

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorbemerkung</b> . . . . .	7
<b>Einleitung</b> . . . . .	9
1. Das hochschulpolitische Problem . . . . .	9
2. Theoretischer Hintergrund der Untersuchung . . . . .	13
3. Anlage des Projekts . . . . .	15
4. Strukturmerkmale der Befragten . . . . .	21
<b>I. Der berufliche Verbleib ehemaliger Angehöriger des befristeten Mittelbaus</b> . . . . .	29
1. Heutige berufliche Lage . . . . .	29
2. Bewerbungsverhalten und Berufszufriedenheit . . . . .	51
3. Aspekte der heutigen wissenschaftlichen Arbeit . . . . .	61
4. Gesellschaftliches Engagement und normative Orientierungen . . . . .	64
5. Der Übergang von der Mittelbau-Tätigkeit zur anschließenden Berufstätigkeit . . . . .	72
<b>II. Die Mittelbau-Tätigkeit im Rückblick der Betroffenen</b> . . . . .	80
1. Der Zugang zur Mittelbau-Stelle . . . . .	80
2. Forschung, Lehre und Verwaltung – Die Vielfalt der Aufgaben während der Mittelbau-Zeit . . . . .	85
3. Orientierung am Wissenschaftsbetrieb . . . . .	103
4. Auswirkungen der Befristung . . . . .	106
5. Qualifikationsfunktion der Mittelbau-Stellen . . . . .	110
<b>III. Soziale Herkunft, Geschlecht und Berufserfolg von Nachwuchswissenschaftlern</b> . . . . .	117
1. Beschreibung der sozialen Herkunft . . . . .	117
2. Der Bildungsweg bis zur Mittelbau-Stelle . . . . .	127
3. Determinanten des Berufserfolgs (Koautor: Helmut Thome) . . . . .	133
4. Benachteiligung aufgrund der sozialen Herkunft . . . . .	154
5. Benachteiligung der Frauen . . . . .	157
<b>Ergebnisse der Untersuchung und Überlegungen zur Hochschul-Personalstruktur</b> . . . . .	164
<b>Literaturverzeichnis</b> . . . . .	170
<b>Anhang: Fragebogen der Untersuchung</b> . . . . .	173