

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11	
Literaturverzeichnis	15	
1	Überbrückungsmöglichkeiten in Abhängigkeit von der betrieblichen Situation	17
1.1	Vom Betrieb unabhängige Erledigung möglich	17
1.2	Erledigung nur in enger Abhängigkeit vom Betrieb möglich	18
1.3	Vorprüfung	18
2	Freie Mitarbeit	19
2.1	Rechtliche Vorteile	19
2.2	Rechtliche Risiken	19
2.2.1	Feststellung eines Arbeitsverhältnisses	20
2.2.2	Feststellung eines versicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisses	20
2.2.3	Nur tatsächliche Handhabung entscheidet	20
2.3	Voraussetzungen für freie Mitarbeit	21
2.3.1	Vorbemerkung	21
2.3.2	Rechtsprechungsfälle	21
2.3.2.1	Abrufkraft	22
2.3.2.2	Außenrequisiteur beim Fernsehen	22
2.3.2.3	Betriebsarzt	23
2.3.2.4	Bühnenbildner beim Fernsehen	23
2.3.2.5	Franchisenehmer	23
2.3.2.6	Jugendbetreuer	24
2.3.2.7	Lehrer mit Lehrauftrag	25
2.3.2.8	Mitarbeiter von Rundfunk und Fernsehen	25
2.3.2.9	Propagandistin (Werbedame)	25
2.3.2.10	Psychologin in Behindertenfürsorge	27
2.3.2.11	Rechtsanwalt	27
2.3.2.12	Rundfunk- und Fernsehermittler	27
2.3.2.13	Schwarzarbeiter	28
2.3.2.14	Verkaufsstellenleiter	28
2.3.2.15	Volkshochschuldozent	28
2.3.2.16	Zeitungsbote	28
2.3.3	Die Voraussetzungen im einzelnen	29
2.3.3.1	Vorbemerkung	29
2.3.3.2	Persönliche Abhängigkeit / Weisungsgebundenheit	29
2.3.3.3	Eingliederung in den Betrieb	31
2.3.3.4	Umfang der zeitlichen Inanspruchnahme	31

2.3.3.5	Art der Vergütung, Berechnung von Umsatzsteuer	32
2.3.3.6	Unternehmerrisiko	32
2.3.3.7	Sonstige Kriterien	32
2.3.3.8	Prüfliste	33
2.4	Verwaltung des Vertragsverhältnisses	34
2.5	Rechtslage nach Statusverfahren	34
2.5.1	Statusverfahren	34
2.5.2	Vertragsanpassung	34
2.5.3	Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen	35
2.6	Mitbestimmung des Betriebsrates	35
2.7	Mustervertrag	37
3	Werkvertrag und Subunternehmervertrag	41
3.1	Vorbemerkung	41
3.2	Subunternehmervertrag insbesondere	41
3.3	Begriff des Werkvertrages	42
3.4	Vorteile des Werkvertrages (Subunternehmervertrages)	42
3.5	Risiken des Werkvertrages (Subunternehmervertrages)	42
3.6	Beispielfälle aus der Rechtsprechung	44
3.6.1	Adressenbereinigung und Anschriftenprüfung bei der GEZ	44
3.6.2	Ausgrabungen der Stadt Köln	45
3.6.3	Bewachung von Baustellen der Bundesbahn	46
3.6.4	Entsendung durch Ingenieurbüro	46
3.6.5	Einsatz eines Zwischenspediteurs	47
3.6.6	Herstellung von Einzelteilen für eine Spezialmaschine	47
3.6.7	Planungsarbeiten bei Chemiefirma	48
3.7	Abgrenzung zwischen Werkvertrag (Subunternehmervertrag) und unerlaubter Arbeitnehmerüberlassung	48
3.7.1	Grundsätze	48
3.7.2	Weisungsbefugnis	49
3.7.3	Organisationsgewalt	50
3.7.4	Eingliederung in die Betriebsorganisation des Bestellers	50
3.7.5	Streng projektbezogener Einsatz	51
3.7.6	Berechnung der Vergütung	51
3.7.7	Gewährleistung	51
3.7.8	Vergütungsgefahr	52
3.7.9	Zusammenfassung	52
3.8	Mitbestimmung und Mitwirkung des Betriebsrates	53
3.9	Prüflis	54
3.10	Mustervertrag	55
4	Befristeter Arbeitsvertrag	59
4.1	Rechtliche Vorteile	59
4.2	Rechtliche Risiken	60
4.3	Eindeutige Absprache über die Befristung	61
4.3.1	Klarstellung, daß Arbeitsvertrag befristet	61

4.3.2	Klarstellung, wann Vertrag enden soll	62
4.3.2.1	Dauer der Befristung	62
4.3.2.2	Zeitbefristung	65
4.3.2.3	Zweckbefristung	66
4.4	Der Befristungsgrund	69
4.4.1	Die Ausgangsüberlegung	69
4.4.2	Befristung und BeschFG	70
4.4.3	Altersgrenze	72
4.4.4	Aushilfe	73
4.4.4.1	Aushilfe als Befristungsgrund	74
4.4.4.2	Befristete Vertretung während des Erziehungsurlaubs	75
4.4.4.3	Übernahmeverpflichtung, wenn vertretungsweise wahrgenommener Arbeitsplatz frei wird?	76
4.4.4.4	Besonderheiten bei kurzfristiger Aushilfe	77
4.4.5	Erprobungszweck (Befristetes Probearbeitsverhältnis)	79
4.4.6	Haushaltsgründe	82
4.4.7	Nachwuchsförderung	83
4.4.8	Projektbezogene Befristung (Zeitlich begrenzte Arbeitsaufgabe)	83
4.4.9	Saisonarbeiten	84
4.4.10	Soziale Übergangslösung	87
4.4.11	Vergleich	90
4.4.12	Wunsch des Mitarbeiters	92
4.4.13	Aufnahme des Befristungsgrundes in den Vertrag	93
4.5	Vorzeitige Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	94
4.6	Kettenarbeitsverträge	96
4.6.1	Unselbständiger Annexvertrag als letzte Befristung einwandfrei begründet	97
4.6.2	Alle einzelnen befristeten Arbeitsverträge sind einwandfrei begründet	98
4.7	Kontrollklage	100
4.7.1	Rechtsprechung	100
4.7.2	Empfehlung für die Praxis	102
4.8	Beschäftigungsförderungsgesetz und Tarifvertrag	103
4.9	Mitbestimmung des Betriebsrates bei befristeten Einstellungen	104
4.9.1	Grundsatz	104
4.9.2	Zustimmungsverweigerungsgrund für Betriebsrat	104
4.9.3	Widerstände gegen Beschäftigungsförderungsgesetz	105
4.9.4	Die Rechtsprechung des BAG	106
4.9.5	Empfehlung für die Praxis	107
4.10	Musterverträge	108
4.10.1	Befristeter Vertrag nach Beschäftigungsförderungs- gesetz (Angestellter)	108
4.10.2	Befristeter Arbeitsvertrag über Auslaufarbeiten (Arbeiter)	113

5	Teilzeitlösungen bei schwankendem Personalbedarf	119
5.1	Vorbemerkung	119
5.2	Begriff und Formen der Teilzeitarbeit	119
5.3	Erfahrungen in der Praxis	121
5.3.1	Schlichte Teilzeitarbeit	121
5.3.2	Teilzeitarbeit mit Verlängerung der Betriebszeit	123
5.3.3	Flexible Teilzeitarbeit entsprechend dem betrieblichen Bedarf	128
5.3.4	Erfahrungen aus der chemischen Industrie	132
5.4	Interesse an Teilzeitarbeit auf dem Arbeitsmarkt	134
5.5	Vorteile von flexibler Teilzeitarbeit für den Betrieb	136
5.6	Nachteile der Teilzeitarbeit allgemein	137
5.7	Teilzeitbeschäftigte und Betriebsgröße	138
5.8	Geringfügige Beschäftigung	138
5.9	Regelungsmöglichkeiten zur flexiblen Teilzeitarbeit	141
5.10	Variable Teilzeitarbeit (KAPOVAZ)	144
5.10.1	Frühere Formen	144
5.10.2	Die Regelung im Beschäftigungsförderungsgesetz	144
5.11	Die Rechtsstellung des Teilzeitbeschäftigten	146
5.11.1	Grundsatz	146
5.11.2	Arbeitsentgelt	146
5.11.3	Entgeltfortzahlung bei Krankheit und anderen Ausfallzeiten	146
5.11.4	Urlaub	147
5.11.5	Arbeitszeit	148
5.12	Mitbestimmung des Betriebsrates	148
5.13	Mustervertrag	151
6	Arbeitnehmerüberlassung	155
6.1	Begriffe	155
6.2	Vorteile	156
6.3	Risiken	156
6.4	Erlaubnis	156
6.5	Zusammenarbeit mit Verleiher ohne Erlaubnis	158
6.6	Überlassungsdauer	159
6.7	Meldepflichten von Verleiher und Entleiher	160
6.8	Sozialversicherungs- und Lohnsteuerhaftung des Entleihers	161
6.8.1	Sozialversicherung	161
6.8.2	Lohnsteuer	162
6.9	Das kraft Gesetzes entstehende Arbeitsverhältnis	163
6.10	Mitbestimmung des Betriebsrates	164
6.11	Prüfliste	165
6.12	Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	167
6.12.1	Vorbemerkung	167
6.12.2	Mustervertrag	167
	Sachregister	173