

Inhaltsverzeichnis

	Seite
A Gesetzestexte	13
1. Bürgerliches Gesetzbuch: § 616	13
2. Handelsgesetzbuch: § 63	13
3. Gewerbeordnung: § 133 c	14
4. Berufsbildungsgesetz: § 12	14
5. Seemannsgesetz: § 48	15
6. Lohnfortzahlungsgesetz: §§ 1–20	16
7. Bundes-Angestellentarifvertrag: §§ 37, 38	25
8. Sozialgesetzbuch V: §§ 49, 275, 277	27
9. Sozialgesetzbuch X: §§ 115, 116	29
B Erläuterungen	33
I. Einleitung	33
1. Allgemeines	33
2. Rechtsgrundlagen	33
2.1 Gesetzliche Regelungen	33
2.2 Tarifvertragliche Regelungen	35
3. Anspruchsvoraussetzungen	37
4. Allgemeines Schutzprinzip	37
4.1 Unzulässigkeit von Anwesenheitsprämien	37
4.2 Neue Rechtsprechung zu einmaligen Zahlungen	39
5. Ausnahmen für Arbeiter	40
5.1 Verfassungsrechtliche Bedenken	40
5.2 Befristete Arbeitsverhältnisse	42
5.3 Teilzeitarbeitsverhältnisse	43
6. Arbeitnehmerähnliche Personen	43

II. Erkrankung im Arbeitsverhältnis	45
1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	45
2. Erkrankung vor Beginn der Beschäftigung	45
2.1 Angestellte	45
2.2 Arbeiter	45
3. Erkrankung vor Vertragsabschluß	47
4. Erkrankung bei Ruhen des Arbeitsverhältnisses	48
4.1 Allgemeines	48
4.2 Arbeitskämpfe	49
4.3 Kurzarbeit	50
5. Erkrankung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	51
5.1 Allgemeines	51
5.2 Kündigung aus Anlaß einer Krankheit	51
5.3 Kündigung wegen vom Arbeitgeber zu vertretendem wichtigem Grund	53
6. Faktisches Arbeitsverhältnis	53
6.1 Allgemeines	53
6.2 Weiterbeschäftigung bei strittiger Kündigung	54
6.3 Erkrankung im angefochtenen Arbeitsverhältnis	55
III. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	56
1. Allgemeines	56
2. Krankheit	56
2.1 Begriffsdefinition	56
2.2 Sterilisation/Schwangerschaftsabbruch	57
2.3 Beschäftigungsverbot nach dem BSeuchG	57
3. Arbeitsunfähigkeit	58
3.1 Begriffsdefinition	58
3.2 Teilweise Arbeitsunfähigkeit	59
4. Kausalzusammenhang	61

5. Entgeltfortzahlung bei Kuren	62
5.1 Allgemeines	62
5.2 Besonderheiten bei Arbeitern	64
5.3 Besonderheiten bei Angestellten	65
IV. Ausschluß der Entgeltfortzahlung	66
1. Allgemeines	66
2. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit	66
2.1 Begriffsdefinition	66
2.2 Sportunfälle	68
2.3 Alkohol-/Drogenmißbrauch	71
2.4 Verkehrs-/Arbeitsunfälle	74
2.5 Selbstmordversuch	74
3. Rechtsmißbräuchliche Inanspruchnahme	75
3.1 Allgemeines	75
3.2 Unfall bei Nebentätigkeiten	76
3.3 Unfall bei verbotener Nebentätigkeit	77
4. Risikoverteilung	79
V. Anzeige- und Nachweispflichten	81
1. Allgemeines	81
2. Informationsrechte und -pflichten bei Begründung des Arbeitsverhältnisses	82
2.1 Fragerecht des Arbeitgebers	82
2.2 Offenbarungspflichten des Bewerbers	83
3. Anzeigepflicht	84
4. Nachweispflicht	85
4.1 Vorlage eines Attests	85
4.1.1 Allgemeines	85
4.1.2 Attest bei Urlaub des Arbeitnehmers	86
4.1.3 Inhalt des Attests	87

4.2	Beweiswert ärztlicher Bescheinigung	87
4.2.1	Allgemeines	87
4.2.2	Erschütterung des Beweiswertes	88
4.3	Möglichkeiten der Krankenkontrolle	89
4.3.1	Der medizinische Dienst der Kassen	89
4.3.2	Kollektive und einzelvertragliche Regelungen	91
4.3.3	Sonstige Kontrollmöglichkeiten	92
5.	Verletzung der Anzeige- und Nachweispflicht	93
5.1	Leistungsverweigerungsrecht	93
5.2	Schadenersatzanspruch	93
5.3	Kündigung	94
VI.	Dauer des Fortzahlungsanspruchs	95
1.	Beginn der Sechs-Wochen-Frist	95
2.	Ende der Sechs-Wochen-Frist	96
3.	Fortsetzungserkrankungen	98
3.1	Begriffsbestimmung	98
3.2	Anspruchsbegrenzung	98
3.3	Berechnungsmethoden	99
3.4	Beweisprobleme	101
4.	Tarifliche Regelungen	102
VII.	Die Höhe des fortzuzahlenden Entgelts	103
1.	Allgemeines	103
2.	Das Arbeitsentgelt	103
3.	Einzelheiten der Berechnung	105
3.1	Zeitlohn	105
3.2	Akkord- und sonstiger Leistungslohn	106
3.3	Überstunden, Mehrarbeit	107
4.	Tarifvertragliche Regelungen	108

VIII. Durch Dritte verursachte Arbeitsunfähigkeit	109
1. Allgemeines	109
2. Gesetzlicher Forderungsübergang nach § 4 Abs. 1 LohnFG	110
3. Forderungsübergang bei Angestellten durch Abtretung ...	112
4. Informationspflichten des Arbeitnehmers	113
5. Höhe der übergangenen Forderung	113
6. Leistungsverweigerungsrecht	115
IX. Ansprüche und Leistungen der Krankenversicherung	116
1. Krankengeld	116
1.1 Allgemeines	116
1.2 Ansprüche der Kasse gegenüber dem Arbeitgeber ...	116
1.3 Ansprüche der Kasse gegenüber Dritten	117
2. Mutterschaftsgeld	117
3. Ausgleichsverfahren nach dem LohnFG	118
X. Krankheit als Kündigungsgrund	120
1. Allgemeines	120
2. Häufigkeit und Dauer der Erkrankung	122
3. Zukunftsprognose zum Zeitpunkt der Kündigung	124
4. Erhebliche betriebliche Belastungen	125
5. Lohnfortzahlung als wirtschaftliche Belastung	125
6. Interessenabwägung	127
7. Darlehens- und Beweislast	128
XI. Besonderheiten im Bereich der neuen Bundesländer	130
1. Allgemeines	130
2. Vergleich zwischen LohnFG und AGB	132

Literaturhinweise

Stichwortverzeichnis