

# INHALT

Vorwort	7
<b>Einleitung</b>	
<b>CHRISTOPH KÖHLER und RAINER SCHULTZ-WILD: Der gemeinsame Forschungsgegenstand "Südwerk": Struktur und Entwicklung eines betrieblichen Arbeitsmarktes</b>	11
<b>Betriebliche Verweilzeiten: Methodische Probleme und inhaltliche Befunde</b>	
<b>PETER PREISENDÖRFER und MARIANNE WALLASCHEK: Methodische Probleme der Analyse von Betriebszugehörig- keitsdauern</b>	33
<b>ANDREAS DIEKMANN und PETER PREISENDÖRFER: Fluktuation und Beschäftigungsstabilität in einem bundes- deutschen Großbetrieb</b>	47
<b>Innerbetriebliche Mobilitäts- und Aufstiegsprozesse: Theoretische Perspektiven und ihre Anwendung</b>	
<b>JOSEF BRÜDERL: Senioritätsentlohnung und Effizienzlohn- Modelle</b>	75
<b>HANS GRÜNER: Karrieremuster und soziale Differenzierung im betrieblichen Arbeitsmarkt</b>	93
	5

<b>JOSEF BRÜDERL, ANDREAS DIEKMANN und PETER PREISENDÖRFER: Verlaufsmuster innerbetrieblicher Aufstiegsmobilität: Turniermodelle, Pfadabhängigkeiten und "Frühstarteffekte"</b>	117
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

### **Betriebszentrierte Segmentation: Beharrungs- und Veränderungstendenzen**

<b>CHRISTOPH KÖHLER und PETER PREISENDÖRFER: Innerbetriebliche Arbeitsmarktsegmentation in Form von Stamm- und Randbelegschaften</b>	149
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

<b>CHRISTOPH KÖHLER und HANS GRÜNER: Stamm- und Randbelegschaften - Ein überlebtes Konzept?</b>	175
-------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

### **Betriebliche Dynamik und deren Folgen**

<b>CHRISTOPH KÖHLER, CHRISTOPH NUBER und RAINER SCHULTZ-WILD: Rationalisierungsprozesse mit verdeckten Folgen</b>	209
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

<b>PETER PREISENDÖRFER: Organisationsdynamik und Karrieremuster</b>	233
---------------------------------------------------------------------	-----