

<b>Inhalt</b>	<b>Seite</b>
... in eigener Sache	5
Abkürzungsverzeichnis	6
<b>A. Karriere und Facetten der gesellschaftspolitischen Thematisierung einer Arbeitsvertragsform</b>	<b>11</b>
1. Massenerbeitslosigkeit und Ausbreitung befristeter Arbeitsverträge	14
2. Rechtliche und politische Legitimierung durch das Beschäftigungsförderungsgesetz	16
3. Schlüsselbegriffe	21
3.1. "Flexibilisierung"	22
3.2. "Deregulierung"	28
3.3. "Normalarbeitsverhältnis"	32
<b>B. Anlage der Untersuchung</b>	<b>41</b>
<b>C. Der befristete Arbeitsvertrag als personalpolitisches Instrument</b>	<b>57</b>
1. Befristete Einstellungen: Überlegungen und Motive der Arbeitgeber	60
1.1. Fälle zeitlich begrenzter und vorbehaltlicher Beschäftigung	60
1.2. Zeitverträge: Vorteile bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	64
1.3. Zeitverträge: Vorteile nicht nur bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen	68
1.4. Skepsis: Nachteile befristeter Arbeitsverträge	77
1.5. Fazit: Der befristete Arbeitsvertrag - eine Vertragsform für viele Zwecke	82
2. Typen der Befristungspraxis	83
2.1. Befristung als ausgrenzende Beschäftigung	85
2.2. Befristung als vorbehaltliche Beschäftigung	92
2.3. Vom Vorbehalt zur Ausgrenzung. Die Offenheit befristeter Beschäftigungssituationen	104
2.4. Arbeitsvertragsbefristung und Beschäftigungsentwicklung der Betriebe	108

3. Die Nutzung des Beschäftigungsförderungsgesetzes durch die Betriebe	114
4. Befristet Beschäftigte: Eine Randbelegschaft?	121
5. Voraussetzungen und Folgen der Arbeitsvertragsbefristung im Rekrutierungsverhalten der Betriebe	133
5.1. Arbeitsvertragsbefristung und Bewerberstruktur	134
5.2. Arbeitsvertragsbefristung und Rekrutierungsweise	143
5.2.1. Arbeitsvertragsbefristung und Rekrutierungswege	143
5.2.2. Arbeitsplatzzuweisung und Einarbeitung bei befristeten Arbeitsverträgen	148
5.3. Fazit	159
6. Zwischenresümee	161
<b>D. Das befristete Arbeitsverhältnis aus der Perspektive befristet beschäftigter Arbeitnehmer</b>	<b>165</b>
1. Das befristete Arbeitsverhältnis als Beschäftigungsverhältnis - unterschiedliche Sichtweisen bei Abschluß des Vertrages	174
1.1. Zielsetzung und Konzeption der Typologie	174
1.2. Typ 1: "Ich habe mir eigentlich gar nichts so dabei gedacht mit dem befristeten Arbeitsvertrag"	177
1.3. Typ 2: "Die anderen haben auch gesagt, Hauptsache, du hast erstmal Arbeit"	183
1.4. Typ 3: "Da hat man das Gefühl, als wenn solche Situationen dann auch noch ausgenutzt werden"	190
1.5. Typ 4: "Je mehr man drüber nachdenkt, je zermürbter wird man"	195
1.6. Typ 5: "Ich hatte sowieso ganz andere Perspektiven"	198
1.7. Typ 6: "In dieser Zeit kannst Du was aus Dir machen"	201
1.8. Bilanz	205
2. Das befristete Arbeitsverhältnis als Arbeits- und Sozialsituation	207
2.1. Entwicklungen und Veränderungen in den Sichtweisen zu befristeten Arbeitsverhältnissen	209
2.1.1. Veränderungen in den subjektiven Perspektiven der befristet Beschäftigten	209
2.1.2. Wirkungen interpersonaler Beziehungen Verhalten und Einfluß von Vorgesetzten ... und von Arbeitskollegen	214 214 222

2.2.	Typische Belastungssituationen in befristeten Arbeitsverhältnissen	226
2.2.1.	Das Beschäftigungsrisiko als Belastung	227
2.2.2.	Das Übernahmeverfahren als Belastung	234
	Betriebliche Übernahmesituationen	234
	Reaktionen der befristet beschäftigten Arbeitnehmer	240
2.2.3.	Unbestimmte Leistungsnormen und unbestimmte Auswahlkriterien als Belastung	247
2.3.	Das Bild befristet Beschäftigter von ihrer Stellung im Betrieb	258
2.4.	Arbeiten mit Zeitvertrag - Berührungen mit der Interessenvertretung	264
3.	Ein kurzes Nachwort	276
<b>E.</b>	<b>Der Problemhorizont von Betriebs- und Personalräten</b>	<b>279</b>
1.	Zwischen Entlastung und Bedrohung	284
2.	Übernahmequoten und -verfahren	299
3.	Unterschiede der Problemsicht von Betriebs-/Personalräten und befristet Beschäftigten	304
<b>F.</b>	<b>"Vielleicht ist ja noch alles offen"? - Überlegungen zu den Konsequenzen der Befristungspraxis</b>	<b>309</b>
1.	Diskussion der Ergebnisse	311
2.	Konsequenzen	320
	Anhang	327
1.	Zur Verbreitung befristeter Arbeitsverträge	329
1.1.	Quantitative Entwicklung befristeter Arbeitsverträge	329
1.2.	Schwerpunkte befristeter Arbeitsverträge	333
2.	Zur Rechtslage des befristeten Arbeitsvertrages	341
3.	Grundsätze der IG Druck und Papier für eine Betriebsvereinbarung zu befristeten Arbeitsverträgen	356
4.	Verzeichnis der Übersichten und Tabellen	359
5.	Literatur	361