

Inhalt

Vorwort	7
I Zur Fragestellung	9
II Kürzere Arbeitszeit – pauschal oder flexibel?	11
1. Mit Arbeitszeitverkürzung gegen Arbeitslosigkeit?	11
2. Neueinstellungsquote bei pauschaler Arbeitszeitverkürzung zu gering	15
3. Flexible Arbeitszeitverkürzungen wirtschafts- und beschäftigungspolitisch vorzuziehen	22
4. Ziele und Tabus der Arbeitszeitverkürzung	25
5. Arbeitszeitverkürzung in den Betrieben	29
6. Auswirkungen auf die Sozialversicherung	37
7. Rahmenordnungen und persönliche Entscheidungen	44
III Praxis und Vorschläge flexibler Arbeitszeitverkürzung (Materialien)	53
1. Arbeitszeitflexibilisierung im Betrieb	53
1.1 Die wichtigsten Modelle zur individuellen Arbeitszeitverkürzung	53
1.2 Erfahrungen in einzelnen Betrieben	55
1.3 Job-sharing-Modelle	62
2. Flexibilisierung in Rahmenordnungen	77
2.1 Tarifvertragliche Regelungen für Abgeltung durch Freizeit für geleistete Überstunden	77
2.2 Beispiele für Gleitzeitbestimmungen in Betriebsvereinbarungen	80
	5

2.3	Darstellung verschiedener Vorruhestandsregelungen	83
2.4	Tarifvertragliche Regelungen für den gleitenden Übergang in den Ruhestand	86
2.5	Auszüge aus Manteltarifverträgen	88
Die Autoren		91