

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i>	V
<i>Inhaltsverzeichnis</i>	VII
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	IX
Zur Aktualität des Themas	1
Erster Teil	
Die demographische Entwicklung und Ihre Auswirkungen	5
A. Bevölkerungsstand und Bevölkerungsentwicklung in der Bundesrepublik Deutschland	5
I. Bevölkerungsstand und -struktur zum gegenwärtigen Zeitpunkt	5
II. Entwicklung der Bevölkerung und ihrer Struktur	8
B. Folgerungen	9
I. Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt und die Wirtschaft	10
II. Auswirkungen auf die gesetzliche Rentenversicherung	14
Zweiter Teil	
Verlängerung der Lebensarbeitszeit	17
A. Möglichkeiten zur Verlängerung der Lebensarbeitszeit	17
I. Möglichkeiten einer Beeinflussung des Beginns des Erwerbslebens	17
II. Möglichkeiten zur Verlängerung der Lebensarbeitszeit am Ende des Erwerbslebens	19
1. Erwerbstätigkeit im höheren Lebensalter	19
a) Das methodische Vorgehen	19
b) Bestehen grundsätzliche Hindernisse für eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit	20
aa) Der demoskopische Ansatz	20
bb) Der gerontologische Ansatz	22
cc) Der betriebswirtschaftliche Ansatz	25
2. Verlängerung der Lebensarbeitszeit infolge von Selbstregulierung durch den Arbeitsmarkt?	26
3. Gesetzliche Erhöhung der Altersgrenzen	27
a) Die Anhebung von Altersgrenzen und ihre rechtliche Zulässigkeit	28

aa)	Zu den allgemein zu beachtenden Zulässigkeitsvoraussetzungen	28
bb)	Die bei den einzelnen Rentenarten bestehenden Änderungsmöglichkeiten und Vorschläge dazu	30
(1)	Verteilung und Voraussetzungen der Altersruhegelder heute	30
(2)	Vorschläge zur Anhebung von Altersgrenzen bei einzelnen Altersruhegeldern	31
(3)	Flankierende Maßnahmen	34
b)	Zur Größenordnung von Entlastungswirkungen durch Erhöhung von Altersgrenzen	35
B.	Flexibilisierung des Übergangs in den Ruhestand als begleitendes Instrument zur Verlängerung der Lebensarbeitszeit	36
I.	Begriff und Erscheinungsformen bzw. Möglichkeiten der Flexibilisierung des Übergangs in den Ruhestand	37
1.	Zum Begriff der Flexibilisierung	37
2.	Erscheinungsformen	38
a)	Bestehende arbeitsrechtliche Ausgestaltungen	39
b)	Eine sozialrechtliche Lösung - die Teilrente	40
3.	Probleme der Realisierung von Teilzeitarbeit aus Sicht der Betriebe	42
II.	Hinweis auf die Notwendigkeit der Flankierung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand	44
1.	Gesetzliche Flankierung der Flexibilisierung	44
2.	Flankierung durch die Tarifvertragsparteien	44
C.	Zur Kritik am Konzept einer Verlängerung der Lebensarbeitszeit sowie zu Bedenken gegenüber dem Teilrentenmodell	45
I.	Argumente gegen eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit	45
II.	Bedenken gegenüber Teilrentenmodellen	46
	<i>Literaturverzeichnis</i>	49