 178 |
| XIX. Werkvertrags-Mitarbeiter | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 179 |
| 1. Untypische Werkverträge | 179 |
| 2. Penum-Arbeit | 179 |
| B. Rechtsfragen | 180 |
| 1. Unwirksame Werkverträge | 180 |
| 2. Organisatorische Eingliederung: Ausschlaggebende Indizien – Schwache Indizien – Typische Fehler | 181 |
| 3. Lohnsteuer/Sozialversicherung | 182 |
| 4. Betriebsrat | 182 |
| 5. Sogenannte Penum-Arbeit: Lohnsteuer und Sozialversicherung – Unfallversicherung – Arbeitszeitgrenzen | 182 |
| C. Vertragsmuster | 183 |
| XX. Freie Mitarbeiter | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 184 |
| 1. Tendenzwende im Außendienst | 184 |
| 2. Kostenvorteile | 185 |
| B. Rechtsfragen | 185 |
| 1. Abgrenzung zum Angestellten | 185 |
| 2. Fehlerfolgen | 186 |
| C. Vertragsmuster | 186 |
| XXI. Lohnaufträge | |
| A. Personalwirtschaftliche Überlegungen | 188 |
| 1. Verlagerung von Kapazität | 188 |
| 2. Vorteile | 188 |

| | |
|---------------------------------|-----|
| 3. Risiken | 188 |
| 4. Beispiel Japan | 189 |
| B. Vertragsfragen | 189 |
| 1. Rahmenvereinbarung | 189 |
| 2. Betriebsverfassung | 189 |
| Stichwortregister | 191 |