

1. Einleitung: Die deutschen Gewerkschaften und die Gefahren einer Gesellschaft mit begrenzter Beschäftigungsgarantie	S. 9
2. Der Rahmen: Die Grenzen der Vollbeschäftigung und der Vollbeschäftigungspolitik ..	S. 20
2.1. Von der Millionenarbeitslosigkeit zur Vollbeschäftigung — und wieder zurück.....	S. 20
2.2. Die Zwickmühlen der Beschäftigungspolitik	S. 37
2.3. Gewerkschaften und Beschäftigungskrise	S. 43
3. Vollbeschäftigung und Vollbeschäftigungspolitik in Programmatik und Praxis der bundesdeutschen Gewerkschaften	S. 68
3.1. Vollbeschäftigung als planmäßige Wirtschaftspolitik	S. 71
3.2. Planmäßige Vollbeschäftigungspolitik 1: Der Wohnungsbau	S. 78
3.3. Planmäßige Vollbeschäftigungspolitik 2: Die Kohlenversorgung.....	S. 88
3.4. Planmäßige Vollbeschäftigungspolitik 3: Gewerkschaften und Rationalisierung in den 50er und 60er Jahren	S. 105
3.5. Die Probe auf's Exempel: Rezession 1966/67	S. 129
3.6. Exkurs: Arbeitsverwaltung und aktive Arbeitsmarktpolitik	S. 136
3.7. Resümee: Produktivität statt Planung.....	S. 151
4. Der Kampf um die ganzjährige Vollbeschäftigung in der Bauwirtschaft	S. 169
4.1. Wirtschaftliche, arbeitsmarkt- und tarifpolitische Voraussetzungen	S. 169
4.2. Tarifpolitik 1: 'Aktive Lohnpolitik'	S. 179
4.3. Tarifpolitik 2: Die Lohnausgleichskasse — Regelung als "Sozialpartei"	S. 181
4.4. Tarifpolitik im korporativen Verbund: Winterbauförderung und Schlechtwettergeld ...	S. 187
4.5. Schlechtwettergeld und Beschäftigungskrise — ein vorläufiges Fazit	S. 199
5. Das "Zechensterben" und seine soziale Regulierung: der Sozialplan.....	S. 211
5.1. Sozialplanung und Sozialplan — ein Exkurs	S. 213
5.2. Wirtschaftliche und arbeitsmarktpolitische Voraussetzungen.....	S. 216
5.3. Gewerkschaftliche Politik 1: Arbeitsplatzzerhaltung durch Arbeitszeitverkürzung?.....	S. 218
5.4. Gewerkschaftliche Politik 2: Arbeitsplatzabbau — aber sozial reguliert	S. 234
5.5. Gewerkschaftliche Politik 3: Mobilisierung als Befriedung	S. 249
5.6. Resümee: Regulierung und Befriedung — die Doppelfunktion des Sozialplans	S. 260
6. Die Verallgemeinerung der Sozialplanpolitik.....	S. 274
6.1. Der Sozialplan — die verrechtlichte Modernisierung der Volkswirtschaft	S. 277
6.2. Personalplanung und Sozialpläne in der Beschäftigungskrise.....	S. 293
6.3. Resümee: Sozialplan in der Krise — Krise des Sozialplans	S. 317
7. Die soziale Regulierung des technischen Fortschritts	S. 325
7.1. Rationalisierungsschutz 1: Textilindustrie	S. 326
7.2. Rationalisierungsschutz 2: Metall — Anspruch und Wirklichkeit.....	S. 351
7.3. Rationalisierungsschutz 3: Selektivität im Überblick.....	S. 362
7.4. Resümee: Die Antinomie der Branchenzentrierung	S. 376
8. Gewerkschaften und Kündigungsschutz — ein Exkurs	S. 387
8.1. Bestandsschutz oder Abfindungsrecht.....	S. 387
8.2. Kollektivrechtlicher Kündigungsschutz: Der Betriebsrat	S. 389
8.3. Kündigungsschutz durch Tarifpolitik.....	S. 393
9. Versuch eines Fazits	S. 403
9.1. Die Notwendigkeit neuer Lösungen,	S. 403
9.2. ...die Grenzen bewährter Strategien	S. 407
9.3. ...und mögliche Konsequenzen	S. 412
Literatur- und Quellenverzeichnis.....	S. 421