

# Inhalt

Vorwort	7
<b>I</b> Zur Fragestellung	9
<b>II</b> Kürzere Arbeitszeit – pauschal oder flexibel?	11
1. Mit Arbeitszeitverkürzung gegen Arbeitslosigkeit?	11
2. Neueinstellungsquote bei pauschaler Arbeitszeitverkürzung zu gering	15
3. Flexible Arbeitszeitverkürzungen wirtschafts- und beschäftigungspolitisch vorzuziehen	22
4. Ziele und Tabus der Arbeitszeitverkürzung	25
5. Arbeitszeitverkürzung in den Betrieben	29
6. Auswirkungen auf die Sozialversicherung	37
7. Rahmenordnungen und persönliche Entscheidungen	44
<b>III</b> Praxis und Vorschläge flexibler Arbeitszeitverkürzung (Materialien)	53
1. Arbeitszeitflexibilisierung im Betrieb	53
1.1 Die wichtigsten Modelle zur individuellen Arbeitszeitverkürzung	53
1.2 Erfahrungen in einzelnen Betrieben	55
1.3 Job-sharing-Modelle	62
2. Flexibilisierung in Rahmenordnungen	77
2.1 Tarifvertragliche Regelungen für Abgeltung durch Freizeit für geleistete Überstunden	77
2.2 Beispiele für Gleitzeitbestimmungen in Betriebsvereinbarungen	80
	5

2.3	Darstellung verschiedener Vorruhestandsregelungen	83
2.4	Tarifvertragliche Regelungen für den gleitenden Übergang in den Ruhestand	86
2.5	Auszüge aus Manteltarifverträgen	88
Die Autoren		91