

Inhaltsübersicht

Seite

Abkürzungsverzeichnis	17
---------------------------------	----

Erster Teil: Einstellung des Arbeitnehmers

1 Allgemeine Hinweise	21
1.1 Betriebliche Personalplanung	21
1.2 Stellenausschreibung	22
1.2.1 Innerbetriebliche Ausschreibung	23
1.2.2 Stellenausschreibung außerhalb des Betriebs	24
1.2.2.1 Stellenausschreibung in den Tages- und Fachzeitschriften	25
1.2.2.2 Ausschreibung am Schwarzen Brett oder in der Werkszeitung	26
1.2.2.3 Einschaltung einer Personalberatungsfirma	26
1.2.2.4 Inanspruchnahme der staatlichen Arbeitsvermittlung	26
1.3 Einstellungskosten	28
2 Begründung des Arbeitsverhältnisses	30
2.1 Begriff des Arbeitsverhältnisses	30
2.2 Arbeiter und Angestellte	32
2.3 Vorverhandlungen	32
2.3.1 Die gegenseitigen Pflichten aus den Vorverhandlungen	33
2.3.1.1 Pflichten des Arbeitgebers	33
a) Aufklärungspflichten	33
b) Sonstige Pflichten	36
2.3.1.2 Pflichten des Arbeitnehmers	37
a) Aufklärungspflichten	37
b) Fragerecht des Arbeitgebers	38
2.3.2 Der Personalfragebogen	40
2.3.3 Das Vorstellungsgespräch	41
2.3.4 Ersatz der Vorstellungskosten	43
2.3.5 Ärztliche und psychologische Untersuchung des Bewerbers	44
2.3.5.1 Jugendliche Bewerber	44
2.3.5.2 Erwachsene Bewerber	45
2.3.5.3 Psychologische Begutachtung	46
2.3.6 Beteiligung des Betriebsrats	46
2.3.6.1 Allgemeine personelle Maßnahmen	46

2.3.6.2	Einstellung eines Arbeitnehmers	47
	a) Unterrichtungspflicht durch den Arbeitgeber	47
	b) Widerspruchsrecht des Betriebsrats	50
	c) Vorläufige Einstellung	53
	d) Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrats	54
	e) Nichterfaßter Personenkreis	55
2.4	Abschluß des Arbeitsvertrages	56
2.4.1	Zustandekommen des Arbeitsvertrages	56
2.4.2	Einstellungsbefugnis und Abschlußvollmacht	57
2.4.3	Form des Arbeitsvertrages	58
2.4.4	Freiheit beim Abschluß des Arbeitsvertrages	60
2.4.4.1	Grundsatz	60
2.4.4.2	Einschränkungen der Vertragsfreiheit	61
	a) Gleichbehandlung von Männern und Frauen bei der Einstellung	62
	b) Beschäftigung von Schwerbehinderten	63
	c) Beschäftigung von Inhabern von Bergmannsversorgungsscheinen	66
	d) Beschäftigungs- und Ausbildungsverbote für bestimmte Arbeitgeber	66
	e) Anforderungen an Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	68
	f) Anforderungen an den Datenschutzbeauftragten	69
	g) Arbeitsbeschränkungen für ausländische Arbeitnehmer	70
	h) Tarifvertragliche und betriebliche Abschlußgebote und -verbote	78
2.4.5	Geschäftsfähigkeit und beschränkte Geschäftsfähigkeit der Vertragschließenden	79
2.4.6	Aushändigung der Arbeitspapiere	81
2.4.7	Öffentlich-rechtliche Anzeigepflichten	82
2.5	Nichtantritt der Arbeit	84
2.6	Inhalt des Arbeitsvertrages	86
2.6.1	Allgemeine Grenzen für die freie Gestaltung des Arbeitsvertrages	86
2.6.1.1	Gesetzliches Arbeitsrecht und Arbeitsschutz	86
2.6.1.2	Tarifverträge	87
2.6.1.3	Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz	89
2.6.1.4	Gesetzliche Fälle der Gleichbehandlung	91
	a) Gleichbehandlung von Männern und Frauen	91
	b) Gleichbehandlung der Teilzeitbeschäftigten	91

2.6.2	Die Vereinbarung der einzelnen Arbeitsbedingungen	92
2.6.2.1	Kurzfassung des Arbeitsvertrages	93
	a) Ergänzung durch Tarifvertrag bei beider- seitiger Tarifgebundenheit	93
	b) Einzelvertragliche Bezugnahme auf tarifvertragliche Regelungen	93
	c) Ergänzung durch betriebliche Übung	94
	d) Keine Kurzform bei Arbeitsverhältnissen- mit Auslandsberührung	95
2.6.2.2	Ausführlicher Arbeitsvertrag	96
	a) Tätigkeit	96
	b) Nebentätigkeit	97
	c) Arbeitsentgelt	98
	d) Versorgungsleistungen	112
	e) Arbeitszeit	114
	f) Urlaub	116
	g) Gehaltszahlung bei Krankheit, Tod und sonstigen Gründen der Arbeitsverhinderung sowie bei Versetzung auf einen anderen Arbeitsplatz	116
	h) Wettbewerbsverbot	118
	i) Vertragsstrafen	123
	k) Diensterfindungen	124
	l) Probezeit, Vertragsdauer, Kündigung	124
	m) Gerichtsstandsklausel	130
	n) Sonstiges	130
2.7	Mängel des Arbeitsvertrages	131
2.7.1	Abschlußverbote	131
2.7.2	Irrtum über wesentliche Eigenschaften des Arbeitnehmers	132
2.7.3	Arglistige Täuschung	132
2.7.4	Doppeltes Arbeitsverhältnis	133
2.7.5	Folgen für den Arbeitsvertrag	133
3	Besondere Formen des Arbeitsvertrages	135
3.1	Befristeter Arbeitsvertrag	135
3.1.1	Allgemeine Hinweise	135
3.1.2	Die bisherigen Möglichkeiten zum Abschluß befristeter Arbeitsverträge	137
3.1.3	Befristete Arbeitsverträge mit leitenden Angestellten	138

3.1.4	Einzelne Befristungsgründe	138
3.1.5	Unzulässige Befristungen	142
3.1.6	Erleichterte Zulassung befristeter Arbeitsverträge bis zum 31. 12. 1995	145
3.1.6.1	Vorbemerkung	145
3.1.6.2	Befristete Arbeitsverträge bei Neueinstellungen . . .	145
3.1.6.3	Befristete Arbeitsverträge mit Auszubildenden im Anschluß an die Berufsausbildung	148
3.1.6.4	Befristete Arbeitsverträge in neugegründeten Unternehmen	150
3.1.7	Sonstige gesetzliche Regelungen über Befristungen	151
3.1.7.1	Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit wissenschaftlichem Personal an Hochschulen und Forschungseinrichtungen	151
3.1.7.2	Befristete Arbeitsverträge nach dem Bundeserziehungsgeldgesetz	152
3.2	Teilzeitarbeitsverträge	153
3.2.1	Allgemeine Hinweise	153
3.2.2	Arbeitsrechtliche Regelungen für Teilzeitarbeit . . .	155
3.2.2.1	Verbot der unterschiedlichen Behandlung	155
3.2.2.2	Arbeit auf Abruf	157
3.2.2.3	Arbeitsplatzteilung (job-sharing)	159
3.2.2.4	Jahresarbeitsvertrag	160
3.2.3	Die vertragliche Gestaltung der Teilzeitarbeit	161
3.3	Ausbildungsvertrag	162
3.3.1	Zweck des Ausbildungsverhältnisses	162
3.3.2	Form und Inhalt des Ausbildungsvertrages	164
3.3.3	Mängel des Ausbildungsvertrages	165
3.3.4	Verzeichnis der Berufsausbildungsverhältnisse	167
3.3.5	Sonstige Berufsbildungsverhältnisse	168
3.4	Mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeitsverhältnis	168
3.4.1	Das mittelbare Arbeitsverhältnis	168
3.4.2	Das Leiharbeitsverhältnis	169
3.4.2.1	Bedeutung des Leiharbeitsverhältnisses	169
3.4.2.2	Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Werk- oder Dienstverträgen	170
3.4.2.3	Erlaubnispflicht	172
3.4.2.4	Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	174
3.4.2.5	Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	175

3.4.2.6	Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	176
3.4.2.7	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	178
3.5	Das Vertragsverhältnis bei arbeitnehmerähnlichen Personen	178

Zweiter Teil: Die Entlassung des Arbeitnehmers

1	Allgemeine Hinweise	181
1.1	Beendigungsgründe für das Arbeitsverhältnis	181
1.1.1	Zeitablauf bei befristetem Arbeitsvertrag	181
1.1.2	Vereinbarung der Vertragspartner	182
1.1.3	Tod des Arbeitnehmers	185
1.1.4	Einberufung zum Grundwehrdienst	185
1.1.5	Stillegung und Übertragung des Betriebs	186
1.2	Der Begriff der Kündigung	189
1.3	Die Kündigungserklärung	190
1.3.1	Form und Inhalt der Kündigungserklärung	190
1.3.1.1	Form der Kündigung	190
1.3.1.2	Eindeutigkeit der Kündigung	192
1.3.1.3	Angabe des Kündigungsgrundes	193
1.3.2	Zeitpunkt und Ort der Kündigungserklärung	196
1.3.3	Zugang der Kündigungserklärung	197
1.3.4	Mängel der Kündigungserklärung	199
1.3.4.1	Anfechtungs- und Nichtigkeitsgründe	199
1.3.4.2	Fehlende Kündigungsbefugnis	201
1.3.4.3	Fehlende Zustimmung bei Minderjährigen	202
1.3.4.4	Rechtsfolgen bei fehlerhaften Kündigungen	203
1.3.5	Mitwirkung des Betriebsrats	204
1.3.5.1	Allgemeine Hinweise	204
1.3.5.2	Anhörung des Betriebsrats	206
	a) Vorherige Anhörung	206
	b) Beschlußfassung des Betriebsrats	211
1.3.5.3	Widerspruchsrecht des Betriebsrats	213
1.3.5.4	Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers bei ordentlicher Kündigung	215
1.3.5.5	Abweichende Regelungen	217
1.3.6	Kündigung von im Ausland beschäftigten Arbeitnehmern	217
1.4	Sperrzeiten für den Bezug des Arbeitslosengeldes	218

2 Die ordentliche Kündigung	219
2.1 Begriff der ordentlichen Kündigung	219
2.2 Berechnung der Kündigungsfristen und -termine	220
2.3 Die gesetzlichen Kündigungsfristen und -termine	220
2.3.1 Kündigungsfristen bei Angestellten	223
2.3.2 Kündigungsfristen bei Arbeitern	224
2.3.3 Kündigungsfristen bei Schwerbehinderten	225
2.4 Die vereinbarten Kündigungsfristen und -termine	225
2.5 Die Kündigungsfristen im Probearbeitsverhältnis	227
2.6 Die Kündigungsfristen in den neuen Bundesländern	227
3 Die außerordentliche Kündigung	228
3.1 Begriff der außerordentlichen Kündigung	228
3.2 Verlust des Kündigungsrechts	232
3.3 Unwirksame außerordentliche Kündigung als ordentliche Kündigung	235
3.4 Gründe für eine außerordentliche Kündigung	236
3.4.1 Grundsatz	236
3.4.2 Begriff des wichtigen Grundes	237
3.4.3 Die wichtigsten Fälle der außerordentlichen Kündigung	241
3.4.3.1 Abwerbung im Betrieb	241
3.4.3.2 Anstellungsbetrug	241
3.4.3.3 Außerdienstliches Verhalten	242
3.4.3.4 Beharrliche Verweigerung von Vertragspflichten	243
a) Verletzung von Vertragspflichten	243
b) Beharrliches Verhalten	246
3.4.3.5 Betriebliche Gründe	248
3.4.3.6 Druckkündigung	249
3.4.3.7 Störung von Ordnung und Frieden im Betrieb	250
3.4.3.8 Strafbare Handlungen, Tätlichkeiten, erhebliche Ehrverletzungen und Sachbeschädigungen	252
a) Strafbare Handlungen	252
b) Tätlichkeiten gegen den Arbeitgeber	254
c) Beleidigungen	254
d) Sachbeschädigungen	255
3.4.3.9 Unbefugtes Verlassen der Arbeit und Nichterscheinen zur Arbeit	255
3.4.3.10 Unfähigkeit zur Fortsetzung der Arbeit, insbesondere infolge anhaltender Krankheit	261
3.4.3.11 Verdachtskündigung	263

	Seite
3.4.3.12 Verschwiegenheitsverletzung	265
3.5 Die außerordentliche Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	266
4 Die Änderungskündigung	271
4.1 Wesen, Inhalt und Form der Änderungskündigung	271
4.2 Abgrenzung zum Weisungsrecht	273
4.3 Außerordentliche Änderungskündigung	274
4.4 Ordentliche Änderungskündigung	276
4.4.1 Ausschluß der Änderungskündigung	276
4.4.2 Kündigungsfristen	276
4.4.3 Kündigungsschutz	276
4.4.4 Anhörung des Betriebsrats	280
4.4.5 Änderungskündigung bei Arbeitnehmern mit besonderem Kündigungsschutz	281
4.4.6 Massenänderungskündigungen	282
4.5 Bedeutung der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach einer Änderungskündigung	282
5 Die Massenänderungskündigungen	284
5.1 Die Anzeigepflicht nach dem Arbeitsförderungsgesetz	284
5.2 Die Anzeigepflicht nach dem Kündigungsschutzgesetz	285
6 Kündigungsschutz	290
6.1 Allgemeiner Kündigungsschutz gegen sozialwidrige Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	290
6.1.1 Grundsatz	290
6.1.2 Sachlicher Geltungsbereich	290
6.1.3 Persönlicher Geltungsbereich	293
6.1.3.1 Arbeitnehmereigenschaft	293
6.1.3.2 Betriebszugehörigkeit	295
6.1.4 Vom Gesetz anerkannte Kündigungsgründe	297
6.1.4.1 Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	297
6.1.4.2 Gründe in der Person des Gekündigten	300
a) Die einzelnen Kündigungsgründe	300
b) Kündigung wegen Krankheit	302
6.1.4.3 Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers	307
a) Abkehrwille des Arbeitnehmers	310
b) Außerdienstliches Verhalten	311
c) Druckkündigung	312
d) Politische Betätigung	312
e) Verletzung von Nebenpflichten	313

6.1.4.4	Dringende betriebliche Erfordernisse	314
	a) Voraussetzungen	314
	b) Auswahl nach sozialen Gesichtspunkten	319
6.1.5	Sozialwidrigkeit bei Widerspruch des Betriebsrats .	324
6.1.6	Wirkungen der Sozialwidrigkeit der Kündigung . . .	325
6.1.7	Kündigungsschutzklage	325
6.1.7.1	Frist für die Erhebung der Kündigungsschutzklage .	325
6.1.7.2	Inhalt und Form der Klage	330
6.1.7.3	Beweislastverteilung im Verfahren, besondere Prozeßförderung	332
6.1.7.4	Folgen des stattgebenden oder abweisenden Urteils	335
	a) Fortzahlung des Arbeitsentgelts bei Unwirksamkeit der Kündigung	335
	b) Anrechnung anderweitiger Einkünfte	337
	c) Abschluß eines neuen Arbeitsvertrages	339
	d) Ablehnung der Kündigungsschutzklage	340
6.1.7.5	Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung	342
	a) Sozialwidrigkeit der Kündigung	343
	b) Antrag auf Auflösung des Arbeitsverhältnisses.	343
	c) Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses .	347
	d) Höhe und rechtliche Behandlung der Abfindung .	349
6.1.8	Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung	352
6.1.9	Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses	354
6.2	Allgemeiner Kündigungsschutz für Arbeitnehmer, die nicht unter das Kündigungsschutzgesetz fallen	358
6.3	Sonderfälle des gesetzlichen Kündigungsschutzes	359
6.3.1	Kündigungsschutz im Zusammenhang mit der Schwangerschaft und der Kindererziehung	359
6.3.1.1	Grundsatz	359
6.3.1.2	Kündungsverbot vor und nach der Niederkunft. . .	360
	a) Dauer des Kündungsverbots	360
	b) Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwangerschaft	361
	c) Mitteilung der Schwangerschaft durch die Arbeitnehmerin	361
	d) Nachweis durch Attest	364
	e) Erfaßte Kündigungen	364

6.3.1.3	Einschränkungen des Kündigungsverbots	365
	a) Hausgehilfinnen	365
	b) Gleichgestellte Frauen	366
	c) Verzicht auf den Kündigungsschutz	366
	d) Behördliche Genehmigung	366
	e) Andere Beendigungstatbestände	368
6.3.1.4	Kündigungsverbot während des Erziehungsurlaubs .	369
	a) Anspruch auf Erziehungsgeld	369
	b) Erziehungsurlaub	370
	c) Kündigungsverbot	371
	d) Vorzeitige Beendigung des Erziehungsurlaubs . .	374
6.3.2	Kündigungsschutz für Schwerbehinderte	374
6.3.2.1	Grundsatz	374
6.3.2.2	Einschränkung der ordentlichen Kündigung	377
6.3.2.3	Einschränkung der außerordentlichen Kündigung	379
6.3.2.4	Ausnahmen	381
6.3.3	Kündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder	382
6.3.3.1	Grundsatz	382
6.3.3.2	Verbot der ordentlichen Kündigung	385
6.3.3.3	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung	385
	a) Anforderungen an den wichtigen Grund	385
	b) Einzuhaltendes Verfahren	387
6.3.3.4	Kündigung wegen Betriebsstillegung	390
6.3.3.5	Kündigungsschutzklage	392
6.3.3.6	Sonderschutz von in Ausbildung befindlichen Mitgliedern von Betriebsverfassungsorganen	393
6.3.4	Sonstige Sonderfälle des Kündigungsschutzes	395
6.3.4.1	Schutz der Inhaber von Bergmanns- versorgungsscheinen	395
6.3.4.2	Schutz der Heimkehrer	395
6.3.4.3	Schutz der politisch Verfolgten	395
6.3.4.4	Schutz der zum Wehrdienst eingezogenen Soldaten und der Soldaten auf Zeit	396
6.3.4.5	Schutz im Baugewerbe	397
6.3.5	Sonderkündigungsschutz in den neuen Bundesländern und in Berlin-Ost	397
7	Pflichten des Arbeitgebers im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	399
7.1	Zahlung des Arbeitsentgelts	399
7.2	Urlaubsgewährung und Urlaubsabgeltung	401

	Seite
7.3 Freizeitgewährung zur Stellungsuche	404
7.4 Zeugnis- und Auskunfterteilung	405
7.4.1 Das Zeugnis	405
7.4.1.1 Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses	405
7.4.1.2 Form des Zeugnisses	409
7.4.1.3 Inhalt des einfachen Zeugnisses	410
7.4.1.4 Inhalt des qualifizierten Zeugnisses	412
7.4.1.5 Spätere Änderung des Zeugnisses	417
7.4.1.6 Schadenersatzhaftung des Arbeitgebers	418
7.4.1.7 Gerichtliche Durchsetzung des Zeugnisanspruchs	420
7.4.2 Einholung von Auskünften beim Arbeitgeber	421
7.5 Aushändigung der Arbeitspapiere	422
7.6 Ausstellung der Arbeitsbescheinigung und öffentlich-rechtliche Abmeldepflichten	422
7.7 Erstattung des Arbeitslosengeldes durch den Arbeitgeber	423
7.8 Zahlung von Vorruhestandsgeld, Zuschüsse zur Altersteilzeit, Altersübergangsgeld (in den neuen Bundesländern)	424
8 Pflichten des Arbeitnehmers im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	427
8.1 Rückzahlung von Ausbildungs- und Umzugskosten	427
8.2 Rückzahlung von Darlehen, Baukostenzuschüssen und Lohnvorschüssen, Herausgabe von Arbeitgeberigentum	429
8.3 Freigabe der Werkswohnung	430
8.3.1 Begriff	430
8.3.2 Kündigung von Werkmietwohnungen	431
8.3.3 Freigabe von Werkdienstwohnungen	432
8.4 Schadenersatzpflicht des Arbeitnehmers	433
9 Die Ausgleichsquittung	434
10 Sozialplan bei Betriebsänderung	438
Stichwortverzeichnis	443