

# Inhalt

Frieder Naschold	
Vorwort	3
Rüdiger Seltz, Ulrich Mill, Eckart Hildebrandt	
Vorbemerkung der Herausgeber	5
<b>1    Arbeitsorganisationen als Sozialmodelle</b>	
Rüdiger Seltz	
Re-Organisation von Kontrolle im Industriebetrieb	13
Lutz Zündorf	
Macht, Einfluß, Vertrauen und Verständigung. Zum Problem der Handlungskordinierung in Arbeitsorganisationen	33
Gert Schmidt	
Einverständnishandeln — ein Konzept zur »handlungsnahen« Untersuchung betrieblicher Entscheidungsprozesse	57
<b>2    Organisation und Subjektivität</b>	
Uwe Schimank	
Technik, Subjektivität und Kontrolle in formalen Organisationen — eine Theorieperspektive	71
Christof Wehrsig	
Komplexe Organisationen, Information und Entscheidung	93
Alf Lüdtke	
Betriebe als Kampffeld: Kontrolle, Notwendigkeits-Kooperation und »Eigensinn«. Beispiele aus dem Maschinenbau, 1890-1940	103

### **3 Informatisierung in Arbeitsorganisationen, Veränderung von Politikfeldern**

Erhard Friedberg Folgen der Informatisierung der Produktion für die Machtquellen unterer und mittlerer Führungskräfte	143
Friedrich Weltz Wer wird Herr der Systeme? Der Einsatz neuer Bürotechnologie und die innerbetriebliche Handlungskonstellation	151
Hans-Dieter Ganter Technische Innovation und die Veränderung von Macht- und Kontrollstrukturen im unteren Politikfeld	163
Thomas Breisig Veränderungen im unteren Politikfeld durch maschinelle und psychologische Kontrollen und ihre Auswirkungen auf das System der industriellen Beziehungen	173
Ulrich Mill Organisation als Sozialsystem. Ein Kommentar	199
Die Autoren der Beiträge	219