

# Inhalt

1. Problemstellung und Leitfragen der Untersuchung .....	13
1.1 Technologischer und sozialer Wandel – Wandel der Wertorientierungen .....	13
1.2 Pessimistische Thesen über die Zukunft der Gewerkschaften .....	14
1.3 Leitfragen der Untersuchung .....	17
1.4 Das Untersuchungsprogramm .....	18
2. Allgemeine Wertorientierungen der Arbeitnehmer .....	20
2.1 Problemstellung .....	20
2.2 Allgemeine Lebensziele .....	21
2.3 Individuelle oder kollektive Handlungsstrategien – Ein Gegensatz? .....	26
2.4 Berufsorientierung .....	33
2.5 Kooperation und Konflikt im Betrieb .....	38
2.6 Die Beurteilung des Sozialstaats .....	45
2.7 Die Beurteilung der Friedensbewegung .....	50
2.8 Wertorientierungen von aktiven Gewerkschaftern im Vergleich zu beitragsbereiten Arbeitnehmern .....	53
2.9 Geschlechterspezifische Unterschiede bei den Wertorientierungen .....	60
2.10 Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse .....	61

3. Zielpräferenzen der Arbeitnehmer für die Zukunft ....	64
3.1 Forschungsfragen .....	64
3.2 Die Zielpräferenzen der Arbeitnehmer .....	65
3.3 Eine Typologie der Zielpräferenzen .....	66
3.4 Die Zustimmung zu den Zielpräferenzen in der Arbeitnehmerschaft .....	69
3.5 Die gewerkschaftliche Nähe der Präferenztypen .....	71
3.6 Zielpräferenzen von Gewerkschaftsmitgliedern und gewerkschaftlich ungebundenen Arbeitnehmern .....	74
3.7 Zum Zusammenhang zwischen gesellschafts- gestaltenden Zielpräferenzen und Parteipräferenz .....	78
3.8 Die Zielpräferenzen der Berufsgruppen .....	80
3.9 Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse .....	82
4. Zielpräferenzen für die Zukunft und das Modernisierungskonzept der sozial gesteuerten Innovation .....	84
4.1 Problemstellung und Forschungsfragen .....	84
4.2 Zur Analyse der Modernisierungskonzepte .....	85
4.3 Mitsprache der Arbeitnehmer bei der Einführung neuer Technologien .....	86
4.4 Die Steuerung des Modernisierungsprozesses .....	88
4.5 Die Kompetenz in Zukunftsfragen .....	90
4.6 Die Entwicklung des Sozialstaats .....	92
4.7 Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse .....	94
5. Differenzierungen im gewerkschaftsnahen Reformlager .....	96
5.1 Problemstellung und Forschungsfragen .....	96
5.2 Alter und Bildung .....	98

5.3	Wichtige Lebensbereiche und Berufsorientierung .....	100
5.4	Wichtige politische Aufgabenbereiche .....	102
5.5	Gewerkschaftliche Aufgabengebiete .....	104
5.6	Gewerkschaftliche Interessenvertretung im Betrieb und gewerkschaftliche Aktionsformen .....	107
5.7	Zusammenfassung und Bewertung der Untersuchungsergebnisse .....	109
6.	Konservative Grundstimmungen in der Arbeitnehmerschaft .....	113
6.1	Problemstellung und Forschungsfragen .....	113
6.2	Zusammenfassung der bisherigen Ergebnisse .....	113
6.3	Neokonservatismus und Gewerkschaften .....	114
6.4	Forschungsfragen .....	116
6.5	Zur allgemeinen Verbreitung von konservativen Orientierungen .....	117
6.6	Bestimmungsfaktoren des Konservatismus .....	118
6.7	Konservatismus und Individualismus .....	128
6.8	Konservative Orientierungen und Parteisympathie .....	135
6.9	Zusammenfassung .....	136
7.	Zusammenfassende Übersicht .....	138
	Quellenverzeichnis .....	146
	Literatur .....	147