

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	16
---------------------------------	----

## 1. Teil

### Allgemeine Grundsätze

	RNr.	Seite
<b>I. Allgemeine Grundsätze . . . . .</b>	<b>1-10</b>	<b>19</b>
1. Stufen der Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	1	19
2. Änderung der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte durch Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung . . . . .	2-10	20
a) Einschränkung der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	2-5	20
b) Erweiterung der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte . . . . .	6-10	21
<b>II. Voraussetzungen . . . . .</b>	<b>11-51</b>	<b>23</b>
1. Bestehen eines Betriebsrats . . . . .	11-20	23
2. Funktionsfähigkeit des Betriebsrats . . . . .	21-25	26
3. Betriebsgröße . . . . .	26-27	29
4. Personenkreis . . . . .	28-48	30
5. Religionsgemeinschaften und Tendenzbetriebe . . . . .	49-51	38
<b>III. Die Einigungsstelle . . . . .</b>	<b>52-76</b>	<b>40</b>
1. Allgemeines . . . . .	52	40
2. Zusammensetzung der Einigungsstelle . . . . .	53-59	40
3. Verfahren . . . . .	60-61	43
4. Kosten . . . . .	62-66	44
5. Zuständigkeitsbereich der Einigungsstelle . . . . .	67-71	46
6. Die Entscheidung der Einigungsstelle und ihre Anfechtung . . . . .	72-76	47

## 2. Teil

### Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei der Berufsbildung und in allgemeinen personellen Angelegenheiten

<b>I. Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei der Berufsbildung . . . . .</b>	<b>77-106</b>	<b>51</b>
1. Begriff . . . . .	77-79	51
2. Förderung der Berufsbildung . . . . .	80-81	52
3. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung, Teilnehmerkreis . . . . .	82-87	54
4. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen . . . . .	88-92	55

	RNr.	Seite
5. Bestellung und Abberufung von Ausbildern . . . . .	93-100	57
6. Sonstige betriebliche Bildungsmaßnahmen . . . . .	101-106	60
<b>II. Die Mitwirkung und Mitbestimmung in allgemeinen personellen Angelegenheiten . . . . .</b>	<b>107-197</b>	<b>62</b>
1. Allgemeines . . . . .	107	62
2. Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei der Personalplanung . . . . .	108-116	62
3. Die Erstellung von Auswahlrichtlinien . . . . .	117-143	66
a) Begriff . . . . .	117-122	66
b) Mitbestimmung in Betrieben bis zu 1000 Arbeitnehmern . . . . .	123	69
c) Mitbestimmung in Betrieben mit mehr als 1000 Arbeitnehmern . . . . .	124-161	69
aa) Fachliche Voraussetzungen . . . . .	127-129	70
bb) Persönliche Voraussetzungen . . . . .	130-133	71
cc) Soziale Gesichtspunkte . . . . .	134-141	72
d) Die Rechtswirkungen von Auswahlrichtlinien . . . . .	142-143	75
4. Die Ausschreibung von Arbeitsplätzen . . . . .	144-161	76
a) Begriff und Inhalt der Ausschreibung . . . . .	144-147	76
b) Form, Ort und Zeit der Ausschreibung . . . . .	148-153	78
c) Geschlechtsneutrale Ausschreibung . . . . .	154-156	79
d) Umfang der Mitwirkung . . . . .	157-161	81
5. Die Mitbestimmung bei Personalfragebogen und Personalangaben in Formulararbeitsverträgen . . . . .	162-185	83
a) Begriff . . . . .	162-164	83
b) Umfang des Mitbestimmungsrechts . . . . .	165-169	85
c) Inhalt des Personalfragebogens . . . . .	170-182	87
aa) Personaldaten . . . . .	173	88
bb) Vorbildung und beruflicher Werdegang . . . . .	174	89
cc) Gesundheitszustand . . . . .	175-176	89
dd) Schwangerschaft . . . . .	177	90
ee) Vorstrafen und schwebende Strafverfahren . . . . .	178-179	91
ff) Vermögensverhältnisse . . . . .	180	92
gg) Sonstige persönliche Verhältnisse . . . . .	181-182	92
d) Arbeitsverträge . . . . .	183-185	93
6. Die Aufstellung allgemeiner Beurteilungsgrundsätze . . . . .	186-197	94

### 3. Teil

#### Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen

<b>I. Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei Einstellungen . . . . .</b>	<b>198-292</b>	<b>99</b>
1. Begriff der Einstellung . . . . .	199-213	99
2. Durchführung der Mitwirkung und Mitbestimmung . . . . .	214-292	104

	RNr.	Seite
A) Unterrichtung des Betriebsrats . . . . .	<b>214-232</b>	104
a) Angaben über die Person des Bewerbers . . . . .	<b>214-220</b>	104
b) Angaben über die Auswirkungen der Einstellung, über den Arbeitsplatz und die Eingruppierung . . .	<b>221-224</b>	108
c) Einholung der Zustimmung . . . . .	<b>225</b>	110
d) Form und Zeitpunkt der Mitteilung des Arbeitgebers . . . . .	<b>226-227</b>	110
e) Vorläufige Einstellung in Eilfällen . . . . .	<b>228-231</b>	111
f) Verschwiegenheitspflicht des Betriebsrats . . . .	<b>232</b>	114
B) Die Zustimmung oder ihre Verweigerung durch den Betriebsrat . . . . .	<b>233-263</b>	114
a) Beschlußfassung . . . . .	<b>233-236</b>	114
b) Die Erteilung der Zustimmung . . . . .	<b>237-239</b>	115
c) Die Verweigerung der Zustimmung . . . . .	<b>240-243</b>	116
d) Die Gründe für die Zustimmungsverweigerung .	<b>244-260</b>	118
aa) Verstoß gegen Gesetze oder andere Normen (§ 99 Abs. 2 Nr. 1 BetrVG) . . . . .	<b>245-249</b>	119
bb) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien (§ 99 Abs. 2 Nr. 2 BetrVG) . . . . .	<b>250-251</b>	122
cc) Besorgnis der Benachteiligung von Belegschaftsmitgliedern (§ 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG) . . . . .	<b>252-255</b>	122
dd) Besorgnis der Benachteiligung des betroffenen Arbeitnehmers (§ 99 Abs. 2 Nr. 4 BetrVG) . . . . .	<b>256-258</b>	124
ee) Unterlassene Ausschreibung (§ 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG) . . . . .	<b>259</b>	125
ff) Besorgnis der Störung des Betriebsfriedens (§ 99 Abs. 2 Nr. 6 BetrVG) . . . . .	<b>260</b>	126
e) Rechtsfolgen einer nicht form- oder fristgerechten Zustimmungsverweigerung . . . .	<b>261-262</b>	126
f) Rechtsfolgen einer form- und fristgerechten Zustimmungsverweigerung . . . . .	<b>263</b>	127
C) Die Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht . . . . .	<b>264-288</b>	128
a) Antrag an das Arbeitsgericht . . . . .	<b>264</b>	128
b) Vorläufige Einstellung (Eilverfahren) . . . . .	<b>265-275</b>	128
c) Entscheidung des Arbeitsgerichts . . . . .	<b>276-280</b>	133
d) Auswirkungen einer rechtskräftigen Entscheidung des Arbeitsgerichts . . . . .	<b>281-288</b>	134
D) Rechtsfolgen einer Verletzung der Rechte des Betriebsrats . . . . .	<b>289-292</b>	136
a) Auswirkungen auf den Einzelarbeitsvertrag . . .	<b>289</b>	136
b) Zwangsgeldverfahren nach § 101 BetrVG . . . .	<b>290-292</b>	136

	RNr.	Seite
<b>II. Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei Eingruppierungen und Umgruppierungen</b> . . . . .	<b>293-321</b>	139
1. Begriffe Eingruppierung und Umgruppierung . . . . .	<b>293-302</b>	139
a) Begriff der Eingruppierung . . . . .	<b>295-297</b>	139
b) Begriff der Umgruppierung . . . . .	<b>298-302</b>	141
2. Durchführung der Mitwirkung und Mitbestimmung . . . . .	<b>303-313</b>	142
a) Unterrichtung des Betriebsrats, Einholung der Zustimmung . . . . .	<b>303-307</b>	142
b) Vorläufige Eingruppierung und Umgruppierung in Eilfällen . . . . .	<b>308-309</b>	144
c) Die Zustimmung oder ihre Verweigerung durch den Betriebsrat . . . . .	<b>310-313</b>	145
3. Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht . . . . .	<b>314-320</b>	146
4. Rechtsfolgen einer Verletzung der Rechte des Betriebsrats . . . . .	<b>321</b>	148
<b>III. Die Mitwirkung und Mitbestimmung bei Versetzungen</b> . . . . .	<b>322-373</b>	149
1. Begriff der Versetzung . . . . .	<b>323-357</b>	149
a) Die Versetzung im arbeitsvertragsrechtlichen Sinne . . . . .	<b>323-329</b>	149
b) Die Versetzung im betriebsverfassungsrechtlichen Sinne . . . . .	<b>330-331</b>	153
aa) Die Zuweisung eines anderen Arbeitsbereiches . . . . .	<b>332-349</b>	153
bb) Versetzungen über einen Monat . . . . .	<b>350-357</b>	158
cc) Kurzzeitige Versetzungen . . . . .	<b>352-353</b>	158
dd) Arbeitnehmer mit häufig wechselndem Arbeitsplatz oder -bereich . . . . .	<b>354-357</b>	159
2. Durchführung der Mitwirkung und Mitbestimmung . . . . .	<b>358-373</b>	160
a) Unterrichtung des Betriebsrats, Einholung der Zustimmung . . . . .	<b>358-361</b>	160
b) Vorläufige Versetzungen in Eilfällen . . . . .	<b>362-364</b>	160
c) Verweigerung der Zustimmung . . . . .	<b>365-368</b>	161
d) Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht . . . . .	<b>369-373</b>	162

#### 4. Teil

#### Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kündigungen

<b>I. Die Anhörung des Betriebsrats vor Kündigungen nach § 102 KSchG</b> . . . . .	<b>374-402</b>	165
1. Sinn und Zweck der Anhörung des Betriebsrats vor Kündigungen . . . . .	<b>374</b>	165
2. Begriff der Kündigung . . . . .	<b>377-379</b>	166
3. Anhörung vor jeder Kündigung . . . . .	<b>380-389</b>	167
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers . . . . .	<b>380-381</b>	167

	RNr.	Seite
b) Kündigung eines Probearbeitsverhältnisses . . . . .	382	168
c) Kündigung eines befristeten Arbeitsverhältnisses oder Aushilfsarbeitsverhältnisses . . . . .	383	168
d) Änderungskündigung . . . . .	384	168
e) Teilkündigung . . . . .	385-386	169
f) Kündigung durch den Konkursverwalter . . . . .	387	170
g) Kündigung eines Berufsausbildungsverhältnisses . . . . .	388	170
h) Kündigung eines Heimarbeitsverhältnisses . . . . .	389	170
4. Fälle, in denen keine Anhörungspflicht besteht . . . . .	390-402	170
a) Kündigung durch den Arbeitnehmer . . . . .	390	170
b) Kündigung leitender Angestellter . . . . .	391	171
c) Nichtigkeit eines Arbeitsverhältnisses . . . . .	392	172
d) Beendigung eines befristeten Arbeitsverhältnisses durch Zeitablauf oder Eintritt einer auflösenden Bedingung . . . . .	393	172
e) Aufhebungsvertrag . . . . .	394-396	172
f) Ruhen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	397	173
g) Lösende Aussperrung . . . . .	398-399	173
h) Beendigung eines Arbeitsverhältnisses nach § 100 Abs. 3 BetrVG . . . . .	400-401	174
i) Betriebsübergang . . . . .	402	175
<b>II. Die Pflichten des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>403-454</b>	<b>176</b>
1. Die Unterrichtung des Betriebsrats . . . . .	404-444	176
a) Die Person des Arbeitnehmers . . . . .	405-406	176
b) Die Kündigungsabsicht . . . . .	407-408	177
c) Die Art der Kündigung . . . . .	409	178
d) Der Kündigungsstermin . . . . .	410	179
e) Die Kündigungsgründe . . . . .	411-416	179
f) Das Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	417-444	181
2. Aufforderung zur Stellungnahme . . . . .	445	190
3. Adressat der Mitteilung . . . . .	446-448	191
4. Zeitpunkt der Anhörung . . . . .	449-453	192
5. Gelegenheit zur Stellungnahme . . . . .	454	194
<b>III. Die Pflichten des Betriebsrats . . . . .</b>	<b>455-506</b>	<b>195</b>
1. Entgegennahme der Mitteilung des Arbeitgebers und Beschlußfassung . . . . .	455-460	195
2. Die Anhörung des betroffenen Arbeitnehmers . . . . .	461-462	196
3. Inhalt und Form für die Stellungnahme . . . . .	463-476	197
4. Fristen für die Stellungnahme . . . . .	477-488	201
a) Fristen für Bedenken und Widerspruch . . . . .	477-481	201
b) Freistellung des Arbeitnehmers bei groben Arbeitsvertragspflichtverletzungen . . . . .	482-488	203

	RNr.	Seite
5. Abschließende Stellungnahme, Änderungen und Ergänzungen . . . . .	<b>489-501</b>	205
6. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	<b>502</b>	209
7. Die Verantwortlichkeit des Betriebsrats für die Ordnungsmäßigkeit seiner Beschlußfassung . . . . .	<b>503-506</b>	209
<b>IV. Der Widerspruch des Betriebsrats gegen eine ordentliche Kündigung . . . . .</b>	<b>507-531</b>	212
1. Nicht ausreichende Berücksichtigung sozialer Gesichtspunkte bei der Auswahl des Arbeitnehmers (§ 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG) . . . . .	<b>507-515</b>	212
a) Auswahl des Arbeitnehmers nach sozialen Gesichtspunkten (§ 1 Abs. 3 KSchG) . . . . .	<b>507-512</b>	212
b) Mindestinhalt des Widerspruchs nach § 102 Abs. 3 Nr. 1 BetrVG . . . . .	<b>513-515</b>	216
2. Verstoß gegen eine Auswahlrichtlinie (§ 102 Abs. 3 Nr. 2 BetrVG) . . . . .	<b>516-517</b>	218
3. Weiterbeschäftigungsmöglichkeit des Arbeitnehmers (§ 102 Abs. 3 Nr. 3–5 BetrVG) . . . . .	<b>518-531</b>	218
a) Anwendungsbereich der Widerspruchsgründe . . . . .	<b>518-520</b>	219
b) Weiterbeschäftigung auf einem freien Arbeitsplatz . . . . .	<b>521-523</b>	220
c) Einverständnis des Arbeitnehmers . . . . .	<b>524-526</b>	222
d) Besonderheiten des Widerspruchs nach § 102 Abs. 3 Nr. 3 BetrVG . . . . .	<b>527-528</b>	223
e) Besonderheiten des Widerspruchs nach § 102 Abs. 3 Nr. 4 BetrVG . . . . .	<b>529</b>	224
f) Besonderheiten des Widerspruchs nach § 102 Abs. 3 Nr. 5 BetrVG . . . . .	<b>530-531</b>	225
<b>V. Rechtsfolgen eines Widerspruchs . . . . .</b>	<b>532-617</b>	227
1. Kollektive Rechtsfolgen . . . . .	<b>532-535</b>	227
2. Individualrechtliche Auswirkungen . . . . .	<b>536-571</b>	228
A) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers an den Arbeitnehmer . . . . .	<b>536</b>	228
B) Außerordentliche Kündigungen . . . . .	<b>537-538</b>	229
C) Ordentliche Kündigungen von Arbeitnehmern ohne den Schutz des Kündigungsschutzgesetzes . . . . .	<b>539-540</b>	230
D) Ordentliche Kündigungen von unter das Kündigungsschutzgesetz fallenden Arbeitnehmern . . . . .	<b>541-571</b>	231
1. Erweiterung des Kündigungsschutzes (§ 1 Abs. 2 Satz 2 KSchG) . . . . .	<b>542-545</b>	231
2. Recht auf Weiterbeschäftigung . . . . .	<b>546-571</b>	233
a) Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	<b>546-550</b>	233
b) Keine Weiterbeschäftigungspflicht ohne Widerspruch des Betriebsrats . . . . .	<b>551</b>	234

	RNr.	Seite
c) Inhalt der Weiterbeschäftigungspflicht . . . .	<b>552-562</b>	235
d) Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers . . . .	<b>563-571</b>	239
3. Entbindung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht durch einstweilige Verfügung . . . . .	<b>572-594</b>	242
a) Aussichtslosigkeit oder Mutwilligkeit der Kündigungsschutzklage . . . . .	<b>573-577</b>	243
b) Unzumutbare wirtschaftliche Belastung des Arbeitgebers . . . . .	<b>578-580</b>	244
c) Offensichtliches Fehlen einer Begründung für den Widerspruch . . . . .	<b>581-588</b>	246
4. Verfahren für die einstweilige Verfügung . . . . .	<b>589-594</b>	247
E) Änderungskündigungen . . . . .	<b>595-617</b>	250
1. Änderungskündigungen mit dem Ziel einer Umgruppierung oder Versetzung . . . . .	<b>596-613</b>	250
a) Erteilung der Zustimmung . . . . .	<b>600-601</b>	251
b) Verweigerung der Zustimmung . . . . .	<b>602-609</b>	252
c) Unterschiedliche Stellungnahme des Betriebs- rats zur Umgruppierung/Versetzung einerseits und Änderungskündigung andererseits . . . . .	<b>610-613</b>	255
2. Sonstige Änderungskündigungen . . . . .	<b>614-615</b>	257
3. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	<b>616-617</b>	257
<b>VI. Rechtsfolgen einer Zustimmung des Betriebsrats zur Kündigung . . . . .</b>	<b>618-619</b>	259
<b>VII. Rechtsfolgen einer Unterlassung der Anhörung des Betriebsrats vor einer Kündigung . . . . .</b>	<b>620-625</b>	260
<b>VIII. Betriebsvereinbarungen über die Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen . . . . .</b>	<b>626-639</b>	263
<b>IX. Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kündigungen von Funktionsträgern der Betriebsverfassung mit besonderem Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>640-703</b>	269
1. Besonderer Kündigungsschutz nach § 15 KSchG . . . . .	<b>640-666</b>	269
a) Personenkreis, Beginn und Ende des Kündigungsschutzes . . . . .	<b>640-652</b>	269
aa) Mitglieder des Wahlvorstandes . . . . .	<b>641-642</b>	269
bb) Wahlbewerber . . . . .	<b>643-645</b>	270
cc) Ordentliche Betriebsratsmitglieder . . . . .	<b>646-648</b>	271
dd) Ersatzmitglieder . . . . .	<b>649-650</b>	272
ee) Funktionsträger ohne besonderen Kündigungsschutz . . . . .	<b>651</b>	274
ff) Fristen . . . . .	<b>652</b>	274

	RNr.	Seite
b) Inhalt des Sonderkündigungsschutzes nach § 15 KSchG . . . . .	<b>653-666</b>	275
aa) Ordentliche Kündigung . . . . .	<b>653-659</b>	275
bb) Außerordentliche Kündigung . . . . .	<b>660-663</b>	277
cc) Änderungskündigung . . . . .	<b>664</b>	279
dd) Sonstige Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	<b>665-666</b>	281
2. Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	<b>667-672</b>	282
a) Ordentliche Kündigung . . . . .	<b>667</b>	282
b) Außerordentliche Kündigung . . . . .	<b>668-669</b>	282
c) Anwendung des § 103 BetrVG in Betrieben ohne oder mit funktionsunfähigem Betriebsrat . . . . .	<b>671-672</b>	283
3. Verfahren . . . . .	<b>673-684</b>	286
a) Ordentliche Kündigung nach § 15 Abs. 3 und 4 KSchG . . . . .	<b>673</b>	286
b) Außerordentliche Kündigung . . . . .	<b>674-684</b>	286
aa) Antrag des Arbeitgebers an den Betriebsrat . . . . .	<b>674</b>	286
bb) Beschlußfassung des Betriebsrats . . . . .	<b>675-682</b>	287
cc) Verfahrensmängel und Auswirkungen auf die Kündigung . . . . .	<b>683-684</b>	291
4. Das Zustimmungsersetzungsverfahren nach § 103 Abs. 2 BetrVG . . . . .	<b>685-687</b>	293
5. Kündigung nach erfolgter Zustimmung oder deren Ersetzung durch das Arbeitsgericht . . . . .	<b>688-699</b>	295
a) Einhaltung der 2-Wochenfrist des § 626 Abs. 2 BGB . . . . .	<b>688-691</b>	295
b) Ausspruch der Kündigung nach dem Zustimmungsersetzungsverfahren . . . . .	<b>692-692a</b>	298
c) Kündigungsschutzklage des Arbeitnehmers . . . . .	<b>693-694</b>	299
6. Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	<b>695-699</b>	300
a) Vor Ausspruch der Kündigung . . . . .	<b>697-698</b>	301
b) Nach Ausspruch der Kündigung . . . . .	<b>699-699</b>	302
7. Beschäftigung und Amtsausübung des Funktionsträgers . . . . .	<b>700-703</b>	303
<b>X. Kündigungen und Versetzungen auf Verlangen des Betriebsrats . . . . .</b>	<b>704-708</b>	305
1. Voraussetzungen . . . . .	<b>704-705</b>	305
2. Durchführung . . . . .	<b>706-708</b>	306
<b>XI. Sonstige Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats bei Kündigungen . . . . .</b>	<b>709-715</b>	309
1. Beteiligung nach § 8 Abs. 1 Arbeitsförderungsgesetz . . . . .	<b>710</b>	309
2. Beteiligung bei anzeigepflichtigen Entlassungen (Massenentlassungen – § 17 KSchG) . . . . .	<b>711-715</b>	309

	Seite
<b>Anhang I: Muster für betriebliche Formulare . . . . .</b>	315
<b>Anhang II: Auszug aus dem Betriebsverfassungsgesetz 1972 . .</b>	334
<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	342
<b>Sachregister . . . . .</b>	344