

Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Herausgebers.....	V
Zur Geschichte des Assessment Centers – Ursprünge und Werdegänge – <i>Michel Domsch und Irmgard Jochum</i>	1
Das Assessment Center-Verfahren als Mittel zur Beurteilung der Führungseignung <i>Charles Lattmann</i>	19
Die Assessment Center-Methode in der Praxis – Dargestellt am Beispiel einer schweizerischen Großbank – <i>Jörg Iten und Markus Müller</i>	59
Assessment Center bei Agfa-Gevaert (1977-1988) <i>Wolfgang Jeserich</i>	75
Das Assessment-Center als hilfreiches Instrument individueller Personalentwicklung – Dargestellt am Beispiel einer deutschen Warenhaus-Unterneh- mung – <i>Hans Werner Schulz</i>	93
Das Analyse-Entwicklungs-Center der Interessengemeinschaft der Kantonalbanken für Kaderausbildung <i>Willy Bürkle und Stephanie Müller-Praefcke</i>	109
Die Beobachter im Assessment-Center, Wirkungen und wand- elnde Bedeutung – Eindrücke einer zehnjährigen AC-Arbeit in einem Produktions- werk der Automobilindustrie – <i>Hans Peter Fischer</i>	129
General Motors Espana Assessment Center (Non Skill Assessment Process) <i>José Joaquin Paricio</i>	147
Die Arbeits- und Anforderungsanalyse als Grundlage der Ge- staltung von Assessment Centern <i>Michael Donat und Klaus Moser</i>	155

Assessment-Center-Praxis für die Auswahl externer Kandidaten <i>Gerhard von der Lehr</i>	183
Implizite Eignungstheorien im Assessment Center <i>Rainer Neubauer</i>	191
Die Validität des Assessment Centers <i>Heinz Schuler</i>	223
Informationswert und Ökonomie der diagnostischen Prinzipien von Assessment Center Systemen zur Erfassung von Manage- ment Potential <i>Hermann Maukisch</i>	251
Assessment Center – Ein Handel mit Illusionen? <i>Oswald Neuberger</i>	291