

# INHALTSVERZEICHNIS

## Verzeichnis der Übersichten und Tabellen im Text

	<b>Seite</b>
<b>Einführung und Überblick</b>	<b>1</b>
<b>1. Zur instrumentellen Frage staatlicher Intervention in einer marktwirtschaftlichen Ordnung</b>	<b>15</b>
<b>1.1 Ökonomische Entscheidungslogik und betriebliche Entscheidungspraxis - zum Adressatenverhalten staatlicher Intervention</b>	<b>15</b>
<b>1.2 Strukturelle Koppelung von Markt und Staat als instrumentelles Problem</b>	<b>31</b>
1.2.1 Ansatzpunkte staatlicher Intervention	33
1.2.2 Instrumente staatlicher Intervention	43
1.2.2.1 Verhaltensanreiz	47
1.2.2.2 Verhaltensdruck	51
1.2.2.3 Verhaltenshilfe	60
1.2.3 Steuerungssituation und Instrumentenmix	73
<b>1.3 Zusammenfassung</b>	<b>79</b>

	<b>Seite</b>
<b>2. Behinderte auf dem Arbeitsmarkt - ein Beispiel für Erfordernis und Problematik selektiver Intervention</b>	<b>85</b>
<b>2.1 Behinderte: randständige Problemgruppe des Beschäftigungssystems und herausgehobene Zielgruppe öffentlicher Beschäftigungspolitik</b>	<b>86</b>
2.1.1 Ausgliederungstendenzen und Eingliederungsbarrieren - die zwei Seiten der Benachteiligung Behinderter	87
2.1.2 Instrumente der beruflichen Integrationsförderung Behinderter	94
<b>2.2 Betriebliche Personalpolitik und die Ursachen der Benachteiligung Schwerbehinderter auf dem Arbeitsmarkt</b>	<b>99</b>
2.2.1 Betriebliche Personalarbeit als politischer Prozeß und ökonomische Theorie der Diskriminierung	101
2.2.2 Zur Praxis der betrieblichen Personalauswahl	117
2.2.3 Das betriebliche Beschäftigungsverhalten gegenüber Schwerbehinderten und die Wirksamkeit des Förderungs-instrumentariums	132
<b>2.3 Zusammenfassung</b>	<b>150</b>
<b>3. Technische Beratung zur Förderung der betrieblichen Integration Behinderter - ein Beispiel für Steuerung durch Realtransfers</b>	<b>155</b>
3.1 Allgemeine methodische Einordnung und empirischer Anspruch der Untersuchung	155
3.2 Das Instrument "Technische Beratung" - sein Bild im Spiegel einer schriftlichen Befragung	166

	<b>Seite</b>	
3.2.1	Tätigkeitscharakter und Aufgabenschwerpunkte	168
3.2.2	Kooperationsbeziehungen und Organisationsprobleme	186
3.2.3	Zusammenfassung	196
<b>3.3</b>	<b>Betriebliche Integration Schwerbehinderter durch Technische Beratung - Fallstudien zur steuerungs- politischen Praxis</b>	<b>199</b>
3.3.1	Integration und Beschäftigungssicherung bei unterschiedlichem betrieblichen Ausgangsinteresse	206
3.3.1.1	Technische Beratung in affirmativer Ausgangs- situation	207
3.3.1.2	Technische Beratung in kooperativer Ausgangs- situation	212
3.3.1.2.1	Kooperation durch Anreiz	213
3.3.1.2.2	Kooperation durch Verpflichtung	219
3.3.1.3	Technische Beratung in kontroverser Ausgangs- situation	224
3.3.2	Der funktionale Beitrag Technischer Beratung zur betrieblichen Integration Schwerbehinderter	228
3.3.2.1	Das funktionale Spektrum Technischer Beratung	229
3.3.2.1.1	Der Technische Berater als Kontrolleur	229
3.3.2.1.2	Der Technische Berater als Gutachter	231
3.3.2.1.3	Der Technische Berater als Ratgeber	232
3.3.2.1.4	Der Technische Berater als Moderator	234
3.3.2.2	Akzeptanzprobleme Technischer Beratung	235
3.3.2.3	Das Wirkungspotential Technischer Beratung	245
3.3.3	Zusammenfassung - Steuerungskonstellation und Steuerungsbeitrag Technischer Beratung	249

	<b>Seite</b>
<b>3.4 Technische Beratung in Kündigungsschutzverfahren - statistische Analyse ihrer Einbeziehung und Wirk- samkeit</b>	<b>259</b>
3.4.1 Strukturmerkmale der Einschaltung	266
3.4.2 Der Einfluß Technischer Beratung auf den Verfahrensausgang	276
3.4.3 Zusammenfassung	292
<b>4. Resümee</b>	<b>295</b>
<b>4.1 Technische Beratung und die betriebliche Integration Schwerbehinderter - Erfolge und ungenutzte Chancen</b>	<b>296</b>
<b>4.2 Realtransfers als instrumenteller Beitrag zur strukturellen Koppelung von Markt und Staat</b>	<b>308</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>315</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>316</b>
<b>Anhang</b>	
<b>Beschreibung der Fallbeispiele</b>	<b>A1-A36</b>
<b>Tabellen zu den erfaßten Kündigungsschutzfällen</b>	<b>A37-A41</b>

<u>Verzeichnis der Übersichten und Tabellen im Text</u>	Seite
Übersicht 1 : Markttendenz, Adressatenorientierung und Steuerungscharakter	36
Übersicht 2 : Interessenkonstellation und betriebliches Verhaltenspotential als Bestimmungsfaktoren der Steuerungssituation	77
Tabelle 1 : Zu- und Abgänge in/aus Arbeitslosigkeit nach gesundheitlichem Status, Herkunft und Verbleib im Mai 1985	92
Tabelle 2 : Einschaltende Stellen des Technischen Beratungsdienstes der BA 1982	170
Tabelle 3 : Einschaltungen des Technischen Beratungsdienstes der BA nach Art der Aufgabenstellung 1982	172
Tabelle 4 : Aufgabencharakter der Tätigkeit der Technischen Berater der BA nach Einschaltungsart	175
Tabelle 5 : Aufgabenschwerpunkte der Technischen Berater der BA	177
Tabelle 6 : Beteiligungsstruktur der Mitwirkung des Technischen Beratungsdienstes der BA an der beruflichen Förderung	184
Tabelle 7 : Beteiligungsstruktur der Mitwirkung des Technischen Beratungsdienstes der BA an der beruflichen Förderung Behinderter nach Anlaß der Mitwirkung und einschaltender Stelle	187
Tabelle 8 : Größenstruktur der betrieblichen Adressaten der Technischen Berater der BA nach Anlaß der Mitwirkung	190

<b>Tabelle 9</b>	<b>:</b>	<b>Häufigkeit der Zusammenarbeit der Technischen Berater der BA mit Rehabilitationseinrichtungen und Bildungsstätten nach Anlaß der Mitwirkung</b>	<b>192</b>
<b>Tabelle 10</b>	<b>:</b>	<b>Probleme und Verbesserungsmöglichkeiten der Arbeit des Technischen Beratungsdienstes der BA aus der Sicht der Berater</b>	<b>194</b>
<b>Tabelle 11</b>	<b>:</b>	<b>Verteilung der Untersuchungsfälle nach Förderungsanlaß, Region und Verfahrensausgang</b>	<b>203</b>
<b>Tabelle 12</b>	<b>:</b>	<b>Verteilung der Untersuchungsfälle nach Branchenzugehörigkeit und Größenklasse der Betriebe</b>	<b>204</b>
<b>Tabelle 13</b>	<b>:</b>	<b>Strukturvergleich der Stichproben mit Vergleichsgesamtheit nach Verfahrensausgang</b>	<b>265</b>
<b>Tabelle 14</b>	<b>:</b>	<b>Einschaltung Technischer Beratung und Art der Behinderung</b>	<b>268</b>
<b>Tabelle 15</b>	<b>:</b>	<b>Einschaltung Technischer Beratung und Stellung des Behinderten im Betrieb</b>	<b>270</b>
<b>Tabelle 16</b>	<b>:</b>	<b>Einschaltung Technischer Beratung und Betriebsgröße</b>	<b>271</b>
<b>Tabelle 17</b>	<b>:</b>	<b>Einschaltung Technischer Beratung und Wirtschaftsbereich</b>	<b>272</b>
<b>Tabelle 18</b>	<b>:</b>	<b>Einschaltung Technischer Beratung und Kündigungsgrund</b>	<b>273</b>
<b>Tabelle 19</b>	<b>:</b>	<b>Einschaltung Technischer Beratung und andere Unterstützungsmaßnahmen</b>	<b>275</b>
<b>Tabelle 20</b>	<b>:</b>	<b>Ausgang des Kündigungsschutzverfahrens und Mitwirkung eines Technischen Beraters</b>	<b>278</b>
<b>Tabelle 21</b>	<b>:</b>	<b>Ausgang des Kündigungsschutzverfahrens mit Beteiligung eines Technischen Beraters nach Kündigungsgrund</b>	<b>279</b>
<b>Tabelle 22</b>	<b>:</b>	<b>Erfolgsquoten der Kündigungsschutzverfahren nach Mitwirkung eines Technischen Beraters und Größe des antragstellenden Betriebes</b>	<b>280</b>
<b>Tabelle 23</b>	<b>:</b>	<b>Erfolgsquoten der Kündigungsschutzverfahren nach Mitwirkung eines Technischen Beraters und Art der Behinderung</b>	<b>282</b>

	<b>Seite</b>
<b>Tabelle 24</b> : Ausgang des Kündigungsschutzverfahrens mit Beteiligung eines Technischen Beraters nach Geschlecht des Behinderten	<b>283</b>
<b>Tabelle 25</b> : Ausgang des Kündigungsschutzverfahrens mit Beteiligung eines Technischen Beraters nach Quotenerfüllung	<b>284</b>
<b>Tabelle 26</b> : Ausgang des Kündigungsschutzverfahrens mit Beteiligung eines Technischen Beraters nach Betriebszugehörigkeitsdauer des Behinderten	<b>285</b>
<b>Tabelle 27</b> : Erfolgsquoten der Kündigungsschutzverfahren nach Mitwirkung eines Technischen Beraters und beschäftigungssichernden Maßnahmen	<b>286</b>
<b>Tabelle 28</b> : Ausgang des Kündigungsschutzverfahrens und Förderungskomplexität	<b>287</b>
<b>Tabelle 29</b> : Erfolgreicher Kündigungsschutz und ausgewählte Verfahrensmerkmale	<b>289</b>