

Inhalt

Teil I Problemstellung	9
1. Warum und wozu Sozialpläne?	10
1.1 Zur Entstehung der Sozialpläne	10
1.2 Sozialpläne im Steinkohlenbergbau	11
1.3 Sozialpläne in der Eisen- und Stahlindustrie	12
2. Wirkungen der Sozialpläne für Unternehmen, Volkswirtschaft und Gesellschaft (Ansätze einer ökonomischen „Sozialplan-Theorie“)	13
2.1 Betriebswirtschaftliche und volkswirtschaftliche Wirkungen	13
2.2 Soziale und gesellschaftliche Wirkungen	17
Teil II Empirische Untersuchung	21
1. Gang der Untersuchung	21
1.1 Die Zielsetzung	21
1.2 Die Fragebogenentwicklung	22
1.3 Die Rolle der Verbände	25
1.4 Reaktionen auf die Fragebogenaktion	26
2. Die Ergebnisse der Befragungsaktion	28
2.1 Struktur der untersuchten Unternehmen	28
2.1.1 Branchen und Beschäftigte	28
2.1.2 Die Rechtsform der untersuchten Unternehmen	31

2.1.3	Unabhängige und verbundene Unternehmen	33
2.2	Sozialplanabschlüsse nach Gründen	34
2.3	Wirtschaftliche Belastungen der Unternehmen	42
2.4	Einschränkung der betrieblichen Flexibilität	45
2.4.1	Dauer der Verhandlungen	45
2.4.2	Einigungsstellenverfahren	49
2.5	Finanzielle Größenordnungen	51
2.5.1	Umfang aller Sozialplanleistungen	51
2.5.2	Sozialplanvolumina nach Unternehmensgrößen- klassen und Branchen	55
2.5.3	Bedingungen im Konzernverbund	59
2.5.4	Die Abfindungsleistungen je Arbeitnehmer	60
2.5.5	Ober- und Untergrenzen	65
2.6	Von Sozialplänen betroffene Arbeitnehmer	68
2.6.1	Wie viele Arbeitnehmer fielen unter den Sozialplan?	68
2.6.2	Entlassungen, Umsetzungen, Frühpensionierungen	70
2.6.3	Unverfallbare Rentenanwartschaften	73
2.6.4	Altersstruktur der entlassenen Arbeitnehmer	74
2.7	Struktur der Abfindungsformeln	78
2.7.1	Grundelemente der Abfindungsformeln	78
2.7.2	Beispiele für multiplikative Modelle	83
2.7.3	Beispiele für additive Modelle	86
2.7.4	Beispiele für Staffelmodelle	87
2.7.5	Allgemeine Bewertung der Abfindungsformeln	94
2.8	Die Beurteilung der Sozialplanpraxis	94
2.8.1	Allgemeine Beurteilung	94
2.8.2	Wirtschaftliche Aspekte	96
2.8.3	Soziale Aspekte	99
3.	Ergebnisse anderer Sozialplan-Untersuchungen	103
3.1	Arbeitslose Empfänger von Sozialplanleistungen	104
3.2	Sozialpläne in Konkursunternehmen	109
4.	Die Interviewphase	113

Teil III Problembereiche der Sozialplanpraxis	119
1. Interessenausgleichs- und Sozialplanpflicht	119
2. Der „Versuch“ eines Interessenausgleichs	119
3. Mehr Einzelfallgerechtigkeit	120
4. Unterschiedliche Arbeitnehmergrenzzahlen bei Interessenausgleich und Sozialplan	121
5. Zeitliche Straffung der Verhandlungen	124
6. Wirtschaftliche Vertretbarkeit	126
7. Höchstgrenzen für Abfindungsleistungen	130
8. Einigungsstellenverfahren	131
9. Kosten der Entlassung älterer Arbeitnehmer	134
10. Begriff der Zumutbarkeit bei Versetzung	137
Teil IV Zusammenfassung	140
Teil V Fragebogen und Erläuterungen	144
Teil VI Wichtige sozialplanrelevante gesetzliche Vorschriften	159
Teil VII Ausgewählte Sozialpläne	171
Anmerkungen	251