

# Inhaltsübersicht

<b>Einstimmung</b> .....	9
<b>Kapitel 1</b>	
<b>Quellen der Organisationstherapie</b> .....	15
Psychodrama und Soziometrie .....	16
Das Humanistische Psychodrama in Abweichung oder als Ergänzung zum klassischen Psychodrama .....	43
Neurolinguistisches Programmieren (NLP) .....	49
Psychodrama im Vergleich zum NLP .....	68
<b>Kapitel 2</b>	
<b>Kranke Organisationen – Organisationen, die krank machen</b>	79
Merkmale neurotischer Zusammenhänge .....	83
Der Verfolgungswahn als Krankheitsbild .....	86
Die Hilflosigkeit als Krankheitsbild .....	88
Streben nach Großartigkeit .....	90
Bürokratie und Zwangsneurose als Krankheitsbild .....	93
Schizoide Verhaltensmuster und Absonderung .....	96
Zusammenfassung .....	99
<b>Kapitel 3</b>	
<b>Das Bild der Organisation von morgen</b> .....	103
Intra-sensitive Intelligenz (Ich-Komponente) .....	112
Inter-sensitive Intelligenz (Wir-Komponente) .....	123
Exter-sensitive Intelligenz (Du-Komponente) .....	128
Techno-sensitive Intelligenz (Es-Komponente) .....	135
Der derzeitige Stand und die Aussichten .....	138

<b>Kapitel 4</b>	
<b>Strategien und Methoden der Veränderung</b> .....	145
Ziel und Absichten der Organisationstherapie .....	146
Wahrnehmung und Sprache .....	152
Anforderungen an Organisationstherapie .....	156
Auflösung der Selbsteinengung .....	158
Konditionieren und Gestalten .....	169
Wir-Qualität und Effektivität der Gruppe .....	175
Gruppenintervention und -veränderung .....	185
Intervention und Veränderung beim Einzelnen .....	193
<b>Kapitel 5</b>	
<b>Organisationstherapeutische Anwendungsbeispiele</b> .....	207
Die »FüduPe LG« .....	207
Die »Lederlim Fk AG« .....	209
Das andere Kommunikationstraining .....	211
Spontan-Inszenierung im Führungstraining .....	213
<b>Schlußbetrachtung</b> .....	215
<b>Literatur</b> .....	221