

INHALT

Vorwort	7
Einleitung	
CHRISTOPH KÖHLER und RAINER SCHULTZ-WILD: Der gemeinsame Forschungsgegenstand "Südwerk": Struktur und Entwicklung eines betrieblichen Arbeitsmarktes	11
Betriebliche Verweilzeiten: Methodische Probleme und inhaltliche Befunde	
PETER PREISENDÖRFER und MARIANNE WALLASCHEK: Methodische Probleme der Analyse von Betriebszugehörig- keitsdauern	33
ANDREAS DIEKMANN und PETER PREISENDÖRFER: Fluktuation und Beschäftigungsstabilität in einem bundes- deutschen Großbetrieb	47
Innerbetriebliche Mobilitäts- und Aufstiegsprozesse: Theoretische Perspektiven und ihre Anwendung	
JOSEF BRÜDERL: Senioritätsentlohnung und Effizienzlohn- Modelle	75
HANS GRÜNER: Karrieremuster und soziale Differenzierung im betrieblichen Arbeitsmarkt	93
	5

JOSEF BRÜDERL, ANDREAS DIEKMANN und PETER PREISENDÖRFER: Verlaufsmuster innerbetrieblicher Aufstiegsmobilität: Turniermodelle, Pfadabhängigkeiten und "Frühstarteffekte"	117
---	-----

Betriebszentrierte Segmentation: Beharrungs- und Veränderungstendenzen

CHRISTOPH KÖHLER und PETER PREISENDÖRFER: Innerbetriebliche Arbeitsmarktsegmentation in Form von Stamm- und Randbelegschaften	149
--	-----

CHRISTOPH KÖHLER und HANS GRÜNER: Stamm- und Randbelegschaften - Ein überlebtes Konzept?	175
---	-----

Betriebliche Dynamik und deren Folgen

CHRISTOPH KÖHLER, CHRISTOPH NUBER und RAINER SCHULTZ-WILD: Rationalisierungsprozesse mit verdeckten Folgen	209
---	-----

PETER PREISENDÖRFER: Organisationsdynamik und Karrieremuster	233
---	-----