

Aus dem Inhalt

	Seite
Begriffe und Bedeutungen — damit wir wissen, über was wir reden	11
Führung — was sie ist, was sie problematisch macht, was sie erfordert	15
Die Aufgabe Arbeitssicherheit — wie sie sich stellt und was sie mit Führung zu tun hat	29
Führen in Arbeitssicherheit — aber wie? — über Defizite, Erfordernisse und Möglichkeiten —	45
Führen in Arbeitssicherheit — Unterschiede nach Führungsebene und Funktion	57
Führung im Organisations-Schema	
Führung als Gesamtaufgabe	
Führung als Einzelaufgabe	
Führen vor Ort (an der Basis)	
Führen der Führungskräfte	
Führen durch Stäbe	
Führen durch Management	
Grundlagen und Voraussetzungen — was von oben kommen muß	63
● Arbeitssicherheit für das Betriebsganze obligatorisch machen	63
● Führungsziele zur Arbeitssicherheit vorgeben	64
● Strategie und Taktik für die betriebliche Sicherheitsarbeit festlegen	66
● Arbeitssicherheit institutionell organisieren	68
● Führungsebenen und Kompetenzen zueinander transparent machen	69
Die menschliche Komponente und ihre Berücksichtigung — was es mit dem human factor auf sich hat	73
Die Führungsmittel und ihr Gebrauch — wie der Vorgesetzte praktisch vorgeht	77
	9

Führen vor Ort (an der Basis)	77
Wer vor Ort zu führen hat, muß	
● sich mit guten Argumenten wappnen	77
● sehen — und gesehen werden	80
● sprechen, erklären, vormachen	82
● Erfolgserlebnisse gewähren — oder versagen	87
● viele gute Beispiele geben — und sie nicht verderben lassen	92
● im notwendigen Umfang: Anweisungen erteilen, kontrollieren und durchsetzen	96
● und bei allem möglichst motivieren	100
● sowie Autorität einbringen	100
Führen der Führungskräfte — Besonderheiten	103
Wer Führungskräfte in Sachen Sicherheit wirksam führen will, muß	
● im Führungswege betriebsbezogen argumentieren	105
● laufende Impulse für Sicherheitsaktivitäten geben	106
● in Sachen Sicherheit zielgruppengerecht motivieren	107
— die Gemeinsamkeiten herausstellen	107
— an das Karriere-Bewußtsein appellieren	107
— Meldepflichten begründen	108
— Rechtfertigungszwänge auferlegen	109
— Verantwortlichkeiten herausstellen	110
● auf Tuchfühlung bleiben — eng kooperieren	112
● Führungsresultate zur Diskussion stellen und auswerten	113
● Führungstraining ansetzen	114
● Führungsgrundsätze erlassen	115
Führen durch Stäbe — Führungs-Hilfe	117
Führen und Verantworten	
— Zusammenhänge, Folgerungen, Risiken	119
Ein aufschlußreicher Stoßseufzer: keine Zeit für Sicherheit!	123
Anhang	125