

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>A Gesetzestexte</b> .....	13
1. Bürgerliches Gesetzbuch: § 616 .....	13
2. Handelsgesetzbuch: § 63 .....	13
3. Gewerbeordnung: § 133 c .....	14
4. Berufsbildungsgesetz: § 12 .....	14
5. Seemannsgesetz: § 48 .....	15
6. Lohnfortzahlungsgesetz: §§ 1–20 .....	16
7. Bundes-Angestellentarifvertrag: §§ 37, 38 .....	25
8. Sozialgesetzbuch V: §§ 49, 275, 277 .....	27
9. Sozialgesetzbuch X: §§ 115, 116 .....	29
<b>B Erläuterungen</b> .....	33
<b>I. Einleitung</b> .....	33
1. <b>Allgemeines</b> .....	33
2. <b>Rechtsgrundlagen</b> .....	33
2.1 Gesetzliche Regelungen .....	33
2.2 Tarifvertragliche Regelungen .....	35
3. <b>Anspruchsvoraussetzungen</b> .....	37
4. <b>Allgemeines Schutzprinzip</b> .....	37
4.1 Unzulässigkeit von Anwesenheitsprämien .....	37
4.2 Neue Rechtsprechung zu einmaligen Zahlungen .....	39
5. <b>Ausnahmen für Arbeiter</b> .....	40
5.1 Verfassungsrechtliche Bedenken .....	40
5.2 Befristete Arbeitsverhältnisse .....	42
5.3 Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	43
6. <b>Arbeitnehmerähnliche Personen</b> .....	43

<b>II. Erkrankung im Arbeitsverhältnis</b> .....	45
<b>1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses</b> .....	45
<b>2. Erkrankung vor Beginn der Beschäftigung</b> .....	45
2.1 Angestellte .....	45
2.2 Arbeiter .....	45
<b>3. Erkrankung vor Vertragsabschluß</b> .....	47
<b>4. Erkrankung bei Ruhen des Arbeitsverhältnisses</b> .....	48
4.1 Allgemeines .....	48
4.2 Arbeitskämpfe .....	49
4.3 Kurzarbeit .....	50
<b>5. Erkrankung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	51
5.1 Allgemeines .....	51
5.2 Kündigung aus Anlaß einer Krankheit .....	51
5.3 Kündigung wegen vom Arbeitgeber zu vertretendem wichtigem Grund .....	53
<b>6. Faktisches Arbeitsverhältnis</b> .....	53
6.1 Allgemeines .....	53
6.2 Weiterbeschäftigung bei strittiger Kündigung .....	54
6.3 Erkrankung im angefochtenen Arbeitsverhältnis .....	55
<b>III. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit</b> .....	56
<b>1. Allgemeines</b> .....	56
<b>2. Krankheit</b> .....	56
2.1 Begriffsdefinition .....	56
2.2 Sterilisation/Schwangerschaftsabbruch .....	57
2.3 Beschäftigungsverbot nach dem BSeuchG .....	57
<b>3. Arbeitsunfähigkeit</b> .....	58
3.1 Begriffsdefinition .....	58
3.2 Teilweise Arbeitsunfähigkeit .....	59
<b>4. Kausalzusammenhang</b> .....	61

<b>5. Entgeltfortzahlung bei Kuren</b> .....	62
5.1 Allgemeines .....	62
5.2 Besonderheiten bei Arbeitern .....	64
5.3 Besonderheiten bei Angestellten .....	65
<b>IV. Ausschluß der Entgeltfortzahlung</b> .....	66
<b>1. Allgemeines</b> .....	66
<b>2. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit</b> .....	66
2.1 Begriffsdefinition .....	66
2.2 Sportunfälle .....	68
2.3 Alkohol-/Drogenmißbrauch .....	71
2.4 Verkehrs-/Arbeitsunfälle .....	74
2.5 Selbstmordversuch .....	74
<b>3. Rechtsmißbräuchliche Inanspruchnahme</b> .....	75
3.1 Allgemeines .....	75
3.2 Unfall bei Nebentätigkeiten .....	76
3.3 Unfall bei verbotener Nebentätigkeit .....	77
<b>4. Risikoverteilung</b> .....	79
<b>V. Anzeige- und Nachweispflichten</b> .....	81
<b>1. Allgemeines</b> .....	81
<b>2. Informationsrechte und -pflichten bei Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	82
2.1 Fragerecht des Arbeitgebers .....	82
2.2 Offenbarungspflichten des Bewerbers .....	83
<b>3. Anzeigepflicht</b> .....	84
<b>4. Nachweispflicht</b> .....	85
4.1 Vorlage eines Attests .....	85
4.1.1 Allgemeines .....	85
4.1.2 Attest bei Urlaub des Arbeitnehmers .....	86
4.1.3 Inhalt des Attests .....	87

4.2	Beweiswert ärztlicher Bescheinigung .....	87
4.2.1	Allgemeines .....	87
4.2.2	Erschütterung des Beweiswertes .....	88
4.3	Möglichkeiten der Krankenkontrolle .....	89
4.3.1	Der medizinische Dienst der Kassen .....	89
4.3.2	Kollektive und einzelvertragliche Regelungen ....	91
4.3.3	Sonstige Kontrollmöglichkeiten .....	92
<b>5.</b>	<b>Verletzung der Anzeige- und Nachweispflicht</b> .....	<b>93</b>
5.1	Leistungsverweigerungsrecht .....	93
5.2	Schadenersatzanspruch .....	93
5.3	Kündigung .....	94
<b>VI.</b>	<b>Dauer des Fortzahlungsanspruchs</b> .....	<b>95</b>
<b>1.</b>	<b>Beginn der Sechs-Wochen-Frist</b> .....	<b>95</b>
<b>2.</b>	<b>Ende der Sechs-Wochen-Frist</b> .....	<b>96</b>
<b>3.</b>	<b>Fortsetzungserkrankungen</b> .....	<b>98</b>
3.1	Begriffsbestimmung .....	98
3.2	Anspruchsbegrenzung .....	98
3.3	Berechnungsmethoden .....	99
3.4	Beweisprobleme .....	101
<b>4.</b>	<b>Tarifliche Regelungen</b> .....	<b>102</b>
<b>VII.</b>	<b>Die Höhe des fortzuzahlenden Entgelts</b> .....	<b>103</b>
<b>1.</b>	<b>Allgemeines</b> .....	<b>103</b>
<b>2.</b>	<b>Das Arbeitsentgelt</b> .....	<b>103</b>
<b>3.</b>	<b>Einzelheiten der Berechnung</b> .....	<b>105</b>
3.1	Zeitlohn .....	105
3.2	Akkord- und sonstiger Leistungslohn .....	106
3.3	Überstunden, Mehrarbeit .....	107
<b>4.</b>	<b>Tarifvertragliche Regelungen</b> .....	<b>108</b>

<b>VIII. Durch Dritte verursachte Arbeitsunfähigkeit</b> .....	109
1. <b>Allgemeines</b> .....	109
2. <b>Gesetzlicher Forderungsübergang nach § 4 Abs. 1 LohnFG</b>	110
3. <b>Forderungsübergang bei Angestellten durch Abtretung</b> ...	112
4. <b>Informationspflichten des Arbeitnehmers</b> .....	113
5. <b>Höhe der übergangenen Forderung</b> .....	113
6. <b>Leistungsverweigerungsrecht</b> .....	115
<b>IX. Ansprüche und Leistungen der Krankenversicherung</b> .....	116
1. <b>Krankengeld</b> .....	116
1.1 <b>Allgemeines</b> .....	116
1.2 <b>Ansprüche der Kasse gegenüber dem Arbeitgeber</b> ....	116
1.3 <b>Ansprüche der Kasse gegenüber Dritten</b> .....	117
2. <b>Mutterschaftsgeld</b> .....	117
3. <b>Ausgleichsverfahren nach dem LohnFG</b> .....	118
<b>X. Krankheit als Kündigungsgrund</b> .....	120
1. <b>Allgemeines</b> .....	120
2. <b>Häufigkeit und Dauer der Erkrankung</b> .....	122
3. <b>Zukunftsprognose zum Zeitpunkt der Kündigung</b> .....	124
4. <b>Erhebliche betriebliche Belastungen</b> .....	125
5. <b>Lohnfortzahlung als wirtschaftliche Belastung</b> .....	125
6. <b>Interessenabwägung</b> .....	127
7. <b>Darlehens- und Beweislast</b> .....	128
<b>XI. Besonderheiten im Bereich der neuen Bundesländer</b> .....	130
1. <b>Allgemeines</b> .....	130
2. <b>Vergleich zwischen LohnFG und AGB</b> .....	132

**Literaturhinweise** .....

**Stichwortverzeichnis** .....