

Inhalt

1	Vorwort	7
2	Situation der Instandhaltung	9
3	Das 9 Punkte-Programm	25
3.0	Einleitung	25
3.1	Personelle Organisation	27
	Vom Wesen der Organisation, grundsätzliche Anforderungen	27
	Organisationsformen	32
	Funktionen der Instandhaltung, Aufgabenstellung	35
	Stellenbesetzung, Organisationseinheiten	40
3.2	Innerbetriebliches Auftragswesen	52
	Zweck, Anforderungen, Auftragsdurchlauf	52
	Auftragsformulare, Auswertung des Auftragswesens	62
	Behandlung von Kleinaufträgen	85
	Instandhaltungs-/Leistungsarten	89
	Belastungsstufen, Ausfallzeiten	97
3.3	Arbeitsplatz- und Arbeitsflußgestaltung	104
	Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitsablaufgestaltung	104
	Arbeitsflußgestaltung, Bewertung und Zuordnungen	112
	Bereitstellung	125
3.4	Zeitwirtschaft	129
	Bedeutung der Planzeiten, Aufbau von Planzeitunterlagen	129
	Gebräuchliche Planzeitermittlungsverfahren	136
	Anforderung an andere Programmpunkte	154
	Anforderungen an ein Planzeitermittlungsverfahren	160

3.5	Materialwirtschaft	166
	Grundlagen, Sicherheitsbestände	166
	Materialarten, Optimierungsrechnungen	171
	Materialwirtschaft als Bestandteil des Systems	177
3.6	Kapazitäts- und Terminplanung	181
	Vorbemerkung, Voraussetzungen	181
	Vorgehen bei der Planung, Planungsverfahren	183
3.7	Planmäßig vorbeugende Instandhaltung	196
	Zweck, Auswirkungen, Definitionen, Voraussetzungen	196
	I-Stufen und Strategien, Wirtschaftlichkeit	206
	Aufbau und Einführung	216
3.8	Planungs- und Steuerungskennzahlen	234
	Auswahl, Auswertung, Informationsweitergabe	237
	Erläuterung der wichtigsten Kennzahlen, Übersicht	244
3.9	Instandhaltungs-Kostenwesen	261
	Vorbemerkung, Begriffsbestimmung, Kostenabgrenzung	261
	Kostendifferenzierung und -zuordnung	269
	Basisdaten, Kostenrechnungsverfahren	273
	Materialkosten, Fremdkosten	314
	Ausfallkosten, Wertminderung, Entwicklungsrückstand	326
	Optimierung und Planung von Instandhaltungskosten	336
4	Wirtschaftlichkeit integrierter Systeme	351
	Systembedingte Kosten, grundsätzliche Überlegungen	351
	Bestimmungen des Nutzens, Ermittlung der Soll- und Isteffektivität	353
	Verfahren zur Feststellung der Ist-Effektivität	367
5	Leistung und Lohn	393
	Herkunft und Merkmale der menschlichen Leistung	394
	Leistungsbemessung, Leistungsschwankungen	398
	Lohnformen, Umsetzen der Prämienwerte in Lohn	411
	Voraussetzungen für eine Leistungsentlohnung	431