

## Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>Vorwort</b>	
<b>1. Der Analyserahmen: Komponenten der Unternehmensverfassung</b>	<b>1</b>
1.1 Die Regelungsbereiche: Entscheidung und Verteilung	1
1.2 Die Regelungsmöglichkeiten: Gesetz und Vertrag	3
<b>2. Untersuchungsanliegen und Untersuchungsfeld: Erste Annäherungen</b>	<b>6</b>
2.1 Rekonstruktion der Verfassung mittelständischer Unternehmen und Überlegungen zu ihrer Weiterentwicklung	6
2.2 Überlegungen zum Untersuchungsfeld: Idealtypische Beteiligungspotentiale als Bestandteile von Unternehmensverfassungen	13
<b>3. Untersuchungsablauf und Firmenprofile</b>	<b>17</b>
3.1 Firmenauswahl und Erhebungsstrategie	17
3.2 Allgemeine Merkmale der untersuchten Firmen	20

4. Analyse der Zusammenhänge zwischen freiwillig vereinbarten Beteiligungsregelungen und gesetzlich verordneter Interessenvertretung	50
4.1 Grundsätzliche Überlegungen zum Verhältnis von Betriebsverfassung und privatautonomen Vereinbarungen	50
4.2 Betriebliche Interessenvertretung im typologischen Raster	55
4.3 Betriebsverfassung und Beteiligungsregelungen: Nebeneinander - Ergänzung - Konkurrenz?	62
4.4 Beteiligungsregelungen und das betriebsverfassungsrechtliche Kooperationsgebot	75
4.5 Einflüsse von Beteiligungsregelungen auf die Wahrnehmung der Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte von Betriebsräten	90
5. Betriebliche Interessenvertretung im Urteil der Vertretenen	115
5.1 Vertretungswirksamkeit der Betriebsräte aus der Sicht der Mitarbeiter	116
5.2 Stellenwert der Betriebsratsarbeit für die Interessenvertretung der Arbeitnehmer	122
6. Zusammenfassung	137
Anhang	141
Literaturverzeichnis	144