

Inhalt

	Vorwort	5
1	Der gerechte Lohn	6
2	Die Vorgeschichte im Rückspiegel	7
2.1	Die erste Fabrikordnung: Ein königliches Dekret	7
2.2	Die Ungleichheit der Gleichen	8
2.3	Auf dem Wege zur tatsächlichen Gleichheit	9
3	Die Tarifvertragsparteien	11
3.1	Partner oder Parteien?	11
3.2	Die (tariffähige) Koalition	12
4	Die Gewerkschaften	13
4.1	Geschichtliche Entwicklung	13
4.2	Mitgliederzahlen	16
5	Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)	17
5.1	Struktur	17
5.2	Aufgaben	18
5.3	Programm	18
5.4	Organisation	20
6	Deutsche Angestellten-Gewerkschaft (DAG)	23
6.1	Aufgaben	23
6.2	Programm zur Gesellschaftspolitik 1983	23
6.3	Organisation	25
7	Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschlands (CGB) ..	26
8	Union der Leitenden Angestellten (ULA)	27
9	Die Arbeitgeberverbände	27
9.1	Geschichtliche Entwicklung	27
9.2	Aufbau	28
9.3	Gliederung und Aufbau an einem Beispiel	29
10	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberver- bände (BDA)	31
10.1	Struktur	31
10.2	Organisation	32
10.3	Programm	34
11	Der Tarifvertrag	35
11.1	Inhalt	35
11.2	Einteilung der Tarifverträge	39

11.3	Nur für Organisierte?	42
11.4	Geltungsbereich	43
11.5	Grenzen der tariflichen Regelung	45
11.6	Der Tarifvertrag im Arbeitsrechtssystem	47
12	Die Tarifrunde	49
12.1	Die Forderungen	50
12.2	Das Angebot	55
12.3	Die Verhandlungen	60
12.4	Beispiel: Metallindustrie Nordrhein-Westfalen 1982	61
13	Schlichtung	70
14	Arbeitskampf	74
15	Streik	78
15.1	Arten	78
15.2	Voraussetzungen	80
15.3	Wer darf streiken?	82
15.4	Arbeitsverhältnis und Streik	85
15.5	Betriebsverfassung und Streik	90
15.6	Streik und Strafrecht	90
15.7	Betriebsbesetzungen	92
16	Der Streikablauf	93
16.1	Urabstimmung und Streikbeschluß	93
16.2	Durchführung des Streiks	95
17	Aussperrung	97
17.1	Arten	97
17.2	Voraussetzungen	98
17.3	Aussperrung und Arbeitsverhältnis	100
18	Tarifautonomie	101
	Literatur	105
	Stichwortverzeichnis	106