

INHALT

	Seite
Vorwort	3
1 Situation und Problemstellung	7
1.1 Situation und Bedeutung des Personalzusatzaufwands	7
1.2 Problemstellung	7
2 Zielsetzung	10
3 Grundsätze und Systembeschreibung	11
3.1 Bezugsfeld "Unternehmen : Mitarbeiter"	11
3.2 Aufteilung des Personalgesamtaufwands in Personalbasisaufwand und Personalzusatzaufwand	12
3.2.1 Begriffsdefinitionen	13
3.2.1.1 Definition: Personalgesamtaufwand	13
3.2.1.2 Definition: Personalbasisaufwand	13
3.2.1.3 Definition: Personalzusatzaufwand	13
3.2.2 Abgrenzung zwischen Personalbasis- und Personalzusatzaufwand	14
3.3 Aufteilung des Personalzusatzaufwands nach Aufwandsblöcken und Verursachern	14
3.3.1 Gliederung nach Aufwandsblöcken	16
3.3.2 Gliederung nach Verursachern	16
3.3.3 Kombinierte Darstellungsform	16
3.3.4 Bruttoprinzip	16
3.3.5 Mehrfacherfassung	16
3.4 Transparenz durch einheitliche Begriffe, Inhalte, Darstellungs- und Berechnungsmethoden	17
3.4.1 Ausgangspunkt GuV	17
3.4.2 Quellen und Erfassungsmethoden	17
3.4.3 Testierbarkeit	17
3.5 System-Aufbau	18
4 Leitfaden	21
4.1 Zweck	21
4.2 Anwendungsbereich	21
4.3 Grundlagen der Ermittlung	21
4.3.1 Ermittlung des Personalbasisaufwands	21
4.3.2 Ermittlung des Personalzusatzaufwands	21
4.4 Beschreibung der Aufwandsblöcke des Personalzusatzaufwands	21
4.4.1 Löhne/Gehälter für Ausfallzeiten	22
4.4.2 Löhne/Gehälter ohne Stunden- bzw. Leistungsbezug	22
4.4.3 Soziale Abgaben, Altersversorgung und Unterstützung	22
4.4.4 Sonstige Aufwandsarten	22
4.4.5 Soziale Einrichtungen	22
4.4.6 Bildungsaufwand	22
4.5 Zuordnung des Personalzusatzaufwands nach Verursachern	23
4.6 Behandlung von Rückstellungen	24
4.7 Behandlung von Weiterverrechnungen und Einnahmen in Kostenstellen der sozialen Einrichtungen und der Bildung	24
4.8 Behandlung von Umlagen zwischen sozialen Einrichtungen bzw. Bildungskostenstellen	26
4.9 Ermittlung der Mehrfacherfassungen	26
4.9.1 Bildung von Verteilungsschlüsseln	26
4.9.2 Anwendung der Verteilungsschlüssel	27
4.9.3 Zusammenstellung der mehrfach erfaßten Beträge	28
4.10 Ermittlung der Löhne und Gehälter für geleistete Arbeitszeit in sozialen Einrichtungen und Bildung	28
5 Analyse und Auswertung	29
5.1 Analyse des Personalzusatzaufwands	31

5.1.1	Statische Analyse	33
5.1.2	Dynamische Analyse	33
5.2	Auswertung des Personalzusatzaufwands	34
	Schlußbemerkung	35
	Anhang 1: Ableitung des Personalbasisaufwands aus der Gewinn- und Verlustrechnung Pos. 6a und Inhaltsbestimmung des Personalzusatzaufwands	Blatt 1–7
	Anhang 2: Hilfsbogen zur Erfassung mehrfach enthaltener Beträge in den sozialen Einrichtungen und Bildungseinrichtungen	Blatt 1–3
	Anhang 3: Definition der Aufwandspositionen (Inhalt, Quelle, Berechnung)	Blatt 1–89
	Anhang 4: Checkliste der Einflußfaktoren	Blatt 1–8