

# Inhaltsverzeichnis

---

Vorwort:	Reinhard Mohn . . . . .	7
1.	Einleitung . . . . .	11
2.	Der Wertewandel in den Einstellungen zu Arbeit und Beruf . . . . .	14
3.	Die Ergebnisse der Umfrage . . . . .	18
3.1	Die Arbeitsmoral . . . . .	18
3.2	Arbeitszeit und Urlaub . . . . .	25
3.3	Die Arbeitsmotivation . . . . .	31
3.4	Die Zufriedenheit mit Motivationsaspekten . . . . .	33
3.5	Die allgemeine Arbeitszufriedenheit . . . . .	39
3.6	Die Bereitschaft zu Leistungssteigerungen . . . . .	49
3.7	Die Bedeutung materieller Motive für die Leistungsbereitschaft . . . . .	59
3.8	Faktoren, die die Leistungsbereitschaft beeinträchtigen . . . . .	65
3.9	Die Rolle von Mitbestimmung und Unternehmensbeteiligung . . . . .	70
3.10	Arbeitsatmosphäre und Führungsstil im Unternehmen . . . . .	75
4.	Zusammenfassung der Ergebnisse . . . . .	85
5.	Vergleich mit der Führungskräftebefragung von 1984 . . . . .	89
Anhang 1:	Erläuterungen zur Methode der Befragung . . . . .	95
Anhang 2:	Struktur der Stichprobe . . . . .	101
Anhang 3:	Der Fragenkatalog . . . . .	103