## **INHALTSVERZEICHNIS**

EIN	EINLEITUNG UND ÜBERBLICK				
1.	Handbuch zur praktischen Anwendung von Diskriminanz- funktionen				
	1. 2.		ssetzungen für die Anwendung des Verfahrens ragung der Jahresabschlußdaten in den	11	
		Bilanz	raster	14	
	3.	Händi	sche Ermittlung der Diskriminanzwerte	17	
		3.1.	Arbeitstabellen für Erzeugungsbetriebe	19	
		3.2.		22	
		3.3.		24	
		3.4.	Arbeitstabellen ohne Branchengliederung	26	
	4.		retation der Ergebnisse	28	
	5.		hinelle Ermittlung der Diskriminanzwerte	33	
		5.1.	Fallstudie Erzeugungsbetriebe	35	
			Fallstudie Handelsbetriebe	40	
	_		Fallstudie Dienstleistungsbetriebe	45	
			ßbemerkungen zur praktischen Anwendung	50	
	7.		sbehelfe	51	
		7.1.	Katalog von Bilanzpositionen in alphabetischer Reihenfolge	51	
		7.2.	Katalog von Bilanzpositionen nach Zeilen-		
			nummern des Bilanzrasters geordnet	63	
		7.3.	Zuordnung der Bilanzposition nach dem		
			Rechnungslegungsgesetz 1989	79	
		7.4.	Kurzanleitung für die Handhabung eines		
			PC-Programmes	· 85	
II.	Die Grundlagenuntersuchung				
	1.	Abare	enzung des Untersuchungsvorhabens	87	
		1.1.	Problemstellung und Untersuchungsziel	87	
		1.2.	Gründe für die Beschränkung auf nicht		
			publizitätspflichtige Unternehmen	87	
		1.3.	Grenzen der Informationsbeschaffung	88	
		1.4.	Aufbau der Untersuchung	89	
	2.		rische Entwicklung und jüngere Diskussion von		
		Insolv	venzprognosemodellen	90	
		2.1.	Ältere Ansätze	90	
		2.1.1.	Die Beiträge von Beaver	93	

	2.1.2.	Der Risikoindex von Tamari	97		
	2.1.3.	Das Prognosemodell von Altmann	100		
	2.2.	Jüngere Ansätze	101		
	2.2.1.	Das Kennzahlensystem von Weibel	101		
	2.2.2.	Die Unteruchung von Beermann	103		
	2.2.3.	Die Vorschläge von Mayr	106		
	2.2.4.	Die Modelle von Van Frederikslust	107		
	2.2.5.	Die "vorläufige Lösung" Weinrichs	110		
	2.2.6.	Die Untersuchung von Gebhardt	112		
	2.2.7.	Zusammenfassende Würdigung der neuen			
		Forschungsbeiträge	114		
3.	Grundlagen der empirischen Untersuchung				
	3.1.	Datenerhebung	115		
	3.2.	Beschreibung der gescheiterten Unternehmen	115		
	3.3.	Beschreibung der Vergleichsunternehmen	116		
	3.4.	Bildung von Branchengruppen	116		
	3.5.	Jahresabschlußanalyse	119		
	3.5.1.	Aufbereitung des Datenmaterials	119		
	3.5.2.	Ergänzungsrechnungen zum Jahresabschluß	121		
	3.5.2.1.	Cash-flow Rechnung	121		
	3.5.2.2.	Kapitalflußrechnung	123		
	3.5.3.	Kennzahlenauswahl und Profilanalyse	126		
	3.5.3.1.	Investitions- und Finanzierungsanalyse	127		
	3.5.3.2.	Liquiditätsanalyse	131		
	3.5.3.3.	Analyse der Ertragskraft	135		
	3.5.3.4.	Zusammenfassende Darstellung des			
		Kennzahlenkataloges	137		
	3.6.	Untersuchung der Kennzahlenverteilung	143		
	3.6.1.	Graphische Darstellung der relativen Häufig-			
		keiten ausgewählter Kennzahlen	143		
	3.6.2.	Kolmogoroff–Smirnoff Anpassungstest	160		
4.	Die Klassifizierung von Unternehmen anhand einzelner				
	Kennzah		167		
	4.1.	Das Wesen des dichotomischen			
		Klassifikationstests	167		
	4.2.	Bestimmung des Trennwertes	168		
	4.3.	Methoden der Fehlerschätzung	169		
	4.4.	Gründe für die Ablehnung des dichotomischen			
		Klassifikationstests als Verfahren der			
		Insolvenzorognose	170		

5	. Die Erm	Die Ermittlung von prognosefähigen Kennzahlenkom-				
	bination	binationen mittels multivariater Diskriminanzanalyse				
	5.1.	Verfahren und Aufgaben der multivariaten				
		Diskriminanzanalyse	172			
	5.2.	Schrittweise Variablenauswahl mittels				
		multivariater Diskriminanzanalyse	175			
	5.3.	Ergebnisse der multivariaten				
		Diskriminanzanalyse	177			
	5.3.1.	Getrennte Betrachtung der einzelnen Perioden	178			
	5.3.2.	Simultane Betrachtung der Untersuchungs-				
		perioden	184			
		Untersuchung ohne Branchengliederung	185			
		Untersuchung mit Branchengliederung	187			
	5.3.3.	Vergleich der Klassifikationsergebnisse mit				
_	_	anderen Untersuchungen	192 1 <b>9</b> 4			
6	. Zusamn	nmenfassung				
Anha	Anhang					
Tabellenverzeichnis						
Abkürzungsverzeichnis						
Literaturverzeichnis						
Sticl	Stichwortverzeichnis					